

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI: 53
HAZİRAN 2025



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Yayımlandı
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından İşkolu Tespit Kararları Yayımlandı
- Cumhurbaşkanlığından Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyine Dair Genelge Yayımlandı
- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Yayımlandı

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- Yargıtay'dan İzin Ücreti ve Avans Ödemesi Hakkında Önemli Karar Yayımlandı
- Ücret ve Benzeri Ödemelerde Banka Zorunluluğuna İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yayımlandı
- Kahramanmaraş'ta Meydana Gelen Depremlerden Etkilenen Bazı Yerler İçin Mücbir Sebep Halinin Uzatılmasına İlişkin SGK Duyurusu Yayımlandı
- İşverenlerin Ücret Ödemelerini Banka Yoluyla Yapma Zorunluluğuna İlişkin Değişiklik
- İşe İade Sonrası İşe Başlatılmayan İşçi İçin Yapılması Gerekenler

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Ankara'da Roman Sivil Toplum Kuruluşlarına Yönelik Kapasite Geliştirme Eğitimi Gerçekleştirildi
- Türkiye, Bakım Ekonomisinde Kooperatiflerin Rolünü Tartışmaya Açtı



ÜCRET, PRİM, İKRAMIYE VE BU NİTELİKTEKİ HER TÜRLÜ İSTİHKAKIN BANKALAR ARACILIĞIYLA ÖDENMESİNE DAİR YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK YAYIMLANDI

4 Haziran 2025 tarihli 32920 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Yönetmelik ile Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte yapılan değişiklikler şöyledir:

- Yönetmeliğin 1'inci maddesi gereğince

“18/11/2008 tarihli ve 27058 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmeliğin 6’ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “en az beş gazeteci” ibaresi “en az üç gazeteci” şeklinde değiştirilmiştir.

- Yönetmeliğin 2’nci maddesi gereğince

Aynı Yönetmeliğin 7’nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “en az beş olması durumunda,” ibaresi “en az üç olması durumunda,” şeklinde değiştirilmiştir.

- Yönetmeliğin 3’üncü maddesi gereğince

Aynı Yönetmeliğin 8’inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “en az beş gemi adamı” ibaresi “en az üç gemi adamı” şeklinde değiştirilmiştir.

- Yönetmeliğin 4’üncü maddesi gereğince

Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “en az beş olması halinde,” ibaresi “en az üç olması halinde,” şeklinde değiştirilmiştir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINDAN İŞKOLU TESPİT KARARLARI YAYIMLANDI

11 Haziran 2025 tarihli 32923 sayılı Resmi Gazete ile İş Kolu Tespit Kararları ile yapılan değişiklikler şöyledir:



Karar No: 2025/60

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılan inceleme sonucunda 1118431.063 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin hayvan yetiştiriciliği ve bakıcılığı kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 01 numaralı “Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık” iş kolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar No: 2025/61

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1113602.063 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin bahçe bitkileri yetiştiriciliği kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 01 numaralı “Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık” iş kolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar No: 2025/62

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1099439.067 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin ağırlıklı olarak otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu kauçuk malzemeden yapılan yedek parça imalatı kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 12 numaralı “Metal” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar No: 2025/63

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 109197.067 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin özel güvenlik kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 19 numaralı “Savunma güvenlik” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.



Karar No: 2025/64

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1153114.016 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin polietilen esaslı izolasyon ve ambalaj malzemelerin üretimi kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 04 numaralı “Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar No: 2025/68

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1041972.037 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin binaların genel temizliği kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 20 numaralı “Genel işler” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

Karar No: 2025/69

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1210238.048 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin belediye hizmetleri kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 20 numaralı “Genel işler” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.



Karar No: 2025/70

Bakanlıkça yapılan inceleme sonucunda 1096532.077 SGK sicil numarasına sahip iş yerinde yürütülen faaliyetlerin ağırlıklı olarak büro hizmetleri kapsamında olduğu dolayısıyla İşkolları Yönetmeliğinin 10 numaralı “Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar” işkolunda yer aldığı tespit edilmiştir.

CUMHURBAŞKANLIĞINDAN ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİNE DAİR GENELGE YAYIMLANDI

21 Haziran 2025 tarihli 32933 sayılı Resmi Gazetede Cumhurbaşkanlığından Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi’ne ilişkin Genelge yayımlandı

Cumhurbaşkanlığı tarafından 2025/11 sayılı Genelge ile yayımlanan düzenleme, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin kuruluş ve işleyiş esaslarını belirlemekte; iş sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesine yönelik kurumsal bir yapı oluşturmayı amaçlamaktadır. Genelge, kamu ve özel sektörün birlikte çalışacağı, sosyal diyalog mekanizmalarının işletileceği çok paydaşlı bir yapıyı öngörmekte; Konsey’in tavsiye niteliğinde kararlar alarak ulusal politika ve stratejilere yön vereceğini hükme bağlamaktadır.

Konsey’in başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yürütülecek olup, üyeler arasında ilgili bakanlıklar, üniversiteler, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, sendikalar, işveren kuruluşları ve konuyla ilgili uzman temsilciler yer alacaktır. Bu yapının, iş sağlığı ve güvenliği alanında karar alma süreçlerine farklı disiplinlerin ve çıkar gruplarının katılımını sağlayarak daha kapsayıcı ve uygulanabilir politikalar üretilmesini hedeflediği anlaşılmaktadır.

Genelgede, Konsey’in yılda en az bir defa toplanacağı, olağan toplantıların yanı sıra ihtiyaç duyulması halinde olağanüstü toplantıların da yapılabileceği düzenlenmiştir. Toplantılar sonucunda alınan kararlar tavsiye niteliğinde olup, ilgili kurum ve kuruluşlarca değerlendirilmek üzere kamuoyuyla paylaşılacaktır. Konsey’in sekretarya hizmetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütülecektir. Ayrıca, Konsey çalışmalarına teknik katkı sağlamak amacıyla alt çalışma grupları oluşturulabileceği ifade edilmiştir.



Genelge ile Konsey'in çalışmalarının, Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeye yönelik politika belgeleri ve uygulama planlarına katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Bu bağlamda, ulusal düzeyde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi hedeflenmekte olup, Konsey aracılığıyla oluşturulacak ortak akıl platformunun, sahada uygulanabilir ve sürdürülebilir çözümler üretmesine yönelik bir irade ortaya konulmuştur.

Son olarak, Genelge kapsamında tüm kamu kurum ve kuruluşları ile diğer ilgili paydaşlara, Konsey'in faaliyetlerine destek olma ve gerekli iş birliğini sağlama yönünde yükümlülük verilmiştir.

Yayımlanan genelgenin tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ YAYIMLANDI

26 Haziran 2025 tarihli 32938 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan tebliğ ile yapılan değişiklikler şöyledir:

- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 1'inci maddesi gereğince 24/3/2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 2.2.2.B-3 numaralı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“(1) Hastanın taburcu (Taburcu işleminin A, B, C, D, E grubunda belirtilen sürelerden önce gerçekleşmesi halinde belirtilen sürelerin bitimi taburcu tarihi olarak kabul edilir.) olduktan sonraki, aynı sağlık hizmeti sunucusundaki aynı uzmanlık dalında ayaktan tedavilerinde; 10 gün içerisinde SUT eki “Ayaktan Başvurularda İlave Olarak Faturalandırılacak İşlemler Listesi (EK-2/A-2)”nde yer alan işlemler hariç olmak üzere yapılan muayeneler ve bu muayene sonucunda gerekli görülen rutin biyokimyasal, bakteriyolojik, hematolojik, kardiyolojik (EKG, EKO, efor) ve radyolojik tetkikleri tanıya dayalı ödeme işlem puanına dahil olup ayrıca faturalandırılmaz.”

- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 2'nci maddesi gereğince Aynı Tebliğin 2.4.4.H numaralı maddesinin beşinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir:

“SUT’ un 2.2.2.B-1 numaralı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen kan bileşenleri puanlarının; 705371,705430 kodlu kan bileşenleri için %36’sı, 705372 ve 705373 kodlu kan bileşenleri için %24’ü sağlık hizmeti sunucusunca ayrıca faturalandırılır.”



- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 3'üncü maddesi gereğince Aynı Tebliğ eki;

a) "Bedeli Ödenecek İlaçlar Listesi (EK-4/A)" Ek-1' deki şekilde,

b) "Yurt Dışı İlaç Fiyat Listesi (EK-4/C)" Ek-2' deki şekilde,

Değiştirilmiştir.

- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 4'üncü maddesi gereğince

Bu Tebliğin;

a) 1 inci ve 2'nci maddeleri yayımı tarihinden 20 iş günü sonra,

b) 3'üncü maddesinin (a) bendinde düzenlenen ekli listede; listeye giriş tarihi, aktiflenme tarihi veya pasiflenme tarihi bulunan ilaçlar belirtilen tarihlerde, listeye giriş tarihi, aktiflenme tarihi veya pasiflenme tarihi bulunmayan ilaçlar yayımları tarihlerinde, listeye giriş tarihinde (*) işareti bulunan ilaçlar yayımı tarihinden 5 iş günü sonra, ilaç adında (**) işareti bulunan ilaçlar 16/5/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

c) 3'üncü maddesinin (b) bendinde düzenlenen ekli listede; listeye giriş tarihi, listeden çıkış tarihi, fiyat değişiklik tarihi, ilaç ismi/etkin madde ismi/barkod değişiklik tarihi bulunan ilaçlar belirtilen tarihlerde, listeye giriş tarihi, listeden çıkış tarihi, fiyat değişiklik tarihi, ilaç ismi/etkin madde ismi/barkod değişiklik tarihi bulunmayan ilaçlar yayımları tarihlerinde,

ç) Diğer hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Yapılan değişikliğin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

YARGITAY'DAN İZİN ÜCRETİ VE AVANS ÖDEMESİ HAKKINDA ÖNEMLİ KARAR YAYIMLANDI

4857 sayılı İş Kanunu'nun 57. maddesi uyarınca, işverenler, işçilerin yıllık ücretli izne çıkmadan önce ilgili izin süresine ilişkin ücretlerini peşin olarak ödemek veya avans şeklinde vermekle yükümlüdür. Bu tutar hesaplanırken fazla mesai, prim gibi ödemeler dikkate alınmaz; ancak izin süresine denk gelen hafta tatili ve resmî tatil ücretleri ayrıca ödenmelidir.

İzin ücretinin peşin ödenmemesi hâlinde işten ayrılan işçilerin açtığı davalarda, bölge adliye mahkemeleri arasında görüş ayrılığı yaşanmış ve konu Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'ne taşınmıştır.





Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2025/24 E. ve 2025/2487 K. sayılı kararına göre:

- İşverenin izne çıkmadan önce izin ücretini ödemesi zorunludur.
- Bu yükümlülüğün ihlali, ücretin zamanında ödenmemesi ve çalışma şartlarına uyulmaması gerekçesiyle işçi açısından haklı fesih sebebidir.
- Bu durumda işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

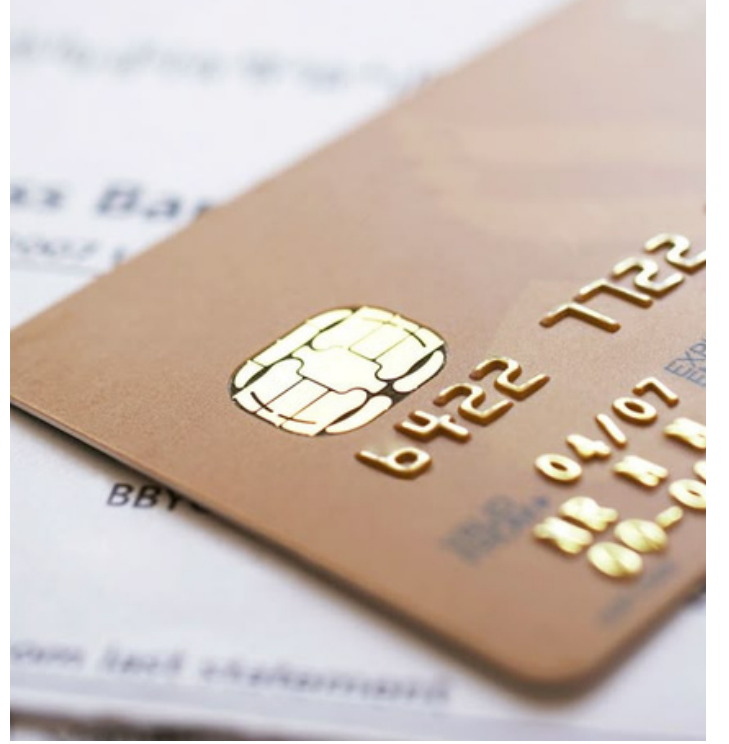
Ayrıca, izin ücretini hiç ödemeyen, eksik ödeyen veya kanuna aykırı biçimde ödeyen işverenlere, 2025 yılı itibarıyla her işçi için ayrı ayrı 3.837 TL idari para cezası uygulanabilecektir (İş Kanunu m.103).

ÜCRET VE BENZERİ ÖDEMELERDE BANKA ZORUNLULUĞUNA İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAYIMLANDI

4 Haziran 2025 tarihli ve 32920 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan yönetmelik ile, "Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte önemli değişiklikler yapıldı.

Yapılan düzenlemelerle birlikte:

- Gazeteciler, gemi adamları ve diğer bazı çalışan grupları bakımından banka aracılığıyla ödeme zorunluluğu sınırı, en az 5 kişiden en az 3 kişiye indirildi.
- Bu kapsamda, işyerinde en az 3 gazeteci, 3 gemi adamı veya benzeri çalışan bulunması hâlinde, işverenler bu kişilere yapılacak ödemeleri banka kanalıyla gerçekleştirmekle yükümlü olacak.
- Değişiklikler, yayımını takip eden ayın başında yürürlüğe girecektir.



Bu düzenleme ile işverenlerin banka aracılığıyla ödeme yükümlülüğü daha geniş bir çalışan grubunu kapsayacak şekilde genişletilmiş oldu.

Yönetmeliğin uygulanmasından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Hazine ve Maliye Bakanı müştereken sorumlu olacaktır.

KAHRAMANMARAŞ'TA MEYDANA GELEN DEPREMLERDEN ETKİLENEN BAZI YERLER İÇİN MÜCBİR SEBEP HALİNİN UZATILMASINA İLİŞKİN SGK DUYURUSU YAYIMLANDI

Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeri ile Gaziantep ili İslâhiye ve Nurdağı ilçelerinde 31/5/2025 günü sonu itibarıyla sona eren mücbir sebep hali 30/11/2025 tarihine kadar uzatılmıştır. Buna ilişkin olarak;

Mücbir Sebeplerin Süresi Uzatıldı:

Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya illeri ile Gaziantep ili İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde 31.05.2025 tarihinde sona erecek olan mücbir sebep hali, 30.11.2025 tarihine kadar uzatılmıştır.



SGK'ya Verilecek Belgelerin Süresi Uzatıldı:

06.02.2023 – 30.11.2025 tarihleri arasında verilmesi gereken tüm bilgi, belge ve işyeri kayıtlarının (tescil bildirimleri, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dahil) SGK'ya verilme süresi 15.12.2025 tarihine kadar uzatılmıştır.

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri / Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri:

2023, 2024 ve 2025 Ocak-Ekim aylarına ilişkin beyannamelerin 02.02.2026 tarihine kadar verilmesi halinde yasal süresinde verilmiş sayılacaktır (31.01.2026 tarihi hafta sonuna denk geldiğinden 02.02.2026 son gündür).

Prim Borçlarının Ertelenmesi (İşyeri Kaynaklı):

- 06.02.2023 tarihinden önce vadesi dolmuş prim borçları 31.12.2025 tarihine kadar,
- 2023, 2024 ve 2025 Ocak-Ekim aylarına ait prim borçları ise 31.07.2026 tarihine kadar (gecikme cezası ve zammı uygulanmaksızın) ertelenecektir.

Prim Borçlarının Ertelenmesi (Bağ-Kur, Ek 5-6 ve 30 Günden Az İsteğe Bağlı Sigortalılar):

Bu kapsamdaki sigortalıların 06.02.2023 öncesine ait borçları ile 2023, 2024 ve 2025 Ocak-Ekim aylarına ilişkin prim borçları 31.07.2026 tarihine kadar ertelenecektir.

Teşviklerden Yararlanma Şartı:

06.02.2023 – 26.11.2025 dönemine ait beyannamelerin 02.02.2026 tarihine kadar verilmesi ve bu belgelerdeki prim borçlarının 31.07.2026'ya kadar; 06.02.2023 öncesine ait borçların ise 31.12.2025'e kadar ödenmesi durumunda teşvik hakları devam edecektir.



Yapılandırma ve Tecil Taksitlerinin Ödemesi:

06.02.2023 itibarıyla bozulmamış olan yapılandırma/tecil işlemleri kapsamında, 06.02.2023 – 30.11.2025 tarihleri arasında vadesi gelen taksitler 31.12.2025 tarihine kadar ödenirse, yasal süresinde ödenmiş kabul edilecektir.

Faizsiz Tecil İmkânı (6183 sayılı Kanun m.48/6):

- 5510 sayılı Kanun'un 4/a kapsamında işveren borçları için:
 - 06.02.2023 öncesi borçlar 31.12.2025'e,
 - 06.02.2023 sonrası erteleme kapsamındaki borçlar 31.07.2026'ya kadar başvurulursa,
- 4/b kapsamında sigortalıların borçları için:
 - Hem eski hem yeni borçlar için başvuru süresi 31.07.2026'dır.
 - İlgili şartlar sağlanmak koşuluyla azami 24 ay süreyle faizsiz taksitlendirme yapılacaktır.



Borçlanma ve İhya Borçları:

06.02.2023 – 31.12.2025 tarihleri arasında tahakkuk eden borçların son ödeme tarihi 31.12.2025'tir.

Kontrol Muayenesi Süreleri:

01.02.2023 – 31.12.2025 tarihleri arasında kontrol muayenesi gereken kişilerin muayene tarihi 31.12.2025 olarak kabul edilecektir.

Fazla / Yersiz Ödeme ve Kamu Zararına İlişkin Alacaklar:

06.02.2023 itibarıyla yapılandırılmış, bozulmamış ve vadesi dolmuş alacaklar ile 30.11.2025'e kadar tahakkuk edecek alacakların son ödeme tarihi 31.12.2025 olup, bu tarihe kadar ödeme halinde gecikme zammı uygulanmayacaktır.

7440 Sayılı Yapılandırma Kanunu Başvuru Süresi:

Belirtilen illerdeki mükellefler bu kapsamdaki yapılandırma başvurularını 02.03.2026'ya kadar yapabilirler.

- İlk taksit: 31.03.2026'ya kadar,
- Diğer taksitler: Aylık dönemlerde ödenebilecektir.

Kasım 2025 ve Sonrasına Ait Prim Bildirimi ve Ödeme:

2025 Kasım ve sonrasına ait Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri yasal süresi içinde verilecek ve primler yasal süresinde ödenecektir.



İŞVERENLERİN ÜCRET ÖDEMELERİNİ BANKA YOLUYLA YAPMA ZORUNLULUĞUNA İLİŞKİN DEĞİŞİKLİK HAKKINDA

4857 sayılı İş Kanunu'nun 32. maddesine dayanılarak çıkarılan "Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte 4 Haziran 2025 tarihinde yapılan değişiklikle birlikte, işverenlerin ücret, prim, ikramiye, avans, tazminat ve benzeri ödemeleri banka kanalıyla yapma yükümlülüğünde kapsam genişletilmiştir. Yapılan düzenleme ile, daha önce beş olan zorunlu asgari çalışan sayısı üçe düşürülmüştür. Bu doğrultuda, 5953 sayılı Kanun, İş Kanunu ve Deniz İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinde çalışan sayısının en az üç olması hâlinde söz konusu ödemelerin banka veya T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) aracılığıyla yapılması zorunlu hale gelmiştir.

Bu yükümlülüğe aykırı davranılması halinde, 2025 yılı itibarıyla her bir işçi ve her bir ay için 2.179 TL tutarında idari para cezası uygulanacaktır. Ayrıca, ödeme sırasında banka transferinin açıklama kısmına ödemenin niteliği açıkça yazılmalı; örneğin "Temmuz Ayı Ücreti" şeklinde belirtilmelidir. Ödeme yapılacak yerde banka şubesi bulunmaması veya çalışanlara banka yoluyla ödeme yapılmasının fiilen mümkün olmaması durumlarında ise ödemeler PTT şubeleri aracılığıyla gerçekleştirilebilecektir.

Bu düzenleme, işçi haklarının güvence altına alınması, kayıt dışı işlemlerin önlenmesi ve şeffaflık sağlanması bakımından önemli bir adım niteliğindedir.



İŞE İADE SONRASI İŞE BAŞLATILMAYAN İŞÇİ İÇİN YAPILMASI GEREKENLER

İş güvencesi kapsamında olan işçilerin iş sözleşmelerinin feshi halinde, işçiler mahkeme veya özel hakem kararlarıyla işe iade hakkı kazanabilir. Bu durumda işverenin, işçiyi işe başlatıp başlatmamasına göre farklı yükümlülükleri doğmaktadır. Özellikle işe iade kararına rağmen işçinin işbaşı yaptırılmaması halinde, işverenin hem tazminat hem de ücret ödemeleri açısından hukuki ve mali sorumlulukları söz konusudur.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 21. maddesi uyarınca, işçi mahkeme kararının kesinleşmesinden itibaren on iş günü içinde işverene yazılı olarak işe başlama talebinde bulunmalıdır. Bu başvuru üzerine işverenin, işçiyi bir ay içinde işe başlatma yükümlülüğü vardır. İşçinin süresinde başvuruda bulunmasına rağmen işe başlatılmaması halinde, işverenin ödemekle yükümlü olduğu kalemler doğmakta; bu ödemelerin bordroya doğru şekilde yansıtılması ve vergi ile SGK mevzuatına uygun olarak bildirilmesi gerekmektedir.



İşçinin işe başlatılmaması halinde, mahkeme kararı doğrultusunda belirlenen ve en az dört ay, en fazla sekiz aya kadar olan “boşta geçen süre ücreti” ile birlikte en az dört aylık “işe başlatmama tazminatı” ödenmelidir. Ayrıca işçinin işe başlatılmayacağının kesinleştiği tarih, yeni işten çıkış tarihi olarak kabul edilir. Bu durumda kıdem ve ihbar tazminatı farkları ile varsa yıllık izin ücreti de hesaplanarak ödenmelidir.

2019/9 sayılı SGK Genelgesi gereğince, işten ayrılış tarihi, önceki çıkış tarihine boşta geçen sürenin eklenmesiyle belirlenir. İşverenin, işe başlama talebinin kendisine ulaştığı tebligat tarihini izleyen ayın 26'sına kadar SGK'ya bildirim yapması gerekmektedir. Boşta geçen süreye ait prim gün sayısı ve matrah bildirimleri de doğru şekilde yapılmalı; gelir vergisi ise ücretin ödendiği aya ait muhtasar beyanname ile bildirilmelidir.

Bordro uygulamaları açısından; boşta geçen süreye ilişkin ödemeler (ücret, yol, yemek gibi sosyal haklar) aylık bordrolara yansıtılmalı ve bu ödemeler gelir vergisi, damga vergisi ve SGK primine tabi tutulmalıdır. Mahkemece takdir edilen işe başlatmama tazminatı ise kıdem tazminatı gibi gelir vergisinden muaftır, ancak damga vergisine tabidir ve SGK primi hesaplanmaz. Kıdem tazminatı farkı gelir vergisi ve SGK priminden muaftır, yalnızca damga vergisine tabidir. İhbar tazminatı ise SGK priminden muaftır ancak gelir ve damga vergisi kesintisine tabidir. Yıllık izin hakedişi oluşmuşsa, bu da tüm yasal kesintilere tabi olarak bordroya dahil edilmelidir.

Uygulamada dikkat edilmesi gereken en önemli hususlardan biri, işçinin yazılı olarak işe başlama talebinde bulunmuş olmasıdır. Yazılı talep olmadan işe başlatmama hükümleri uygulanamaz. Aynı şekilde, işverenin de işe başlatmama kararını yazılı olarak bildirmesi ve buna bağlı bordro süreçlerini ivedilikle başlatması gerekmektedir. Boşta geçen süreler emeklilik hesabında dikkate alınmaz; ancak SGK'ya prim bildirimi yapıldığı için hizmet günü kazanımı sağlanır.

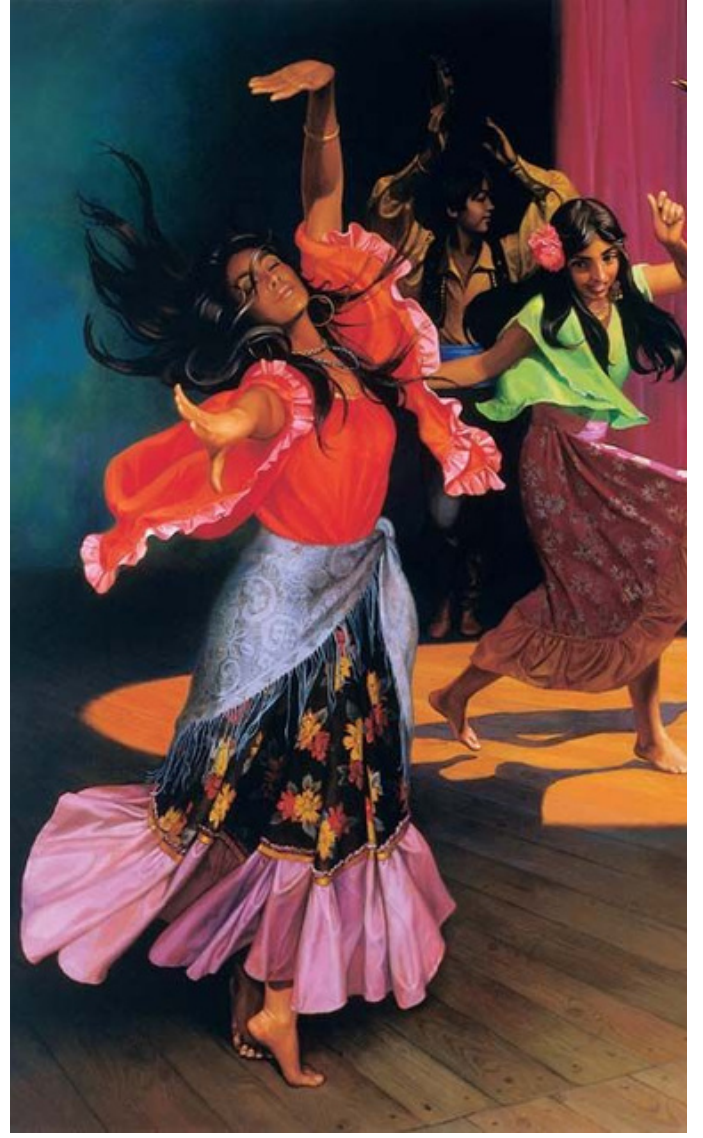


ANKARA'DA ROMAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA YÖNELİK KAPASİTE GELİŞTİRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi, Roman toplumunun çalışma hayatına eşit ve etkin katılımını teşvik etmek amacıyla 26-27 Haziran 2025 tarihlerinde Ankara'da iki günlük kapasite geliştirme eğitimi düzenledi. Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonunun desteğiyle yürütülen "Sosyal Ortakların ve Sivil Toplumun Çalışma Hayatında Temel İlke ve Haklar Konusunda Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında gerçekleştirilen eğitim, Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen Roman sivil toplum kuruluşu temsilcilerini bir araya getirdi.

Eğitimin ilk gününde katılımcılara, ILO'nun çalışma hayatındaki temel ilkeleri ve hakları hakkında bilgi verildi. ILO Türkiye Kıdemli Proje Koordinatörü Emre Dönmez, sosyal adalet ve insana yakışır iş konusundaki kurumsal yaklaşımı aktarırken; ILO Eğitim ve Araştırma Görevlisi Emel Akalın, ayrımcılıkla mücadeleyle ilişkin ILO sözleşmeleri hakkında sunum gerçekleştirdi. Sıfır Ayrımcılık Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Mine Karakuş ise, Roman topluluklarının ve özellikle kadınların örgütlenme süreçlerinde karşılaştıkları yapısal zorluklara ve bu zorluklara karşı geliştirilebilecek güçlendirme stratejilerine değindi.

Günün sonunda Avrupa Konseyi uzmanı Sertaç Işık, Roman bireylerin istihdam edilmesini amaçlayan politika düzeyindeki çalışmaları ve bu alanda izlenebilecek yol haritasını paylaştı. Katılımcılar, açık tartışma oturumlarında karşılaştıkları zorlukları dile getirerek çözüm önerilerinde bulundu.



Eğitimin ikinci gününde odak, Roman derneklerinin kurumsal kapasitesinin artırılmasına yöneldi. Bağımsız denetçi ve mali danışman Hülya Çokşen, derneklerin yasal ve yönetsel sorumluluklarına ilişkin kapsamlı bilgiler sundu. ILO Türkiye Finans ve Satın Alma Müdürü Zeynep Turan ise, ILO hibe projelerinin planlanması ve yürütülmesine ilişkin teknik süreçleri katılımcılarla paylaştı. Öğleden sonraki oturumlarda grup çalışmalarıyla, hibe projeleri için uygulama planları geliştirildi.

Eğitim, Roman sivil toplum örgütlerinin çalışma hayatındaki eşitsizlikleri azaltmaya yönelik stratejik kapasite geliştirme faaliyetleri açısından önemli bir adım teşkil etti. Katılımcılar, elde ettikleri bilgi ve deneyimi kendi yerel çalışmalarına entegre etmeyi hedeflediklerini ifade ettiler.



TÜRKİYE, BAKIM EKONOMİSİNDE KOOPERATİFLERİN ROLÜNÜ TARTIŞMAYA AÇTI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisleri tarafından desteklenen ortak program kapsamında, 18 Haziran 2025 tarihinde Ankara’da bakım kooperatiflerine yönelik özel bir oturum düzenlendi. ILO’nun Kooperatifler, Sosyal ve Dayanışma Ekonomisi Birimi (COOP/SSE) teknik desteğiyle gerçekleştirilen oturum, ILO’nun COOP/SSE Kalkınma Danışmanı Ayşe Turunç Kankal’ın kolaylaştırıcılığında yürütüldü.

Bu özel oturum, ITC-ILO tarafından düzenlenen ve Türkiye’de bakım ekonomisinin dönüşümünü ele alan bir haftalık eğitim programının parçası olarak hayata geçirildi. Bakanlık temsilcileri, belediyeler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, BM ajansları ve bakım hizmeti alanında çalışan örgütlerden yaklaşık 40 katılımcı bir araya geldi. Oturumda, kadınlar ve kayıt dışı bakım çalışanları için insana yakışır iş olanakları yaratılması ve kaliteli bakım hizmetlerine erişimin artırılması amacıyla toplum temelli bir model olarak bakım kooperatiflerinin potansiyeli ele alındı.



Katılımcılar, ILO’nun “5R Çerçevesi” (Tanı, Azalt, Yeniden Dağıt, Ödüllendir, Temsil Et) ile “Cinsiyet Dönüştürücü İnsana Yakışır İş Çözümü Olarak Kooperatif Bakım Sağlama” programını inceledi. Küresel ve yerel örnekler ışığında Türkiye’nin beş iline özgü bakım kooperatifi modellerinin tasarlandığı grup çalışmaları yürütüldü.

Bu ilk adım, bakım işinin resmileştirilmesi ve kapsayıcı hizmet modellerinin geliştirilmesi konusunda dikkat çekici bir farkındalık oluşturdu. Tartışmalarda çok paydaşlı katılımın önemi vurgulanırken, özellikle kadınların işgücüne dönüşü, kayıt dışı bakım emeğinin görünür kılınması ve dezavantajlı gruplar için sosyal katılımın güçlendirilmesinde kooperatif modellerinin sağlayabileceği katkılar ön plana çıktı. Ayrıca kamu-özel ortaklıklarıyla yerel düzeyde kooperatiflerin konumlandırılması gerektiği yönünde ortak bir irade beyan edildi.

Katılımcı kurumlar, Türkiye’nin bakım politikası öncelikleriyle uyumlu pilot projeler geliştirmek üzere iş birliği ve bilgi paylaşımını sürdürme yönünde istekli olduklarını belirttiler. Bu oturum, bakım ekonomisinde kooperatif temelli çözümlerin keşfine yönelik daha geniş bir anlayış ve kapasite geliştirme sürecinin başlangıcı olarak değerlendirildi.



MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

SAYI : 52
MAYIS 2025



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş Hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 264 50 00

info@mclegal.com.tr

Nispetiye Mah. Nispetiye Cad. No 32/9
Kerem 1 Apt. Beşiktaş / İstanbul

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.