

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI: 52
MAYIS 2025



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayınlandı
- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Yayınlandı
- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Yayınlandı

Mahkeme Kararları

- Anayasa Mahkemesinin 30/04/2025 Tarihli ve 2021/25364 Başvuru Numaralı Kararı – İmmihan Öztürk Başvurusu

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasında Meslek Kodu Kısıtlaması Yayınlandı
- İŞKUR İşbaşı Eğitim Programlarına İlişkin Uygulamalarda Değişiklik Yayınlandı
- SGK Sistemine Girişte Kimlik Doğrulama Sistemi Getirildi
- Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Uygulanan Bazı Kurs Programları Kaldırıldı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- ILO Türkiye, teslimat sektöründe adil ve güvenli çalışma koşulları için eğitim desteği sağlıyor
- Ulusal Üçlü Danışma, Suriye'deki gelişmelerin Türk işgücü piyasası üzerindeki etkisini ele alıyor



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

5 Mayıs 2025 tarihli 32892 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan yönetmelik ile yapılan değişiklik şöyledir:

-Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

-Yönetmeliğin 12 nci maddesinin yedinci fıkrası şu şekilde değiştirilmiştir.

- “(3) Geçici işçi alımlarında, hizmetin gerektirdiği hallerde kamu kurum ve kuruluşlarının talebi halinde, işçi olarak alınacakların 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesi kapsamında son başvuru tarihinden önceki altı aya kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olması şartı aranabilir. Bu fıkranın uygulanmasında 5510 sayılı Kanunun 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin dört numaralı alt bendi kapsamında tarımsal faaliyette bulunanlar ile fıkrasının (b) bendinin dört numaralı alt bendi kapsamında tarımsal faaliyette bulunanlar ile aynı kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışan kişiler ve isteğe bağlı sigortalılar, aranması halinde bu şarttan muaf tutulur. Buna ilişkin kontrol iş.i alımını yapcak kamu kurum ve kuruluşu tarafından yapılır.”





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ YAYIMLANDI

21 Mayıs 2025 tarihli 32906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan tebliğ ile yapılan değişiklik şöyledir:

26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete yayımlanan İş sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin Ek – 1’inde yer alan “10.73.03”, “33.18.02” ve “53.20.09” satırları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- Makarna, şehriye, kuskus ve benzeri mamullerin imalatı (doldurulmuş veya dondurulmuş olanlar dahil), az tehlikeli sınıftan tehlikeli sınıfa geçmiştir.

10.73.03	Makarna, şehriye, kuskus ve benzeri mamullerin imalatı (doldurulmuş veya dondurulmuş olanlar dahil)	Tehlikeli
----------	---	-----------

- Askeri hava taşıtlarının ve uzay araçlarının onarım ve bakımı çok tehlikeli sınıftan tehlikeli sınıfa geçmiştir.

33.18.02	Askeri hava taşıtlarının ve uzay araçlarının onarım ve bakımı	Tehlikeli
----------	---	-----------

- Kurye faaliyetleri (kara, deniz ve hava yolu ile yapılanlar dahil; evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık ile gıda dağıtım faaliyetleri hariç) az tehlikeli sınıftan tehlikeli sınıfa geçmiştir.

53.20.09	Kurye faaliyetleri (kara, deniz ve hava yolu ile yapılanlar dahil; evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık ile gıda dağıtım faaliyetleri hariç)	Tehlikeli
----------	--	-----------



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ YAYIMLANDI

24 Mayıs 2025 tarihli 32909 sayılı Resmi Gazete yayımlanan tebliğ ile Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile yapılan değişiklikler şöyledir:

24/03/2013 tarihli ve 28598 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 2.2 numaralı maddesinin altıncı fıkrasının üçüncü cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir:

·“Evde Bakım Hizmetleri Sunumu Hakkında Yönetmelik’ kapsamında Kurumla sözleşmeli özel sağlık hizmeti sunucuları bünyesinde hizmet veren evde bakım birimleri tarafından SUT ve eki listelerde yer alan usul ve esaslar dahilinde düzenlenen reçete bedelleri Kurumca karşılanır.”

Aynı Tebliğin 3.2.1 numaralı maddesinde aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır:

·3.2.1.A numaralı alt maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “SUT eki ibaresi “SUT ve eki” şeklinde değiştirilmiştir.





Aynı tebliğ eki “Hizmet Baş Puan Listesi (EK-2/B)”nde aşağıdaki gibi düzenlemeler yapılmıştır:

- Tümör rezeksiyon protezi ile diz artoplastisi, tümör rezeksiyon protezi ile kalça artoplastisi, tümör rezeksiyon protezi ile omuz artoplastisi, tümör rezeksiyon protezi ile dirsek artoplastisi ve tümör rezeksiyon protezi ile büyük kemik ve/veya eklem artoplastisi; üçüncü basamak sağlık hizmetleri sunucularınca faturalandırılır.
- Doğum işlem puanları; bebeğin doğum sonrası yapılması gereken işlemleri ve mauyeneleri doğum işlemine dahildir. Bebeğin yatarak tedavisi ayrıca faturalandırılır. Doğum işlem paunları başlığı altındaki işlemler birlikte faturalandırılmaz.

Aynı tebliğ eki “Sadece Yatarak Tedavilerde Kullanımı Halinde Bedelleri Ödenecek İlaçlar Listesi (EK-4G)”ne “88. Kontrast Maddeler” isimli madde eklenmiştir

Bahsi geçen tebliğin

- a)5 inci maddesi 5/4/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,
 - b)2 nci ve 3 üncü maddeleri 17/4/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde ,
 - c)4 üncü maddesi 1/5/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde
 - d)1 inci, 6 ila 8 inci maddeleri yayımı tarihinden 5 iş günü sonra,
 - e)9 uncu maddesinde düzenlenen ekli listede; listeye giriş tarihi, aktiflenme tarihi veya pasiflenme tarihi bulunan ilaçlar belirtilen tarihlerde, listeye giriş tarihi aktiflenme tarihi veya pasiflenme tarihi bulunmayan ilaçlar yayımları tarihlerinde,
 - f)10 uncu maddesi 11/6/2025 tarihinde,
 - g)Diğer hükümler yayımı tarihinde,
- Yürürlüğe girecektir

ANAYASA MAHKEMESİNİN 30/04/2025 TARİHLİ VE 2021/25364 BAŞVURU NUMARALI KARARI – İMMİHAN ÖZTÜRK BAŞVURUSU

Konu

Başvuru, kanser hastası olan başvurucuya reçete edilen ilacın bedelinin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından karşılanması talebinin reddedilmesi nedeniyle maddi ve manevi varlığın korunması ve geliştirilmesi hakkının ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

Olay

Başvurucu, kanser tedavisi görmekteyken başvurucuya tek kullanımlık fiyatı 6.402,24 TL olan endikasyon dışı ilaç on beş günde bir ve toplamda sekiz ay süre ile kullanılmak kaydıyla reçete edilmiştir.



Başvurucu, ilacın bedelinin SGK tarafından karşılanması için SGK’ya başvuruda bulunmuştur. SGK’nın başvurucu tarafından yapılan müracaatının reddedilmesi üzerine başvurucu SGK işleminin iptali talepli davayı açmıştır, aynı zamanda ilaç bedelinin karşılanması için ihtiyati tedbir talebinde bulunmuştur.

Başvurucunun tedbir talebi reddedilmiş, bunun üzerine tedbir talebi için Anayasa Mahkemesine bireysel başvuruda bulunmuştur. Tedbir talebi, Anayasa Mahkemesi İçtüzüğünde belirtilen koşullara uymadığı gerekçesiyle reddedilmiştir.



Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasında Meslek Kodu Kısıtlaması Yayımlandı

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), 2 Mayıs 2025 tarihinde internet sitesinde yayımladığı duyuru ve 17 Nisan 2025 tarihli genel yazısı ile, fiili hizmet süresi zammı (FHSZ) uygulamasında meslek kodlarına ilişkin yeni bir kısıtlama getirmiştir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40. maddesi kapsamında, yalnızca riskli işlerde çalışan sigortalılar FHSZ'den yararlanabilmekte olup, bu haktan faydalanılabilmesi için işin fiilen yapılması ve risklerine doğrudan maruz kalınması şartı aranmaktadır.

İptal talebi bakımından ise ilk derece mahkemesi, talep eden vekilinin duruşmanın son celsesine katılmadığı ve dosyanın üç aylık süre içerisinde yenilenmediği gerekçesiyle davanın açılmamış sayılmasına karar vermiş, karar istinaf edilmeden kesinleşmiştir.

Öte yandan yapılan harici nüfus kaydı sorgulaması ile başvurucunun vefat ettiği tespit edilmiştir. Başvurucunun mirasçılarının davaya devam etmemiştir.

Değerlendirme

Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü'nün 80. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (ç) bendine göre başvurunun incelenmesinin sürdürülmesini haklı kılan bir neden görülmemesi halinde başvurunun düşmesine karar verilebilir. Somut olayda başvuru ölmüş, mirasçıları davaya devam etmemiştir.

Sonuç

Açıklanan nedenlerle Anayasa Mahkemesi, başvurucunun ölümü nedeniyle davanın düşmesine karar vermiş, HMK m. 339/2 gereğince yargılama giderlerinden muaf tutulmasına karar verilmiştir.

İlgili kararın tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ancak, uygulamada iki temel sorunun ortaya çıktığı belirtilmiştir. İlki, fiili hizmet süresi zammı kapsamına giren işyerlerinden, riskli işler kapsamında değerlendirilemeyecek nitelikteki meslek kodlarıyla (örneğin; aşçı, bekçi, çaycı, danışman, hizmetli, sekreter) yapılan hizmet bildirimleridir. İkinci olarak, bazı sigortalıların gerçekten riskli işlerde çalışıyor olmalarına rağmen, meslek kodlarının hatalı girilmesi nedeniyle bu çalışmaların FHSZ kapsamında değerlendirilmemesi riski doğmuştur.

Bu çerçevede SGK, ilgili yazı ekinde belirtilen bazı meslek kodlarının, 5510 sayılı Kanun'un 4/a kapsamındaki sigortalılıklar için fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirilemeyecek meslekler olarak sınıflandırıldığını duyurmuştur. Bu düzenleme ile, FHSZ kapsamındaki işyerlerinden bu meslek kodları ile SGK'ya yapılan hizmet bildirimlerinin önüne geçilmesi hedeflenmiştir.





Fiilen riskli işlerde çalıştığı halde meslek kodu hatalı bildirilen sigortalılar için işverenlerin düzeltme yapması gerekmektedir. Bu durumda ya doğru meslek kodu ile bildirim yapılmalı ya da söz konusu hizmet, FHSZ'ye tabi olmayan belge türü ile bildirilmelidir. Nisan 2025 döneminden itibaren, kısıtlı meslek kodlarıyla yapılan hizmet bildirimleri sistem üzerinden engellenecek ve işverenlere hata mesajı iletilecektir.

Bununla birlikte, meslek kodu kısıtlaması nedeniyle hizmet bildirimi yapılamayan, ancak fiilen FHSZ kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar için SGK'ya belge ile başvuru yapılması gerekecektir. İşverenin, sigortalının bu nitelikte çalıştığını kanıtlayan belgeleri ilgili SGK ünitesine sunması halinde, ünite tarafından sistem üzerinde gerekli tanımlama yapılacak ve hizmet bildirimi mümkün hale gelecektir. Sigortalının aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi halinde bu tanımlama geçerli olacak, işten ayrılması durumunda ise tanımlama sistemi tarafından otomatik olarak sonlandırılacaktır.

Sonuç olarak, fiili hizmet süresi zammı kapsamında işyeri bulunan işverenlerin, 2025/Nisan dönemine ait MUHSGK öncesinde meslek kodlarını gözden geçirmesi, bildirimin son günlere bırakılmaması, çalışanların kısıtlı meslek kodları listesinde olup olmadığının kontrol edilmesi ve varsa hatalı kodların düzeltilmesi gerekmektedir. Ayrıca, meslek kodu kısıtlaması nedeniyle bildirimi yapılamayan sigortalıların FHSZ kapsamında çalıştıklarının belgelerle SGK'ya sunulması zorunludur.



İŞKUR İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINA İLİŞKİN UYGULAMALARDA DEĞİŞİKLİK YAYIMLANDI

19 Nisan 2025 tarihli ve 32875 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile İŞKUR tarafından yürütülen işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kurslarına ilişkin uygulamalarda önemli düzenlemelere gidilmiştir. Buna göre, kursiyerlerin fiili kurs gününün en az iki katı kadar süreyle ve en az yüz yirmi gün olmak kaydıyla istihdam edilmeleri zorunlu hale getirilmiş; istihdamın, kurs sınav sonucunun ilan edildiği tarihten itibaren en geç otuz gün içinde başlatılması öngörülmüştür. Bu süre, yüklenicinin talebi ve il müdürlüğünün onayı ile doksana güne kadar uzatılabilecektir.

İstihdam yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için kursiyerlerin, yükleniciye ait vergi kimlik numarası altında faaliyet gösteren işyerlerinde ya da farklı vergi kimlik numarasına sahip özel sektör işyerlerinde çalıştırılması şartı getirilmiştir. Diğer yükleniciler ve bunların oluşturduğu konsorsiyumlar ile iş ortaklıkları ise kursiyerleri yalnızca kendi bünyelerinde istihdam ederek yükümlülüğü yerine getiremeyeceklerdir.



Yükleniciler, istihdam yükümlülüklerinin yerine getirildiğini SGK işe giriş bildirgesi veya sigortalı hizmet listesi gibi belgelerle belgelemek ve bu belgeleri il müdürlüğüne belirlenen sürelerde sunmak ya da sistem üzerinden bildirmekle yükümlüdür. İl müdürlükleri, yükümlülüğün yerine getirilip getirilmediğini tespit amacıyla yükleniciden ek belge talep edebilecek ve yerinde denetim yapabilecektir.

Ayrıca, imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleriyle 31 Aralık 2026 tarihine kadar başlatılacak mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarında, kursiyerlerin veya katılımcıların en az yüzde ellisinin; mesleki eğitim kurslarında yüz yirmi günden, işbaşı eğitim programlarında ise altmış günden az olmamak üzere en az kurs ya da program süresinin bir buçuk katı kadar istihdam edilmesi taahhüdü zorunlu kılınmıştır. Aynı tarihe kadar imalat sektörüne yönelik özel politika ve uygulamalarda da yüzde elli istihdam taahhüdü ile birlikte en az uygulama süresi kadar, altmış günden az olmamak kaydıyla, istihdam yükümlülüğü uygulanacaktır.

İmalat sektöründeki özel sektör işyerlerinin 31 Aralık 2026'ya kadar yeniden faydalanma taleplerinde, işbaşı eğitim programlarına ilişkin olarak son bir yıl içinde tamamlanan son programa göre sigortalı sayısında azalma olmaması şartı aranacaktır. Bu hesaplama, kurs veya programın başlama tarihinden önceki son aya ait SGK belgelerindeki toplam prim gün sayısının otuza bölünmesi suretiyle yapılacaktır. Olağanüstü hâl ilan edilen illerde uygulanacak özel düzenlemelere göre, Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep'in yalnızca İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde 31 Aralık 2025'e kadar başlatılacak programlarda, katılımcıların en az yüzde otuzunun en az altmış gün süreyle ve en az program süresi kadar istihdam edilmesi zorunludur. Bunun dışında kalan Adana, Diyarbakır, Gaziantep (merkez ve diğer ilçeler), Kilis, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde ise katılımcıların en az yüzde kırkının, altmış günden az olmamak üzere program süresinin en az bir buçuk katı kadar süreyle istihdam edilmesi şartı getirilmiştir.

SGK SİSTEMİNE GİRİŞTE KİMLİK DOĞRULAMA GELİYOR

01.06.2025 tarihinden itibaren, uygulamaya erişim ve veri güvenliğinin artırılması amacıyla kullanıcı girişlerinde SMS doğrulama sistemine geçilecektir. Bu kapsamda, kullanıcıların giriş işlemini tamamlamalarının ardından, sisteme kayıtlı cep telefonlarına onay kodu içeren bir kısa mesaj gönderilecektir.

Uygulama yetkisi bulunan kullanıcıların, belirtilen tarihe kadar Paragraf metniniz adresinden cep telefonu bilgilerini SGK sistemine kaydetmeleri ve mevcut kayıtlarının doğruluğunu kontrol etmeleri, giriş işlemlerinin kesintisiz bir şekilde gerçekleştirilebilmesi açısından önem arz etmektedir.





ILO TÜRKİYE, TESLİMAT SEKTÖRÜNDE ADİL VE GÜVENLİ ÇALIŞMA KOŞULLARI İÇİN EĞİTİM DESTEĞİ SAĞLIYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi, dijital platform ekonomisinde faaliyet gösteren kuryelerin çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla iş sağlığı ve güvenliği ile temel çalışma haklarına odaklanan bir eğitim programı düzenlemiştir. Bu eğitim, kuryelerin yasal statülerinin netleştirilmesi ve adil çalışma koşullarına erişimlerinin desteklenmesi hedefiyle gerçekleştirilmiştir.

Eğitim programı, kuryelerin karşılaştığı iş sağlığı ve güvenliği risklerine dikkat çekerek, bu alandaki farkındalığın artırılmasını ve yasal hakların korunmasını amaçlamıştır. Katılımcılara, iş kazaları ve meslek hastalıkları gibi konularda bilgilendirme yapılmış, ayrıca yasal hak ve yükümlülükler konusunda kapsamlı bilgiler sunulmuştur.

ILO Türkiye Ofisi'nin bu girişimi, dijital platformlarda çalışan kuryelerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve yasal güvencelerinin artırılması yönünde önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. Bu tür eğitim programları, platform ekonomisinde çalışanların haklarının korunması ve çalışma koşullarının standartlara uygun hale getirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

ULUSAL ÜÇLÜ DANIŞMA, SURİYE'DEKİ GELİŞMELERİN TÜRK İŞGÜCÜ PİYASASI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ ELE ALIYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından 13 Mayıs 2025 tarihinde Ankara'da düzenlenen Ulusal Üçlü Danışma Toplantısı'nda, Suriye'deki gelişmelerin Türkiye işgücü piyasası üzerindeki etkileri ele alınmıştır. Toplantıya hükümet yetkilileri, işveren ve çalışan örgütleri temsilcileri olmak üzere 50'den fazla katılımcı iştirak etmiştir. Toplantının amacı, Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin (GKAS) Türkiye'deki ekonomik ve işgücü piyasasına etkilerini değerlendirmek ve herkes için insana yakışır işlerin teşvik edilmesini sağlamaktır.

Toplantıda, Türkiye'de 2.8 milyondan fazla GKAS bulunduğu ve Suriyelilerin ülkelerine gönüllü geri dönüşlerinin Türkiye işgücü piyasasında potansiyel değişikliklere yol açabileceği belirtilmiştir. Bu nedenle, koordineli ve kapsayıcı yaklaşımların aciliyeti vurgulanmış, gönüllü geri dönüşlere yönelik desteğin sosyal uyum ve ekonomik istikrarla dengelenmesi gerektiği ifade edilmiştir.

ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Hassan, mültecilere yönelik politikaların insani, hukuki ve ekonomik değerlendirmeleri gerektirdiğini belirtmiş ve mültecilerin bulundukları yerde desteğe ihtiyaç duyduklarını vurgulamıştır. Ayrıca, ILO'nun GKAS ile ilgili işgücü piyasası zorluklarının ele alınması için Türkiye'ye desteğini sürdüreceğini ifade etmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürü Ali Aybey, Türkiye'nin Suriyelilere yönelik kapsayıcı işgücü politikalarına olan taahhüdünü vurgulamış ve Suriyelilerin güvenli, onurlu ve gönüllü geri dönüşlerini desteklemek için gerekli tedbirlerin alındığını belirtmiştir. Ayrıca, bu tür hareketlerin Türk işgücü piyasası üzerindeki etkilerinin incelendiğini ifade etmiştir.



MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership



Toplantıda, işveren ve çalışan örgütleri temsilcileri de görüşlerini paylaşmıştır. TİSK temsilcisi, kayıt dışılıkla mücadelede etkin çabaların önemini vurgulamış; TESK temsilcisi, mevcut değişimin sosyal birliği, ekonomik sistemleri ve bölgesel istikrarı etkilediğini belirtmiştir. HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Suriyeliler için insan hakları ve eşit çalışma koşullarını desteklediklerini ifade etmiş; TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Ağar, Suriyeli işçilerin sendikalaşma oranının düşüklüğüne dikkat çekmiştir. DİSK temsilcisi ise, Suriyelilerin yüksek kayıt dışılık nedeniyle işyerlerinde karşılaştıkları zorluklara değinmiştir.

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Türkiye Temsilcisi Angela Li Rosi, geri dönüşün sabit bir kavram olmadığını ve çoğunlukla Suriye'deki durumla ilgili farklı hususlardan etkilenen kademeli bir süreç olduğunu belirtmiştir. ILO Türkiye Ofisi Proje Yöneticisi Frida Khan ise, mültecilerin ev sahibi ülkenin işgücü piyasalarına entegrasyonuna ilişkin iyi uygulamaları paylaşmıştır.

Toplantı, politika koordinasyonunun güçlendirilmesi ve Suriye'de ve ev sahibi ülkelerde sosyal ve ekonomik kalkınma ile işgücü piyasası esnekliğini dengeleyen sürdürülebilir çözümlerin araştırılması için yenilenmiş bir taahhülle sonuçlanmıştır.

Ayrıca, çalıştayda konuşulan konuların, yakında düzenlenecek olan Bölgesel Üçlü Danışma Çalıştay'ında yapılması planlanan tartışmalar için bir temel oluşturduğu belirtilmiştir.



SAYI : 52
MAYIS 2025



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş Hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 264 50 00

info@mclegal.com.tr

Nispetiye Mah. Nispetiye Cad. No 32/9
Kerem 1 Apt. Beşiktaş / İstanbul

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.