

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI: 49
ŞUBAT 2025



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü' Nün 07.02.2025 Tarihli Ve 2025/4 Sayılı "7538 Sayılı Kanunla Emeklilik İşlemlerinde Yapılan Değişiklikler " Konulu Genelgesi Yayınlandı
- Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü' Nün 07.02.2025 Tarihli Ve 2025/4 Sayılı "7538 Sayılı Kanunla Emeklilik İşlemlerinde Yapılan Değişiklikler " Konulu Genelgesi Yayınlandı

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- Danıştay, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 4.2.14.C maddesinin üçüncü fıkrasının "Nivolumab yalnızca" başlıklı (pp) alt bendi maddesinin Yürütmesini Durdurdu
- Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı İle Elektronik Kimlik Doğrulama Yöntemi (Biyometrik Kimlik Doğrulama Sistemi) Hakkında Duyuru Yayınlandı
- Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı Yürürlüğe Girdi
- 2024 Yılı Sosyal Güvenlik Kurumu Faaliyet Raporu Yayınlandı
- 2024 Yılı Türkiye İş Kurumu Faaliyet Raporu Yayınlandı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Metal Sektöründe İnsana Yakışır İşler için Ortak Çözüm Arayışları Bursa'da Tartışıldı
- Türkiye'de Temel Çalışma Hakları: Mevcut Durum ve Gelişim Alanları Çalıştayı Yapıldı
- ILO Genel Direktörü'nün Dünya Sosyal Adalet Günü Mesajı



EMEKLİLİK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ' NÜN 07.02.2025 TARİHLİ VE 2025/4 SAYILI "7538 SAYILI KANUNLA EMEKLİLİK İŞLEMLERİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER" KONULU GENELGESİ YAYIMLANDI

9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 15/1/2025 tarihli ve 32783 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerinde değişiklikler yapılmıştır.

Yapılan bu değişikliklere ilişkin yayımlanan genelgede başlıca şu maddelerde düzenleme başlıkları şöyledir;

- **"Emeklilik İşlemleri"** konulu 6/11/2018 tarih ve 2018/38 sayılı Genelgenin "Yaşlılık Sigortası" Bölümü
- **"Aylık Hesaplama Sistemi"** başlığı altında yer alan "Yaşlılık Aylıkları için" ve "Aylık Bağlama Oranı (ABO)" alt başlıkları
- **"Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri, Masrafların Karşılanması, Kurum Sağlık Kurulları ve İtiraz İşlemleri"** başlıklı yedinci bölümde yer alan 'Malüllük Sevklerinde Aranacak Şartlar ve Masrafların Karşılanması', 'Kontrol Muayene İşlemleri', 'Engelliği Nedeniyle Vergi İndiriminden Yararlanmaya Hak Kazanmış Olanların Sevk ve Kontrol Muayene İşlemleri' başlıklarında
- 16/8/2019 tarihli ve 2019/18 sayılı **"Özel Kanun Hükümlerine Göre Bağlanan Aylık ve Yapılan Ödemelere İlişkin Uygulamalar"** konulu Genelgenin "VAZİFE MALULLÜĞÜ" başlıklı Birinci Kısımındaki "1.9. Dul ve Yetimler" başlıklı bölümdeki 'Kız Çocuklara Aylık Bağlanması', 'Erkek Çocuklara Aylık Bağlanması'

- 29/6/2020 tarihli ve 2020/22 sayılı **"5510 Sayılı Kanun'un Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalıların Sigortalılık-Tahsis ve Ödeme İşlemleri"** konulu Genelgenin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımındaki "Dul Ve Yetim Aylıkları" başlıklı Üçüncü Bölümünde yer alan 'Erkek Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları', 'Lisansüstü Öğrenim Gören Öğrencilerin Aylıklarının Durumu', 'İştirakçi/Sigortalı Sayılan Yetimlerin Aylıklarına İlişkin Durumlar', 'Harp Okulu ve Astsubay Meslek Yüksek Okulunda Okuyan Öğrenciler', 'Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisinde Okuyan Öğrencilerin Durumu' ve 'Polis Akademisi ile Polis Meslek Yüksek Okulunda Okuyan Öğrencilerin Durumu' başlıkları





"4/1-(A) VE 4/1-(B) KAPSAMINDA GELİR/AYLIK ALANLARIN 2025/OCAK ARTIŞLARI" HAKKINDA 13/02/2025 TARİHLİ VE 111978279 SAYILI GENEL YAZI YAYIMLANDI

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları yönünden özel sektör için 01.01.2025, kamu sektörü için 15.01.2025 tarihinden sonra tahsis talebinde bulunan sigortalılara bağlanacak aylıklarda kullanılacak güncelleme katsayısı Nisan/2025 ayına kadar hesaplanan aylıklarda %44,38 olarak dikkate alınacaktır.

5510 sayılı Kanunun 55'inci ve geçici 1'inci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince bu Kanun ve Kanunla mülga 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre bağlanan gelir ve aylıkların artırılması ve alt sınır oranları başlıca şöyledir;

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bağlanan ölüm gelir/aylıkları ile Kanunun yürürlük tarihinden önce malullük ve yaşlılık aylığı almakta iken Kanunun yürürlük tarihinden sonra ölen sigortalıların hak sahiplerine bağlanacak aylıklar aşağıda belirtilen miktarlardan az olamayacaktır.

AYLI IN ORANI	2024/TEMMUZ AYLI I (TL)	2025/OCAK ARTI ORANI (%)	2025/OCAK AYLI I (TL)
Sigortalı alt sınır aylığı	13.633,49	1.1575	15.780,76
%80	11.391,67	1.1575	13.185,86
%60	8.341,92	1.1575	9.655,77
%30	4.171,11	1.1575	4.828,06
%45	6.256,47	1.1575	7.241,86

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra çalışırken ölen sigortalıların hak sahipleri ile Kanunun yürürlük tarihinden sonra malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmış durumda iken ölen sigortalıların hak sahiplerine bağlanacak aylıklar sigortalı aylığını geçemeyecek şekilde aşağıda belirtilen miktarlardan az olamayacaktır.

AYLI IN ORANI	2024/TEMMUZ AYLI I (TL)	2025/OCAK ARTI ORANI (%)	2025/OCAK AYLI I (TL)
Sigortalı alt sınır aylığı	13.633,49	1.1575	15.780,76
%80	11.374,81	1.1575	13.166,34
%60	8.336,15	1.1575	9.649,09
%30	4.168,38	1.1575	4.824,90
%45	6.252,34	1.1575	7.237,08

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ölen sigortalının sadece 2000 yılından sonra hizmetlerinin bulunması (4447 sayılı Kanuna göre aylık bağlama sistemi + 5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlama sistemi) halinde hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıkları sigortalı aylığını geçemeyecek şekilde aşağıda belirtilen miktarlardan az olamayacaktır.

AYLI IN ORANI	2024/TEMMUZ AYLI I (TL)	2025/OCAK ARTI ORANI (%)	2025/OCAK AYLI I (TL)
Sigortalı alt sınır aylığı	8.405,73	1.1575	9.729,63
%80	6.724,46	1.1575	7.783,56
%60	5.043,12	1.1575	5.837,41
%30	2.521,82	1.1575	2.919,01
%45	3.782,76	1.1575	4.378,54

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce ölen sigortalıların hak sahiplerine 4447 sayılı Kanuna göre bağlanacak geliri aşağıda belirtilen miktarlardan az olamayacaktır.

GELİRİN ORANI	01.01.2025 GELİRİ (TL)	2025/OCAK ARTI ORANI (%)	2025/OCAK ÖDEME DÖNEM GELİRİ (TL)
Sigortalı alt sınır geliri	9.101,93	1.1575	10.535,48
%80	7.281,54	1.1575	8.428,38
%60	5.461,16	1.1575	6.321,29
%30	2.730,58	1.1575	3.160,65
%45	4.095,87	1.1575	4.740,97

- 01.01.2025 tarihinde geçerli olan asgari günlük kazanç 866,85 TL olduğundan alt sınır geliri: $866,85 \times 30 \times \% 35 = 9.101,93$ TL' dir.
- İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından bağlanacak ve son takvim ayı; 2025/Ocak-Aralık olan gelirlerde, sigortalının başkasının bakımına muhtaç olması durumunda, bağlanacak gelir $866,85 \times 30 \times \%85 = 22.104,68$ TL'den az olmayacaktır.

-5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesine göre günlük prime esas asgari ve azami günlük kazanç miktarları;

- Bir günlük asgari ücret; 16 yaşından küçükler ve büyükler için 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında günlük 866,85 TL olarak belirlenmiştir.
- 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında prime esas kazancın alt sınırı 866,85 TL, üst sınırı ise asgari günlük kazancın 7,5 katı olan 6.501,38 TL'dir
- Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilerin, yaş durumlarına göre asgari ücretlerinin % 50'si sigorta primlerinin hesabına esas tutulmaktadır.
- Buna göre, aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilerin prime esas kazançları; 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında 433,43 TL olarak uygulanacaktır.
- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları yönünden tahsis talebinde bulunan sigortalıların; Özel sektör için 01.01.2025-31.12.2025 süresi prime esas kazanç alt sınırı 312.066,00 TL, üst sınırı 2.340.496,80 TL olarak,- Kamu sektörü için 15.01.2025-14.01.2026 süresi prime esas kazanç alt sınırı 312.066,00 TL, üst sınırı 2.340.496,80 TL olarak, dikkate alınacaktır.



-01.01.2025-30.06.2025 döneminde aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı 1,012556 olarak belirlenmiştir. 5510 sayılı Kanun ile bu Kanunla mülga 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre aylık ve gelir olarak her ay ödenecek tutarlara göre;

- 2025 yılının ilk altı aylık döneminde yapılacak ek ödemenin bir aylık tutarı, her bir aylık veya geliri;
- 9.495,40 TL (dahil) ve daha az olanlar için gelir ve aylık tutarlarının % 5'i,
- 9.495,40 TL'den fazla olanlar için gelir ve aylık tutarlarının % 4'ü, üzerinden hesaplanacaktır.



-2022 sayılı Kanun gereğince ölüm gelir ve aylığı alan çocuklara yapılan fark ödemeleri; 5510 sayılı Kanun ile bu Kanunla mülga 506 ve 2925 sayılı kanunlara göre aylık ve gelir almakta olan yetim çocuklara 2022 sayılı Kanun gereğince yapılacak fark aylık ödemelerinde aylıklarının, 01.01.2025-30.06.2025 tarihleri arasında özürllülük dereceleri;

- %70 ve üzerinde olduğu tespit edilenlerde-01.01.2025-30.06.2025 süresi için 5.318,96TL'nin,

- %40 ile % 69 arasında olanlar ile 18 yaşından küçük olup, özürlülük derecesi % 40 ve üzeri olanlara ise 3.545,97 TL'nin, altında olması halinde, aradaki fark kadar aylıklarına ilave ödeme yapılacaktır.

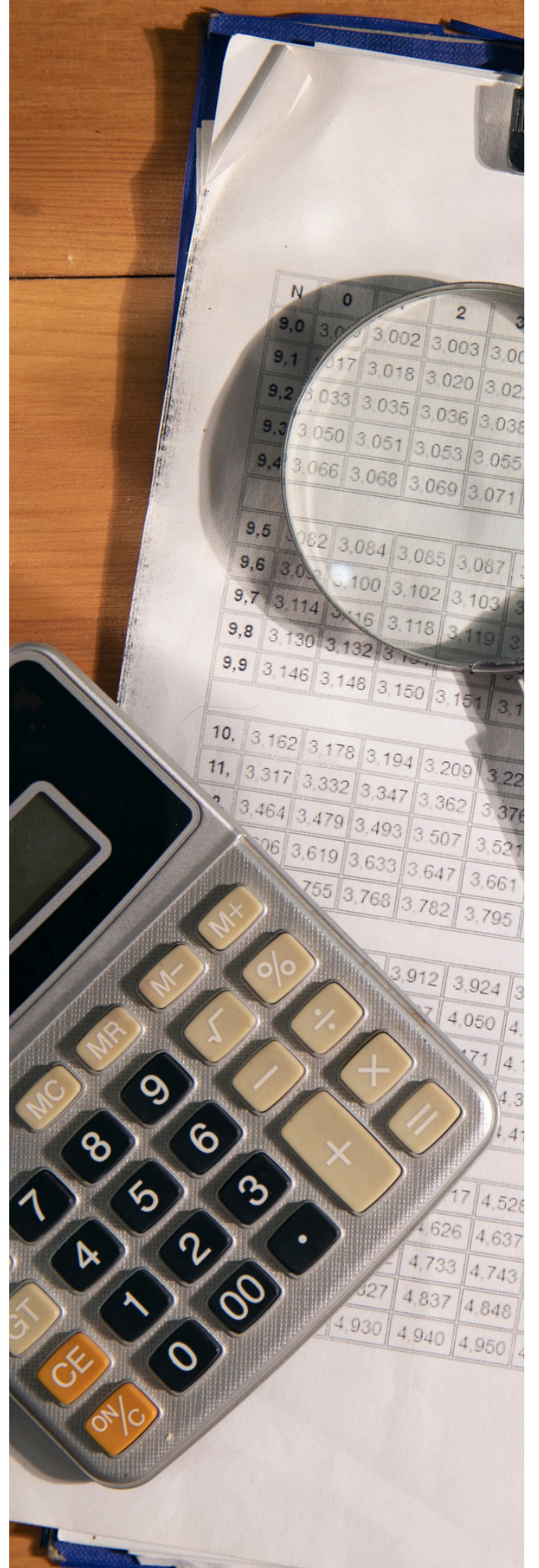
-667 sayılı KHK ile 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlananlardan, başkasının yardım ve desteği olmadan yaşamak için gereken hareketleri yapamayacak derecede malul olanlara 2025 yılı için ödenecek bakım ücreti miktarı

- Net asgari ücret : 22.104,67 TL.
- Bakım ücreti : 22.104,67 TL x 2 =44.209,34 TL olacaktır.

-2025 yılında malullük sigortasından tahsis talebinde bulunan sigortalılar ile ölen sigortalıların hak sahiplerine bağlanacak aylıklara uygulanacak alt sınır aylıklarının 4/1-(a) kapsamında bağlanan aylıklar için 4.333,44 TL, 2925 sayılı Kanuna göre 3.657,53 TL, 4/1-(b) kapsamında bağlanan aylıklar için 5.192,51 TL, 2926 sayılı Kanuna göre 4.993,42 TL olarak esas alınması gerekmektedir.

-2025 yılı için öngörülen cenaze ödeneği miktarı 4.888,00 TL'dir.

İlgili genelgenin tam hâline [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





DANIŞTAY, SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNİN 4.2.14.C MADDESİNİN ÜÇÜNCÜ FIKRASININ "NİVOLUMAB YALNIZCA" BAŞLIKLİ (PP) ALT BENDİ MADDESİNİN YÜRÜTMESİNİ DURDURDU

Danıştay Onuncu Dairesinin 30.09.2024 tarihli ve 2020/5431 Esas numaralı ve 2024/3496 sayılı kararı ile; 21/03/2018 tarih ve 30367 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile değişiklik yapılan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 4.2.14.C maddesinin üçüncü fıkrasının "Nivolumab yalnızca" başlıklı (pp) alt bendi maddesinin yürütülmesi durdurulmuştur.

14.02.2025 tarihi itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği bu karar doğrultusunda yürütülecektir.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ KİMLİK KARTI İLE ELEKTRONİK KİMLİK DOĞRULAMA YÖNTEMİ (BİYOMETRİK KİMLİK DOĞRULAMA SİSTEMİ) HAKKINDA DUYURU YAYIMLANDI

Ankara ilinde faaliyet gösteren özel sağlık hizmeti sunucularında "Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı ile Elektronik Kimlik Doğrulama (EKDS)" yöntemiyle pilot uygulama 02.01.2025 tarihinde başlatılmıştı. 01.08.2024 tarihli Duyuru ekinde yayımlanan özel sağlık hizmeti sunucula-

sunucularında halihazırda sürdürülen EKDS uygulamasına devam edilmesine, Yönetim Kurulu'nun 'Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı ile Elektronik Kimlik Doğrulama uygulamasının ilk aşamada Türkiye genelinde faaliyet gösteren tüm vakıf ve özel sağlık hizmet sunucularında 02.04.2025 tarihi itibarıyla fiilen başlatılması' kararına istinaden, ilgili sağlık hizmeti sunucuları tarafından gerekli hazırlıkların 02.04.2025 tarihine kadar yapılarak, EKDS uygulamasına entegre olunması gerektiği belirtilmiştir.



ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

Türkiye'nin 2025-2028 yıllarını kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisi, 1 Şubat 2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe girdi.

• Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele ve SGK Tedbirleri

Kayıt dışı istihdamın önüne geçmek amacıyla, SGK denetimlerinin artırılması ve eksik ücret ile sigorta bildirimlerinin engellenmesine yönelik yeni önlemler alınacaktır. Bu çerçevede, işverenlerin çalışanlarının ücretlerini ve sigorta primlerini tam ve doğru şekilde bildirmeleri konusunda daha sıkı denetimler yapılacaktır. Ayrıca, işverenlerin yasal yükümlülüklerini yerine getirmeleri için caydırıcı yaptırımlar güçlendirilecektir.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership



• Yabancı Uyruklu Çalışanların Denetimi

Yabancı uyruklu çalışanların yoğun olarak istihdam edildiği sektörlerde denetimler daha sık hale getirilecektir. Özellikle göçmen işçilerin çalıştığı alanlarda, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi amacıyla daha etkili denetim mekanizmaları kurulacaktır. Ayrıca, işverenlerin yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için farkındalık artırıcı çalışmalar yapılacak ve mevzuata uygun istihdam süreçlerinin desteklenmesi sağlanacaktır.

• İşyerlerinde Mobbinge Mücadele

Psikolojik taciz (mobbing) ile ilgili mevzuat güçlendirilerek, işyerlerinde çalışan hakları daha etkin bir şekilde korunacaktır. Çalışanların güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışabilmesi için denetim mekanizmaları genişletilecek ve farkındalık oluşturma çalışmaları artırılabilecektir. Ayrıca, işverenlerin mobbinge karşı alması gereken önlemlerle ilgili daha net düzenlemeler yapılacaktır.

• Esnek Çalışma Modellerinin Yaygınlaştırılması

İşgücüne katılımın artırılması için esnek çalışma modelleri teşvik edilecek ve bu modeller yasal düzenlemelerle desteklenecektir. İş Kanunu'ndaki mevcut istihdam modellerinin yeterliliği gözden geçirilecek ve yeni çalışma biçimlerine olan ihtiyaç doğrultusunda somut adımlar atılacaktır. Hibrit, uzaktan ve proje bazlı çalışma gibi alternatif modellerin yasal altyapısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.



MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

2024 YILI SOSYAL GÜVENLİK KURUMU FAALİYET RAPORU YAYIMLANDI

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu kurum sitesinde yayımlandı. İlgili raporu Kurumun internet sayfasındaki Kurumsal\Kurumsal Politikalar\ Faaliyet Raporu menülerinden veya [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2024 YILI TÜRKİYE İŞ KURUMU FAALİYET RAPORU YAYIMLANDI

Türkiye İş Kurumu'nun 2024 yılı Faaliyet Raporu kurum sitesinde yayımlandı. İlgili rapora [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





METAL SEKTÖRÜNDE İNSANA YAKIŞIR İŞLER İÇİN ORTAK ÇÖZÜM ARAYIŞLARI BURSA'DA TARTIŞILDI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 6-7 Şubat 2025 tarihlerinde Bursa'da düzenlenen "Metal Sektöründe İnsana Yakışır İşler: Sektörel Danışma Toplantısı"nda kamu, sosyal taraflar, özel sektör ve akademi temsilcilerini bir araya geldi. Toplantıda metal sektörünün mevcut durumu, çalışma koşulları ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) riskleri ele alındı.

Metal sektöründe insana yakışır işlerin teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda, sektör temsilcileri çalışma koşullarına ilişkin çözüm önerileri geliştirirken, sosyal diyalog çerçevesinde ortak stratejiler değerlendirildi. Etkinlik, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle yürütülen "İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi" projesi kapsamında gerçekleştirildi ve bu toplantılar, pilot sektörlerdeki öncelikli risklere odaklanarak iş teftiş raporları verileri doğrultusunda yapılan araştırmaların taslak sonuçlarını paydaşlarla değerlendirmeyi amaçlıyor.



TÜRKİYE'DE TEMEL ÇALIŞMA HAKLARI: MEVCUT DURUM VE GELİŞİM ALANLARI ÇALIŞTAYI YAPILDI

Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu'nun desteğiyle, ILO Türkiye Ofisi tarafından yürütülen "Temel Çalışma Hakları İçin Sosyal Ortaklar ve Sivil Toplumun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında düzenlenen etkinlikte, Türkiye'de temel çalışma haklarının mevcut durumu ve gelişim alanları ele alınıyor.

ILO GENEL DİREKTÖRÜ'NÜN DÜNYA SOSYAL ADALET GÜNÜ MESAJI

ILO Genel Direktörü Gilbert F. Houngbo, Dünya Sosyal Adalet Günü kapsamında yaptığı açıklamalarda; hızla değişen çalışma dünyasında sosyal adaleti teşvik etmek ve korumak için daha fazla hedef, iş birliği ve eylem çağrısına değiniyor.

Sosyal Adalet'in bir idealden fazla olduğu; dayanıklı ve kapsayıcı bir toplumun temeli, barışın yapı taşı olduğunu belirten Genel Direktör, sosyal adaletin kolektif bir eylemi gerektirdiğini vurguluyor.

2025 yılında yapılacak olan Dünya Sosyal Kalkınma Zirvesi ile sosyal adalet yalnız bir düşünce unsuru olarak değil; tartışmalarımızın ve eylemlerimizin merkezi bir unsuru haline getirilmesinin amaçlandığını belirtiyor.



MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

SAYI : 49
ŞUBAT 2025



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 264 50 00

info@mclegal.com.tr

Nispetiye Mah. Nispetiye Cad. No 32/9
Kerem 1 Apt. Beşiktaş / İstanbul

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.