

HAFTALIK BÜLTEN

Metin & Çiçek Avukatlık Ortaklığı Haftalık Hukuk Bülteni



BU SAYIDA

Avukatlık Bürolarında İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerinde Değişikliğe Gidildi

Kişisel Verileri Koruma Kurumu, Üretken Yapay Zekadan Yararlanırken Kişisel Verilerin Korunmasına Yönelik Önemli Tavsiyeler Paylaştı

Yargıtay, İzinsiz Kullanılan Fotoğraf İçin Tazminat Kararı Verdi

Posta ve Hızlı Kargo Yoluyla Taşınan Eşyanın Gümrük İşlemlerine İlişkin Tebliğ (Seri No: 1)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 3) Yayınlandı

İthalatta Korunma Önlemlerine İlişkin Tebliğ (No: 2025/1)

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

ve sair gelişmeler...

Avukatlık Bürolarında İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerinde Değişikliğe Gidildi

50'den az çalışanı bulunan avukatlık bürolarındaki meslektaşlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre eğitimi tamamlayarak sınavda başarılı olmaları koşuluyla iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini kendileri yürütebilecektir.

05.03.2025 tarihli Yönetmelik değişikliklerine göre:

- Az tehlikeli sınıfta yer alan bürolarda sınav şartı kaldırıldı, sadece eğitimi tamamlama belgesi yeterli olacaktır.
- Eğitimi tamamlayan avukatlar ve işveren vekilleri, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeden iş sağlığı ve güvenliği görevlerini yerine getirebilecektir.
- Az tehlikeli sınıfta, 10'dan az çalışanı olan işyerlerinde temel eğitimler uzaktan verilebilecektir.
- Eğitimler kamu meslek kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yaparak verilebilecektir.
- Sağlık raporları 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde ÇASMER, aile hekimi veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da alınabilecektir.

Kişisel Verileri Koruma Kurumu, Üretken Yapay Zekadan Yararlanırken Kişisel Verilerin Korunmasına Yönelik Önemli Tavsiyeler Paylaştı

Kişisel Verileri Koruma Kurumu, üretken yapay zekâ kullanımında kişisel verilerin korunmasına dikkat edilmesi gerektiğini vurgulayarak bazı önemli tavsiyeler paylaştı. Bu teknolojinin bilinçli ve doğru kullanıldığında büyük avantajlar sunduğu belirtilirken, kullanıcıların özellikle kişisel veri paylaşımı konusunda hassas olması gerektiği ifade edildi.

Öncelikle, üretken yapay zekâ sistemlerine bilgi girerken ad, soyad, adres, telefon numarası ve kimlik bilgileri gibi kişisel verilerin paylaşılmaması gerektiği hatırlatıldı. Özel hayata ilişkin bilgilerin korunması, veri güvenliği açısından önemli bir önlem olarak değerlendirildi. Bunun yanı sıra, kullanıcıların mümkün olduğunca anonim ve genel ifadeler kullanması gerektiği, belirli bir olay hakkında bilgi verirken kişi veya zaman gibi doğrudan tanımlayıcı detaylardan kaçınılmasının daha güvenli bir yaklaşım olduğu belirtildi.

Ayrıca, üretken yapay zekâ sistemlerinin veri toplama ve saklama politikalarının dikkatlice incelenmesi ve gizlilik ayarlarının, veri paylaşımını en aza indirecek şekilde düzenlenmesi önerildi. Son olarak, sağlık bilgileri, finansal veriler veya hukuki süreçlere dair hassas bilgilerin paylaşılmadan önce dikkatlice değerlendirilmesi gerektiği, aksi takdirde bu tür bilgilerin gizliliğinin ihlal edilmesinin ciddi güvenlik riskleri doğurabileceği ifade edildi.



Yargıtay, İzinsiz Kullanılan Fotoğraf İçin Tazminat Kararı Verdi

Yargıtay, bir bankanın reklamlarında izinsiz kullanılan fotoğraf nedeniyle ilgili kişiye maddi ve manevi tazminat ödenmesine hükmetti.

Bir üniversite öğrencisi, bilgisi dışında fotoğrafının bankanın kredi kartı tanıtımlarında ve billboardlarda yer aldığını fark ederek dava açtı.

Banka, fotoğrafın üniversite tarafından iletilildiğini ve Google'da bulunan bir görsel olduğunu savundu. Ancak mahkeme, bankanın fotoğrafı izin almadan reklam amaçlı kullandığını ve ekonomik kazanç sağladığını belirterek 5.000 TL maddi, 2.000 TL manevi tazminata karar verdi.

İtiraz üzerine dosya Yargıtay'a taşındı, ancak Yargıtay, yerel mahkeme kararını hukuka uygun bularak onadı.



Posta ve Hızlı Kargo Yoluyla Taşınan Eşyanın Gümrük İşlemlerine İlişkin Tebliğ (Seri No: 1)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 3) Yayımlandı

- 01 Mart 2025 Tarihli ve 32828 Sayılı Resmî Gazete

Ticaret Bakanlığı, posta ve hızlı kargo yoluyla taşınan eşyaların gümrük işlemlerine ilişkin düzenlemelerde değişiklik yaptı. Parasal limitler artırılırken, ihracat eşyaları için gümrük beyannamesinde en az altılı tarife alt pozisyonu girme şartı getirildi.

İhracat gönderileri, taşıma aracı gümrükten ayrılmadan önce beyan edilecek ve araç ayrıldıktan sonraki 24 saat içinde düzeltme yapılabilecek. Hızlı kargo şirketleri, 1 Temmuz 2025'e kadar teminat mektuplarını güncellemezse operatör yetkileri askıya alınacak.

Ayrıca, posta veya hızlı kargo ile gelen eşyaların nakliye giderleri eşya kıymetine dahil edilecek. Tebliğin bazı maddeleri hemen, bazıları ise 2024 ve 2025'te yürürlüğe girecek.



İthalatta Korunma Önlemlerine İlişkin Tebliğ (No: 2025/1) Yayınlandı

- 04 Mart 2025 Tarihli ve 32831 Sayılı Resmî Gazete

Bu Tebliğ, belirli öğütücü bilyalar ve benzeri eşyaların ithalatında uygulanan korunma önleminin süresinin uzatılması için yapılan başvuru üzerine açılan soruşturma sürecini düzenlemektedir. Yapılan incelemede, mevcut önleme rağmen ithalatın ve piyasa payının arttığı, yerli üreticilerin ekonomik göstergelerinin olumsuz etkilendiği tespit edilmiştir. Bu nedenle, İthalatta Korunma Önlemlerini Değerlendirme Kurulu oy birliğiyle korunma önlemi uzatma soruşturması açılmasına karar vermiştir.

Soruşturma, Ticaret Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğü tarafından yürütülecek ve ilgili taraflar 30 gün içinde başvurarak sürece dahil olabilecektir. Süreçle ilgili tüm bilgiler Bakanlığın internet sitesinde yayımlanacaktır. Soruşturma dokuz ay içinde tamamlanacak olup, gerektiğinde altı ay uzatılabilecektir. Tarafların sunduğu bilgiler gizli tutulacak, eksik veya hatalı bilgi verilmesi durumunda mevcut veriler üzerinden değerlendirme yapılacaktır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı

- 05 Mart 2025 Tarihli ve 32832 Sayılı Resmî Gazete

Bu yönetmelik değişikliği, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin mevcut düzenlemelerde bazı güncellemeler yapmaktadır.

Öncelikle, mevzuatta yer alan eski yasal atıflar Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine uygun hale getirilmiştir. Ayrıca, az tehlikeli işyerleri ve kamu kurumlarında iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin uzaktan eğitim yöntemiyle verilmesine yönelik yeni düzenlemeler getirilmiştir.

Buna göre, 10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde ve kamu kurumlarında eğitimler senkron veya asenkron olarak yapılabilirken, daha büyük işyerlerinde ve daha tehlikeli sınıflara giren işyerlerinde eğitimler senkron olarak gerçekleştirilecektir.

Bunun yanı sıra, eğitim içeriklerinin işe ve işyerine özgü hazırlanması gerekliliği vurgulanmış, çalışanların eğitim seviyelerine uygun şekilde düzenlenmesi şart koşulmuştur. Yönetmelik, yayımı tarihinde yürürlüğe girerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından uygulanacaktır.



Kedi, Köpek ve Gelinciklerin Kimliklendirilmesi ve Kayıt Altına Alınmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik Yayımlandı

- 05 Mart 2025 Tarihli ve 32832 Sayılı Resmî Gazete

Bu yönetmelik değişikliği ile hayvan bakımevleri ve özel hayvan yaşamevlerinin tanımları güncellenmiş, sahipsiz hayvanların kaydıyla ilgili yeni düzenlemeler getirilmiştir.

Sahiplendirilen kedi ve köpeklerin kaydından yerel yönetimler sorumlu olacaktır. Özel hayvan yaşamevleri, barındırdıkları hayvanların bakımını üstlenecek, kapasite aşımına gitmeyecek ve terk edilemeyecektir. Mikroçip uygulama yerleri genişletilmiş, hayvanların ölüm veya kaybolma durumları belirlenen sürelerde bildirilip veri tabanına işlenecektir.

Ayrıca, tüm kedi ve köpek sahipleri, 31 Aralık 2025'e kadar hayvanlarını kimliklendirip kayıt altına almak zorunda olacaktır. Bu yönetmelik, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girecektir.



İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile İlgili 2025/3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Yayımlandı

- 06 Mart 2025 Tarihli ve 32833 Sayılı Resmî Gazete

İş yerlerinde psikolojik tacizin önlenmesi, çalışanların sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda çalışmalarını sağlamak amacıyla çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Çalışanlar, psikolojik tacize uğramaları durumunda çeşitli kurumlara başvurabilirlerdir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kurulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu, bu konuda ülke çapında politikalar geliştirecek, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütecektir. İşveren ve yöneticiler, iş yerlerinde psikolojik tacize karşı önleyici ve koruyucu politikalar geliştirecek, tüm çalışanlara bu konuda eğitim verilecektir.

Ayrıca, psikolojik taciz iddiaları gizlilik içinde araştırılacak ve kişisel haklar korunacaktır. İş yerlerinde, toplu iş sözleşmelerine psikolojik tacizle mücadeleye yönelik hükümler eklenmesi teşvik edilecek ve ALO 170 hattı aracılığıyla çalışanlara destek sağlanacaktır. Bu düzenlemelerle, psikolojik tacizle mücadelede kapsamlı bir yaklaşım benimsenmiştir.

