

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI:48
OCAK 2025



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- 7538 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yayımlandı
- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2025 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Yayımlandı
- Prime Esas Kazançların Alt Ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlara İlişkin 10.01.2025 Tarihli Ve 2025/2 Sayılı Genelge Yayımlandı

Mahkeme Kararları

- 9 Ocak 2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesinin 5/11/2024 Tarihli ve E: 2023/175, K: 2024/184 Sayılı Kararı

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- 4/7/1956 Tarihli ve 6772 Sayılı Kanun Kapsamına Giren Kurumlarda Çalışan İşçilere, 2025 Yılında Verilecek İlave Tediye'nin Sürelerinin Belirlenmesi Hakkında Karar (Karar Sayısı: 9398) Yayımlandı
- Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (No: 2024/35) Yayımlandı
- Kahramanmaraş'ta Meydana Gelen Depremlerden Etkilenen Bazı Yerler İçin Mücbir Sebep Halinin Uzatılmasına İlişkin Duyuru Yayımlandı
- İşkur 2025 Yılı İPC Değerlemesi Yayınlandı
- 2025 Yılı Birinci Dönem Kıdem Tazminatı Tavanı Açıklandı
- 2025 Yılı İlk Dönem Aile ve Çocuk Yardımı Gelir Vergisi İstisnası Açıklandı
- İmalat Sektöründe İstihdamı Koruma Desteği 31.01.2025 Tarihinde Yürürlüğe Giriyor

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Yeni Yayınlanan ILO Raporu İşgücü Piyasasının Toparlanmasında Yavaşlama Olduğunu Belirtiyor



7538 SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN YAYIMLANDI

Yayımlanan kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

1- Kanununun “Genel sağlık sigortalısı sayılanlar” başlıklı 60’ıncı maddesinin yedinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan

“ilk kayıt tarihinden” ibaresi “eğitim öğretim yılı başlangıç tarihinden” şeklinde,

“olurlar” ibaresi “sayılır” şeklinde değiştirilmiş;

İkinci cümle ise yürürlükten kaldırılmıştır.

2- Madde 60’a şu fıkra eklenmiştir; “Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı veya Uluslararası Öğrenciler Değerlendirme Kurulu kararı ile burslandırılan uluslararası öğrenciler, bursluluk statüleri devam ettiği sürece genel sağlık sigortalısı sayılır. Genel sağlık sigortası primleri, 82 nci maddenin birinci fıkrasına göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırının %4’üdür. Bu kişiler hakkında 3 üncü maddenin birinci fıkrasının (10) numaralı bendi uygulanmaz.”

3-Finansmanı sağlanan sağlık hizmetleri ve süresi” başlıklı 63. maddenin birinci fıkrasına yandaki bent eklenmiştir: ““g) Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenmek üzere, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı tarafından desteklenen, Sağlık Bakanlığınca izin ve onay verilen kamu hastaneleri ve devlet üniversitelerinde yapılan klinik araştırmalarda, araştırma ürünlerinin sağlanması hariç olmak üzere, bu madde kapsamında Kurumca finansmanı sağlanan sağlık hizmetleri.”

4-“Sağlık hizmetlerinden yararlanma şartları” Başlıklı 67 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi yandaki şekilde değiştirilmiştir. “d) 60 ıncı maddenin yedinci fıkrasına göre genel sağlık sigortalısı sayılanların, (c) bendinde sayılan şartlarla birlikte, bir eğitim öğretim yılına ilişkin genel sağlık sigortası primlerinin tamamını tescil tarihinden itibaren bir ay içinde ödemeleri,”

5-“Katılım payı alınması” başlıklı 68’inci maddenin ikinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “2” ibaresi “20” şeklinde değiştirilmiş, altıncı cümlesinde yer alan “önceki basamaklardan sevkli olarak başvurulup başvurulmadığı gibi hususları göz önünde bulundurarak on katına kadar artırmaya” ibaresinden sonra gelmek üzere “, birinci basamak sağlık hizmeti sunucularından sevk edilenler için yarısına kadar azaltmaya” ibaresi eklenmiş ve fıkranın son cümlesi yandaki şekilde değiştirilmiştir. “Bu fıkroda belirtilen 1 Türk lirası, 20 Türk lirası ve 3 Türk lirası, 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca belirlenen yeniden değerlendirme oranı kadar her yıl artırılır.”





6- “Prim oranları ve Devlet katkısı” başlıklı maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan “beş” ibaresi “dört” şeklinde değiştirilmiştir.

7-“Primlerin ödenmesi” başlıklı 88. maddesinin onuncu fıkrasında yer alan “(c) ve (d) bentlerinde” ibaresi “(c), (d) ve (g) bentleri ile 60 ıncı maddenin sekizinci ve onuncu fıkralarında” şeklinde değiştirilmiştir.

8-“Bu Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına tâbi geçen çalışmalar için bağlanacak aylıkların hesabı” başlıklı Geçici 2 nci maddeye yandaki fıkra eklenmiştir. “Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılardan 28 inci maddenin beşinci fıkrasına göre aylık talebinde bulunanların Kanunun yürürlük tarihinden önceki hizmet sürelerine ilişkin aylıklarının hesabında, birinci fıkranın (a) bendine göre esas alınacak aylık bağlama oranı 506 sayılı Kanunun mülga 61 inci maddesinin dördüncü fıkrası dikkate alınarak belirlenir.”

9-5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri” başlıklı Geçici 4’üncü maddenin beşinci fıkrasının son cümlesi yandaki şekilde değiştirilmiş ve fıkraya yandaki cümleler eklenmiştir. “Ancak, bu Kanunun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (d), (e) ve (f) bentlerinde belirtilenlerden öğrenci olanların sigortalı sayılmaları, yetim aylıklarının bağlanmamasını veya bağlanan yetim aylıklarının kesilmesini gerektirmez.” “Bu madde kapsamında aylık alan ya da hükmün yürürlüğe girdiği tarihten sonra aylığa hak kazanacak erkek çocuklar için 5434 sayılı Kanunun mülga 74 üncü maddesinin altıncı fıkrası hükümleri uygulanmaz. Bu fıkranın ikinci ve üçüncü cümlesi hükümleri bu Kanunun geçici 18 inci maddesi kapsamındaki yetimler hakkında da ilgisine göre uygulanır.”



10-“506 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri” başlıklı Geçici 6 ncı maddenin yedinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendi ve (e) bendinin (1) numaralı alt bendi yandaki şekilde değiştirilmiştir.

“d) (Değişik: 17/4/2008-5754/69 md.) 28 inci maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen 4320 günlük süre ilk defa;

1) (Değişik:9/1/2025-7538/14 md.) 31/12/2008 (dahil) tarihinden önce sigortalı sayılanlar için 3700 gün olarak,

e) (Değişik: 17/4/2008-5754/69 md.) 28 inci maddenin beşinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen 4680 günlük süre ilk defa;

1) (Değişik:9/1/2025-7538/14 md.) 31/12/2008 (dahil) tarihinden önce sigortalı sayılanlar için 4100 gün olarak, ...uygulanır.”

11- Geçici 10 uncu maddenin

-ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış,

-üçüncü fıkrası yandaki şekilde değiştirilmiş “Engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlanarak yaşlılık aylığı bağlananların aylıklarının ödenmesine devam edilir. Bunlar hakkında 28 inci maddenin beşinci fıkrası ile 94 üncü madde hükümleri uygulanır.

-dördüncü fıkrasında yer alan “ve ikinci” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

12- Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. GEÇİCİ MADDE 107- Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında faaliyette bulunanların tarımsal faaliyetlerinin başlaması ve sonlanmasına ilişkin olarak ilgili meslek kuruluşlarınca 8 inci maddesinin üçüncü fıkrası ve 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen bu maddenin yürürlük tarihinden önceki sürelerle ait bildirim yükümlölüklerinin bu maddenin yürürlük tarihinden önce kanuni süresi dışında yerine getirilmiş olması veya bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren 6 ay içinde yerine getirilmesi durumunda idari para cezası uygulanmaz. Bu yükümlölükler için bu maddenin yürürlük tarihinden önce uygulanan idari para cezaları, kesinleşip kesinleşmediğıne bakılmaksızın terkin edilir, ancak tahsil edilmiş tutarlar red ve iade veya mahsup edilmez. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

13- Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. GEÇİCİ MADDE 108- 81 inci maddenin birinci fıkrasının (ı) bendinin birinci cümlesinde yer alan “dört” ibaresi; aynı bentte yer alan şartlarla birlikte işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi halinde “beş” olarak uygulanır. Bu madde hükümleri 31/12/2026 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”



6331 SAYILI İş SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 3. MADDE’DE YAPILAN DEĞİşİKLİKLER İSE şÖYLEDİR:

1- 3’üncü maddenin birinci fıkrasının (d) ve (ř) bentleri yandaki şekilde değıştirilmiş ve fıkraya yandaki (t) ve (u) bentleri eklenmiştir. “d) (Değışik:9/1/2025-7538/18 md.) Eğıtim kurumu: Bu Kanun ile bu Kanuna dayanılarak düzenlenen alt mevzuat hükümleri uyarınca eğıtim vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşları, ř) (Değışik:9/1/2025-7538/18 md.) Diğeri sağıık personeli: İş sağıık ve güvenliğı hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, diğeri sağıık personeli belgesine sahip ebe, hemşire, sağıık memuru, acil tıp teknikeri, acil tıp teknisyeni, çevre sağıık teknikeri veya çevre sağıık teknisyeni diplomasına sahip olan kişileri,” “t) Çalışan sağıık merkezi (ÇASMER): Sağıık Bakanlığına bağıık, işyerlerine iş sağıık ve güvenliğı hizmetleri sunmak üzere bu Kanun kapsamında Bakanlıkça yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimi, u) Ekipman muayene kuruluşu: İçin yapılmasında kullanılan her türlü makine, alet, ekipman, tesis, teçhizat, cihaz ve koruyucu sistemlerin iş sağıık ve güvenliğı yönünden; mevzuat, ilgili standart ve kontrol kriterlerine uygun kullanımının sağılanması ve sürdürölmesi adına bakım veya muayene, test ve kontrol yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kuruluşları,”

3- 6’ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin ikinci cümlesinde yer alan “birimlerinden” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya ÇASMER’lerden” ibaresi ve maddeye yandaki fıkra eklenmiştir. “(5) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.”

1-8 inci maddenin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “veya iş güvenliğı uzmanınca,” ibaresi “, iş güvenliğı uzmanı ve/veya ortak sağıık ve güvenlik birimi yönetimi tarafından” şeklinde değıştirilmiş ve dördüncü

cümlesinde yer alan “süreyle” ibaresinden sonra gelmek üzere “; ortak sağlık ve güvenlik biriminin yetki belgesi altı ay, tekrarında ise bir yıl süreyle” ibaresi eklenmiştir.

4- 15’inci maddenin üçüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de” ibaresi “ÇASMER’lerden, aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da” şeklinde değiştirilmiştir.

5- 31’inci maddenin madde başlığında yer alan “ihtar” ibaresinden sonra gelmek üzere “, askı” ibaresi eklenmiş ve birinci fıkrasında yer alan “İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan, ölçüm ve analizleri yapan kişi, kurum, kuruluşlar ve eğitim kurumları ile ilgili olarak” ibaresi “Bu Kanun kapsamında yetkilendirilen veya belgelendirilen kişi ve kuruluşlara yönelik” şeklinde değiştirilmiştir.

25 OCAK 2025 TARİHLİ RESMÎ GAZETE İLE SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ YAYIMLANDI

24/3/2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 1.8.1 numaralı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Birinci basamak sağlık hizmeti sunucularında yapılan hekim ve diş hekimi muayenesinden katılım payı alınmayacaktır. Diğer sağlık hizmeti sunucularında yapılan hekim ve diş hekimi muayenesi nedeniyle uygulanacak katılım payı tutarları aşağıda belirtilmiştir:

a) İkinci basamak resmi sağlık hizmeti sunucularında 20 TL

b) Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim ve araştırma hastaneleri ile bu hastanelere bağlı semt polikliniklerinde

..... 45 TL

b) Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim ve araştırma hastaneleri ile bu hastanelere bağlı semt polikliniklerinde

..... 45 TL

c) Sağlık Bakanlığınca üçüncü basamak hastane olarak basamaklandırılan Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde

..... 45 TL

ç) Diş hekimliği fakülteleri bulunan Devlet/vakıf üniversite hastaneleri 45 TL

d) Tıp fakülteleri bulunan Devlet üniversiteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde

..... 45 TL

e) Tıp fakülteleri bulunan vakıf üniversiteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde

..... 45 TL

f) İkinci ve üçüncü basamak özel sağlık hizmeti sunucularında 50 TL

Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşme imzalanmış, görevlendirilmiş veya yetkilendirilmiş aile hekimlerinden, sağlık hizmeti sunucularına sevk edilerek yapılan hekim ve diş hekimi muayenesi nedeniyle uygulanacak katılım payı %50 oranında azaltılarak tahsil edilir.”



6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU GEREĞİNCE; İŞKOLLARINDAKİ İŞÇİ SAYILARI VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2025 OCAK AYI İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ YAYIMLANDI

28 Ocak 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan tebliğ ile işkollarındaki toplam işçi sayıları ve ilgili işkolunda bulunan sendikaların toplam üye sayıları belirtilmiştir. Buna göre bazı işkolunda bulunan işçi sayıları ve sendikalarda bulunan üye sayıları aşağıdaki gibidir:

İŞKOLU	İŞÇİ SAYISI	SENDİKA	SENDİKA SAYISI	ÜYE
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	169.412	Öz Orman – İş Sendikası	24.772	
Madencilik ve Taş Ocakları	205.193	Türk Maden-İş	29.047	
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	1.169.314	TEKSİF	46.084	
İletişim	89.752	Türkiye Haber-İş	10.025	
Banka, Finans ve Sigorta	339.445	Öz Finans-İş	46.527	
İnşaat	1.741.475	Yol-İş	50.630	
Enerji	267.476	Tes-İş	68.890	



PRİME ESAS KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRLARI İLE BAZI İŞLEMLERE ESAS TUTARLARA İLİŞKİN 10.01.2025 TARİHLİ VE 2025/2 SAYILI GENELGE YAYIMLANDI

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar yayımlanan genelgede belirtilmiştir. Genelgede belirtilen tutarların tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





9 OCAK 2025 TARİHLİ RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANAN ANAYASA MAHKEMESİNİN 5/11/2024 TARİHLİ VE E: 2023/175, K: 2024/184 SAYILI KARARI

Konu: ...31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 98. maddenin;

A. Dördüncü fıkrasının,
B. Yedinci fıkrasının ikinci cümlesinin,

Anayasa'nın Başlangıç kısmı ile 2., 6., 7., 10., 60., 65., 87., 104., 123., 153. ve 161. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek iptallerine ve yürürlüklerinin durdurulmasına karar verilmesi talebidir.

İnceleme: Anılan Kanun'un geçici 98. maddesinin birinci fıkrasında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca (Kurum) bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca 2023 yılı Ekim ödeme döneminde gelir veya aylık ödemesi yapılanlara dosya bazında 5.000 TL tutarında bir defaya mahsus olmak üzere ödeme yapılacağı öngörülmüştür.

Söz konusu maddenin yedinci fıkrasında da bu madde kapsamında yapılacak ödemeleri karşılamak amacıyla gerekli olan tutarın, yazılı talebe istinaden ayrıca fatura aranmaksızın Hazine tarafından Kuruma ödeneceği düzenlenmiş, anılan fıkranın dava konusu ikinci cümlesinde ise bu madde kapsamında yapılacak ödemelerden dolayı ortaya çıkan ödenek ihtiyacını karşılamak amacıyla Bakanlık bütçesinin ilgili tertibine 2023 yılında ödenek eklemeye Cumhurbaşkanı yetkili kılınmıştır.

Yasama organının kamu harcamalarının çeşit ve miktarı ile kaynağını önceden belirleme ve onaylama yetkisi bütçe hakkının bir gereğidir. Kuralla Türkiye Büyük Millet Meclisine (TBMM) ait bu yetkiler Cumhurbaşkanına devredilmektedir.

Anayasa'nın 161. maddesine göre kamu idarelerinin harcamalarının bütçeler ile yapılabileceği, merkezî yönetim bütçe kanunuyla verilen ödenğin harcanabilecek tutarın sınırını gösterdiği ve harcanabilecek tutarın Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle aşılabileceğine dair hüküm konulamayacağı gözetildiğinde bütçe kanununa veya diğer kanunlara ödenek üstü harcama yapılabileceğine ilişkin bir hükmün konulamayacağı açıktır.

Ayrıca Anayasa'nın anılan maddesinin sekizinci fıkrasında cari yıl bütçesindeki ödenek artışını öngören değişiklik tekliflerinde öngörülen giderleri karşılayabilecek mali kaynak gösterilmesinin zorunlu olduğu belirtilmiştir. Bütçe kanunlarında belirtilen ödenek tutarlarının artırılması suretiyle bütçe kanunlarının değiştirilmesinin ek bütçe niteliğinde olduğu gözetildiğinde bütçe hakkı gereğince bu tür değişikliklerin de bütçe kanunları için belirlenen usul ve esaslara tabi olması gerekmektedir.

Bu itibarla kural TBMM'nin bütçe kanunlarıyla ödenek tutarlarının önceden belirlenmesini, bu doğrultuda önceden izin verilmesini zorunlu kılan ve bütçeyle verilen ödenğin üstünde harcama yapılamayacağını belirten anayasal hükümlere aykırılık oluşturmakta ve bütçe hakkıyla bağdaşmamaktadır.

Sonuç: Açıklanan nedenlerle yedinci fıkranın ikinci cümlesinin Anayasa'nın 161. maddesine aykırı olması sebebiyle İPTALİNE,

Dördüncü fıkrasına yönelik iptal talebi hakkında 5/11/2024 tarihli ve E.2023/175, K.2024/184 sayılı kararla karar verilmesine yer olmadığına karar verildiğinden bu fıkra ile ilişkin yürürlüğün durdurulması talebi hakkında KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA, karar verilmiştir.



4/7/1956 TARİHLİ VE 6772 SAYILI KANUN KAPSAMINA GİREN KURUMLARDA ÇALIŞAN İŞÇİLERE, 2025 YILINDA VERİLECEK İLAVE TEDİYENİN SÜRELERİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA KARAR (KARAR SAYISI: 9398) YAYIMLANDI

Yayımlanan karara göre, 4/7/1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanun kapsamına giren kurumlarda çalışan işçilere 2025 yılında, mezkûr Kanunun 1 inci maddesine göre yapılacak ilave tediye birinci yarısının 24/1/2025, diğer yarısının 24/3/2025 tarihinde ödenmesine; söz konusu işçilerden maden işletmelerinin münhasıran yer altı işlerinde çalışanlarına 2025 yılında, aynı Kanunun 2 nci maddesine göre ayrıca yapılacak ilave tediye tamamının 23/12/2025 tarihinde ödenmesine karar verilmiştir.



ULUSAL MESLEK STANDARTLARINA DAİR TEBLİĞ (NO: 2024/35) YAYIMLANDI

Yayımlanan tebliğ ile aşağıda belirtilen mesleklerin seviye ve standartları belirlenmiştir:

- 1- Dramaturg (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı
- 2- Oyun Yazarı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı
- 3- Tiyatro Eğitmeni (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı
- 4- Tiyatro Yapımcısı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

KAHRAMANMARAŞ'TA MEYDANA GELEN DEPREMLERDEN ETKİLENEN BAZI YERLER İÇİN MÜCBİR SEBEP HALİNİN UZATILMASINA İLİŞKİN DUYURU YAYIMLANDI



Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeri ile Gaziantep ili İslâhiye ve Nurdağı ilçelerinde 30/11/2024 günü sonu itibarıyla sona eren mücbir sebep hali 31/5/2025 tarihine kadar uzatılmıştır.

Belirtilen illerde yaşanan deprem felaketi nedeniyle;

Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeri ile Gaziantep ili İslâhiye ve Nurdağı ilçelerinde faaliyet gösteren ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen kriterlere sahip mükelleflerden 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı çalıştıran işyerleri için,

Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeri ile Gaziantep ili İslâhiye ve Nurdağı ilçelerindeki 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar ile diğer sigortalılar ve genel sağlık sigortalıları için 5510 sayılı Kanun'un 91. Maddesi kapsamında gerekli işlemlerin tesis edilmesi uygun görülmüştür.

Bu doğrultuda alınan erteleme, teşvik ve sair kararların tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



İŞKUR 2025 YILI İPC DEĞERLEMESİ YAYINLANDI

Türkiye İş Kurumu'nun 2025 Yılı İdari Para Cezası (İPC) Değerlemesi Tablosu kurum sitesinde yayınlanmıştır. Ceza miktarlarının tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



2025 YILI HARCIRAH TUTARLARI DUYURULDU

Sigortalı çalışanların geçici görev yerlerinin veya görev bölgelerinin değiştirilmesi nedeniyle yapılan yol masrafları, gündelikler ve yer değiştirme giderleri, 6245 sayılı Harcırash Kanunu'nun 3. maddesinde yer alan yol masrafını kapsar. Bu harcırash ödemeleri, işveren tarafından, çalışanları geçici görevlendirmeye başka bir yere göndermek ya da görev yerlerini değiştirmek amacıyla yapılır. Ayrıca, bu ödemeler sigortalıların prime esas kazancına dâhil edilmediğinden, sigorta primi hesaplamalarına dahil edilmez.

01.01.2025 – 30.06.2025 dönemi için vergiden istisna edilecek yurtiçi-yurt dışı ve KKTC harcırash tutarlarının tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2025 YILI BİRİNCİ DÖNEM KIDEM TAZMİNATI TAVANI AÇIKLANDI

2025 yılının Ocak ayından itibaren Haziran ayı sonuna kadar işten çıkış işlemleri yapılacak çalışanlar için hesaplanacak kıdem tazminatında dikkate alınacak tavan tutarı **46.655,43 ₺** olarak belirlenmiştir.



2025 YILI İLK DÖNEM AİLE VE ÇOCUK YARDIMI GELİR VERGİSİ İSTİSNASI AÇIKLANDI

2025 yılının ilk altı ayında geçerli olacak çocuk yardımı ve aile yardımı (yalnızca devlet memurları için geçerli) ödemelerinde dikkate alınacak istisna tutarları aşağıdaki gibidir:

- Çocuk Yardımı 0-6 Yaş: 506,28 TL
- Çocuk Yardımı 6 Yaş Üstü: 253,14 TL
- Aile Yardımı (Devlet Memurları İçin): 2.301,54 TL

İMALAT SEKTÖRÜNDE İSTİHDAMI KORUMA DESTEĞİ 31.01.2025 TARİHİNDE YÜRÜRLÜĞE GİRİYOR

İmalat sanayinin emek yoğun sektörlerinde iş gücünün korunmasına katkı sağlamak amacıyla İstihdamı Koruma Destek Programını 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek.

Programdan, KOSGEB tarafından desteklenen sektörlerde faaliyet gösteren, merkez veya şube ana faaliyet NACE Kodu; Kısım C – İmalat başlığı altında;

- 13- Tekstil Ürünlerinin İmalatı,
 - 14- Giyim Eşyalarının İmalatı,
 - 15- Deri ve İlgili Ürünlerin İmalatı,
 - 31- Mobilya İmalatı
- olan işletmeler yararlanabilecektir.

2024 yılının son üç ayına ait aylık ortalama çalışan SGK prim gün sayısını 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında ilgili ay/aylarda korumuş olan işletmeler destek programından yararlanabilecektir.

Destek, her 30 prim günü için 2.500 TL olup, toplam destek üst limiti 249 çalışan üzerinden 360 prim gün çalışma karşılığı olarak 7.470.000 TL'ye kadar ulaşabilir. Destek geri ödemesizdir ve 12 ay süresince devam edecektir. Ödemeler, işletmelerin vergi dairesi ve SGK prim borçlarıyla mahsuplaşarak yapılacaktır. Başvurular 31 Ocak – 31 Mart 2025 tarihleri arasında alınacaktır.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership



YENİ YAYINLANAN ILO RAPORU İŞGÜCÜ PİYASASININ TOPARLANMASINDA YAVAŞLAMA OLDUĞUNU BELİRTİYOR



2024 yılında küresel istihdamın, yalnızca iş gücündeki büyüme nedeniyle sabit kaldığı ve işsizlik oranının %5 seviyesinde korunduğu belirtiliyor. Genç işsizlik oranının ise sadece cüzi bir iyileşme göstererek %12,6 gibi yüksek bir seviyede seyretmeye devam ettiği görülüyor. Kayıtdışı çalışma ve çalışan yoksulluğunun pandemi öncesi seviyelere geri döndüğü, düşük gelirli ülkelerin insana yakışır iş yaratma konusunda en büyük zorluklarla karşılaştığı belirtiliyor.

Rapor, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliğinin artan maliyetleri ve çözilemeyen borç sorunları gibi işgücü piyasalarını baskı altına alan zorluklara dikkat çekiyor. Enflasyon düşmüş olmasına rağmen hala yüksek seviyelerde seyretmekte ve ücretlerin değerini azaltmaya devam ediyor. Reel ücretler sadece bazı gelişmiş ekonomilerde artış gösterirken, çoğu ülkenin hala pandeminin ve enflasyonun etkilerinden kurtulma sürecinde olduğu belirtiliyor.

Rapor, düşük gelirli ülkelerde işgücüne katılım oranlarının azaldığını, buna karşın yüksek gelirli ülkelerde özellikle yaşlı işçiler ve kadınlar arasında bu oranların arttığını belirtiyor. Ancak, kadınların işgücüne katılım oranlarının düşük olması, cinsiyet eşitsizliğini sürdürmekle kalmıyor, aynı zamanda yaşam standartlarının iyileşmesini de engelliyor.

Genç erkekler arasında ise işgücüne katılım oranı önemli ölçüde düşmüş; birçoğu ne eğitimde ne istihdamda ne de mesleki eğitimde (NEET) yer alıyor. Bu durum, özellikle düşük gelirli ülkelerde daha belirgin oluyor. Bu ülkelerde, genç erkekler arasında NEET oranı pandemi öncesindeki ortalamanın yaklaşık 4 puan üzerine çıkarak, bu sosyal grubu ekonomik zorluklara karşı daha savunmasız hale getiriyor.

Raporun, mevcut zorlukların üstesinden gelmek için sunduğu öneriler ise şöyledir:

- Verimliliği artırın: Ekonomik büyümeyi ve istihdam yaratılmasını desteklemek için beceri edindirme, eğitim ve altyapıya yatırım yapın.
- Sosyal korumayı genişletin: Eşitsizlikleri azaltmak için sosyal güvenlik ve güvenli çalışma koşullarına erişimi iyileştirin.
- Özel fonları etkili şekilde kullanın: Düşük gelirli ülkeler, yerel kalkınmayı desteklemek için yabancı ülkelere yaşayan vatandaşlarının aktaracağı kaynaklardan (remittances and diaspora funds) yararlanabilir.



SAYI : 48
OCAK 2025



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 264 50 00

info@mclegal.com.tr

Nispetiye Mah. Nispetiye Cad. No 32/9
Kerem 1 Apt. Beşiktaş / İstanbul

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.