

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI:47
ARALIK 2024



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- 12/12/2024 Tarih ve 32750 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan "Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ" Yayımlandı
- 2024/168 sayılı Danıştay Kararı Hakkında Duyuru Yayımlandı
- Sosyal Güvenlik Kurumu Başvuru Fiyat Tarifesi Hakkında Duyuru Yayımlandı
- Aylık Prim Ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar Ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Verilmesi Hakkında 09.12.2024 Tarihli Ve 2024/14 Sayılı Genelge Yayımlandı
- 2024/12 Sayılı Genelgede Değişiklik Hakkında 25/12/2024 Tarihli Ve 2024/15 Sayılı Genelge Yayımlandı
- 2020/5 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılması Hakkında 26/12/2024 Tarihli Ve 2024/16 Sayılı Genelge Yayımlandı
- Yemek Bedeli Hakkında 31.12.2024 Tarihli Ve 2024/17 Sayılı Genelge Yayımlandı
- 9161 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı Konulu 16.12.2024 Tarihli Ve 108058962 Sayılı Genel Yazı. Yayımlandı
- 02.12.2024 Tarihli Resmi Gazete'de Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı
- 27.12.2024 tarihli Resmi Gazete'de İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Yayımlandı

Mahkeme Kararları

- 03.12.2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2020/12353 B. Numaralı Anayasa Mahkemesi Kararı – Şükrü Kocabaş Başvurusu

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- 2025 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği İdari Para Cezaları Duyuruldu
- 2025 Yılı İş Kanunu İdari Para Cezaları Duyuruldu
- 2025 Yılı Deniz İş Kanunu İdari Para Cezaları Duyuruldu
- 2025 Yılı SGK İdari Para Cezaları Duyuruldu
- 2025 Yılı Yol ve Yemek Yardımı Gelir Vergisi İstisnaları Duyuruldu
- 2025 Yılı Vergi Tarifesi Duyuruldu
- 2025 Yılı Engelli Vergi İndirim Tutarları Duyuruldu
- Yapılan İş/Çalışanın Unvanı Baz Alınan Değer Ücret Tutarı
- 2025 Yılı Aile ve Çocuk Yardımı SGK İstisna Tutarları Duyuruldu
- 2025 Yılı Stajyer Ücretleri

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Yeni ILO Sosyal Diyalog Raporu 2024 Yayımlandı



12/12/2024 TARİH VE 32750 SAYILI RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANAN "SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ" YAYIMLANDI

Yayımlanan tebliğ ile yapılan değişikliklerden bazıları şöyledir:

Sağlık Uygulama Tebliği Güncellemeleri: Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nde yapılan değişiklikler, özür lüklükle ilgili yönetmeliklerdeki ifadeler güncellenmiş ve engellilere yönelik sağlık raporları, Engelliler Hakkında Kanun'a dayalı olarak yapılacak düzenlemelerle uyumlu hale getirilmiştir. Ayrıca, dental tedavilerle ilgili yeni bir düzenleme yapılmış ve dental tedavi kapsamındaki terimler sadeleştirilmiştir.

Kan Şekeri Ölçüm Çubukları ve Tedavi Prensipleri: Şeker ölçüm çubuklarına ilişkin yeni düzenlemeler getirilmiş, tip I ve tip II diyabetliler, hipoglisemili hastalar gibi grupların kan şekeri ölçüm çubuğu kullanımı için kurallar belirlenmiştir. Bu kurallar çerçevesinde, raporların ve reçetelerin temin edilmesi, tedaviye dair belirli kriterlere uyulması gerektiği açıklanmıştır. Diğer sağlık tedavi ürünlerine ilişkin fiyatlandırma, tedavi süreleri ve uzman hekim raporu şartları gibi detaylar da belirtilmiştir.

İlgili tebliğin tam haline [buradan](#) ulaşabilirsiniz:



2024/168 SAYILI DANIŞTAY KARARI HAKKINDA DUYURU YAYIMLANDI

Danıştay Onuncu Dairesinin 23.09.2024 tarihli ve 2024/168 Esas numaralı kararı ile; 24.03.2013 tarih ve 28597 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin 4.2.14.C.3.t numaralı maddesinin yürütülmesi durdurulmuştur.

01.01.2025 tarihi itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği'nin bu karar doğrultusunda yürütüleceği belirtilmiştir



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞVURU FİYAT TARİFESİ HAKKINDA DUYURU YAYIMLANDI

"Sosyal Güvenlik Kurumuna Ödenecek Başvuru, Aidat, İşlem ve Sözleşme Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslar" 01.01.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Usul ve Esaslara göre Kurum'a ödenecek ücretlerin ilgili yıl için geçerli olan brüt asgari ücret üzerinden hesaplanarak bankalara yatırılması gerekmektedir.

27.12.2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonunca, 2025 yılı için geçerli olan brüt asgari ücret 26.005,50TL olarak belirlenmiş olup başvuru, aidat, işlem ve sözleşme ücretlerinde duyuru ekinde yer alan 2025 yılı için geçerli olan "Sosyal Güvenlik Kurumu Başvuru Fiyat Tarifesi"nin esas alınması gerektiği belirtilmiştir.

İlgili duyuru ve ekine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİ/MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMELERİNİN VERİLMESİ HAKKINDA 09.12.2024 TARİHLİ VE 2024/14 SAYILI GENELGE YAYIMLANDI

Bu genelge, yasal süresi dışında verilen ve yasal süresi dışında verilmiş olup yasal süre içerisinde verilmiş sayılan aylık prim ve hizmet belgeleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin işleme alınmasına ilişkin usul ve esasları açıklamaktadır.

Öncelikle, yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri, yasal süresi bitiminden itibaren üç ay içinde verildiğinde, belirli şartlar sağlanıyorsa incelemeye alınmadan işleme konulacaktır. Bu şartlar, belgenin doğru seçilmesi, sigortalı işe giriş bildirgesinin zamanında verilmiş olması ve şüpheli bir durumun bulunmamasıdır. Ayrıca, düzeltme amaçlı verilen belgeler ve fiili hizmet süresi zammı kazandırılmak istenen belgeler de benzer şekilde işleme alınabilir.

Ancak bu süre geçtikten sonra verilen belgeler incelemeye sevk edilir ve işleme alınıp alınmayacağı, kurumun denetim ve kontrol memurlarının yapacağı inceleme ile belirlenir. Yasal süresi dışında verilen belgelerin tahakkuk kısmı, inceleme sonucu beklenmeden işleme alınabilirken, hizmet kısmı inceleme sonrası işleme alınacaktır.

İşverenler, yasal süresi dışında verilen belgeler için gecikme cezası ve zammı ile ödeme yapabilirler. Bu işlemler sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar arasında, belgelerin belirli menüler aracılığıyla doğru şekilde incelemeye sevk edilmesi ve son günlerdeki işlemlerin zamanında yapılması yer almaktadır.

Son olarak, sistemde yaşanabilecek aksaklıklar nedeniyle belge/beyanname verme son günü işlemlerinin zamanında yapılamaması durumunda, ilgili belgeler belirli bir süre içinde (B) tahakkuk nedeni ile verilmiş sayılacaktır. Bu durumda işverenlere bilgi verilerek işlemlerin düzgün şekilde ilerlemesi sağlanacaktır.

İlgili genelgenin tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2024/12 SAYILI GENELGEDE DEĞİŞKLİK HAKKINDA 25/12/2024 TARİHLİ VE 2024/15 SAYILI GENELGE YAYIMLANDI

Yayımlanan genelgeye göre yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir;

Tutar Güncellemeleri: Genelgede yer alan çok zor durum incelemesinde esas alınan tutar ile tecil yetki tutarlarının her yıl yeniden değerlendirilmesine göre artırılacağına dair düzenlemeler yapılmış ve ilgili tutarlar güncellenmiştir.

Madde Değişiklikleri:

- 1.2.1.1. Tebliğ: "18/01/2024" tarihi, "04/03/2024" olarak değiştirilmiştir.
- 3.2. Teminat Değerlendirilmesi: Türk Medeni Kanunu'na ilişkin düzenlemelerle, taşınır malların eklenti ve bütünleyici parçalarına dair açıklamalar yapılmıştır.
- 13.3.6. Borçlunun Ölümü: İdari para cezalarının ölümü takiben tahsilinden vazgeçilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- 17.2.1 ve 17.2.2: Borçların tecilinde belirlenen tutar 500.000 TL'den 700.000 TL'ye çıkarılmıştır. Ayrıca, örnekler üzerinden yapılan uygulamalar daha netleştirilmiştir.
- 17.4. İlk Taksit ve Tecil Başlangıcı: Tecil talep edilen borcun en az %10'unun ilk taksit olarak belirlenmesi gerektiği açıklanmış, ödeme planlarına dair örnekler verilmiştir.
- 17.5. Tecil Yetkileri: Tecil yetkilerinin kapsamı yeniden düzenlenmiş ve alacak tutarlarına göre yetkili merciler belirlenmiştir.

- 17.9.9. ve 17.9.10. Tecil Bozulması: Tecil işlemi bozulanların yeni tecil taleplerinin değerlendirilmesinde yapılacak değişiklikler belirtilmiştir.
- 19.9.2. Diğer Kanunlar: Spor federasyonlarının mallarının haczedilemeyeceği ve askerî harçlıkların kesintiye tabi tutulamayacağına dair düzenlemeler eklenmiştir.

İlgili genelgenin tam haline [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2020/5 SAYILI GENELGEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA 26/12/2024 TARİHLİ VE 2024/16 SAYILI GENELGE YAYIMLANDI

Yayımlanan genelge 2024 yılına ait Türkiye'deki Kamu İhale Genel Tebliği'nde yapılan değişiklikleri kapsamaktadır ve özellikle isteklilerin (işverenlerin) sosyal güvenlik prim borçlarına ilişkin düzenlemelere odaklanmaktadır. Yapılan değişikliklerden bazıları şöyledir:

Kesinleşmiş Sosyal Güvenlik Prim Borçları:

- Belirli koşullarla sosyal güvenlik prim borcu, kesinleşmiş sayılabılır. Örneğin, borçların tecil edilmesi veya taksitlendirilmesi durumunda, ödemelerin düzenli yapılması kaydıyla borç, kesinleşmiş sayılmaz.
- Ayrıca, 5.000 TL'nin altında kalan belirli prim borçları da kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu olarak değerlendirilmemektedir.
- Sosyal güvenlik prim borcu olan işverenlerin, ihale tarihine kadar bu borçları ödemeleri ya da belirli ödeme planlarına tabi olmaları gerekebilir.

Borcu Yoktur Belgesi ve Değişiklikler:

- 5.000 TL'yi aşmayan kesinleşmiş borçlar için "borcu yoktur" belgesi verilir.
- 5.000 TL'yi aşan borçlar için bu belge verilmeyecek ve borcun kesinleştiği, gecikme cezası ve zammı ile birlikte belirtilen tutarda belge düzenlenecektir.

Alt İşveren Borçları:

- İşverenlerin alt işverenlerinin borçları, işverenin borçları ile birlikte değerlendirilir. Yani, işverenin kendisinin 5.000 TL'yi aşan borcu yoksa ancak alt işverenin borçları bu tutarı aşarsa, işverene "borcu yoktur" belgesi verilmeyecektir.
- Alt işverenin borcu dikkate alındığında, tüm borçlar toplamda 5.000 TL'yi aşarsa, işverene "kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu" belgesi verilecektir.

YEMEK BEDELİ HAKKINDA 31.12.2024 TARİHLİ VE 2024/17 SAYILI GENELGE YAYIMLANDI

Danıştay 10. Dairesi tarafından verilen karar ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nde bazı önemli değişiklikler yapılmıştır. 2023/170 Esas No ve 2024/1853 Karar Nolu karar doğrultusunda, 11/11/2022 tarihli ve 32010 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan değişikliklerle Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 97. maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi iptal edilmiştir. Bu karar, işverenlerin çalışanlarına yemek bedeli sağlarken uygulayacağı kuralları belirlemektedir.

Yeni düzenlemelere göre, işyerinde yemek verilmediği durumlarda, yemek bedeli nakit ödeme veya yemek kartı gibi araçlarla sağlandığında, belirlenen günlük yemek bedeli tutarı sigorta priminden istisna tutulacaktır. 1 Ocak 2025 itibarıyla, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikle yemek bedeli için günlük 158 TL'lik tutar prime esas kazançtan hariç tutulacaktır. Bu durumda işverenler, yemek bedeli ödemeleri üzerinden prim hesaplaması yaparken günlük bu tutarın üzerindeki kısmı prim esas kazancına dahil edecektir.

Ayrıca, yemek bedelinin işyerinde ya da işyeri dışında sağlanması fark etmeksizin, yemek hizmetinin üçüncü şahıslara ödenmesi durumunda, ödenen bedel prime esas kazançta dahil edilmeyecektir. Eğer yemek bedeli nakit olarak veriliyorsa, yine günlük 158 TL'lik tutarın

üzerindeki kısmı sigorta primine dahil edilecektir. Yemek bedelinin yemek kartı, çeki veya kuponu gibi araçlarla verilmesi durumunda, bu araçların yemek haricinde başka amaçlarla kullanılmasına izin verilmediği sürece, yemek bedeli prime esas kazanca dahil edilmeyecektir. Ancak, yemek kartı veya çeki başka amaçlar için kullanılabiliyorsa, belirli bir limitin üzerinde yapılan ödeme prim hesabına dahil edilecektir.

Son olarak, yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerektiği de vurgulanmıştır. Bu kapsamda işverenler, sigortalılara sağladıkları yemek bedelini asgari ücretin dışında değerlendirecek ve bu ödeme asgari ücretin bir parçası olmayacaktır.

İlgili genelgenin tam haline [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

9161 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARI KONUSU 16.12.2024 TARİHLİ VE 108058962 SAYILI GENEL YAZI. YAYIMLANDI

27 Kasım 2024 tarihli ve 32735 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, belediyelerin borçlarına karşılık yapılacak kesintilere dair esaslarda önemli değişiklikler yapılmıştır. Bu değişiklikler, belediyelerin ve bağlı kuruluşlarının 4/1-a kapsamında çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin borçların, İller Bankası tarafından OKT (Online Kamu Tahsilatı) sistemi üzerinden belediye ödeneklerinden kesilerek Kuruma aktarılmasını kapsamaktadır. Yeni düzenlemelerle birlikte, borç ödemeleri ile ilgili prosedürler netleştirilmiş ve özellikle belediyelerin vergi kimlik numaralarıyla ilgili işlemler daha şeffaf hale getirilmiştir.

Kararda, 2010/238 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı’nda yapılan değişikliklerle, belediyeler, il özel idareleri, bağlı kuruluşlar ve bunlara ait tüzel kişilerin borçlarına karşılık yapılan kesintilere ilişkin esaslar yeniden düzenlenmiştir.

Özellikle, büyükşehir belediyeleri, ilçe belediyeleri, belde belediyeleri ve bunların bağlı kuruluşlarının borçlarına dair yapılan değişikliklerde, vergi kimlik numaralarına dayalı olarak sistemdeki sorgu türleri de değiştirilmiştir. Belediyelerin bağlı kuruluşları, şirketler ve tüzel kişilikler de bu yeni düzenlemeler kapsamında yer alacak ve borç sorguları İller Bankası’na yapılacaktır.

OKT sistemine dair diğer önemli değişikliklerden biri, belediyeye ait işletmeler ve kamuya ait şirketlerin işyeri tescil kütüklerinde yer alan "Bağlı Olduğu Belediye Vergi No" bilgisinin zorunlu hale gelmesidir. Bu verinin eksik ya da yanlış girilmesi durumunda, belediyelerle ilgili ödeme işlemleri aksayabilir. Bu nedenle, "Belediye Bağlı-İlgili Kuruluşlar" ve "Belediyeye Ait İşletme-Şirket (Kamu)" olarak tescil edilen işyerlerinin, sistemdeki "Bağlı Olduğu Belediye Vergi No" alanının kontrol edilmesi, eksikliklerin tamamlanması ve hatalı verilerin düzeltilmesi gerekmektedir. Bu düzenlemeler, belediyelerin borç ödemelerinin düzgün ve hatasız bir şekilde yapılmasını sağlamak amacıyla getirilmiştir.

İlgili genelyazının tam haline [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



**02.12.2024 TARİHLİ RESMÎ GAZETE'DE
SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ
YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK
YAYIMLANDI**

Yönetmelikte yayımlanan değişikliğe göre 12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, sigortalıya yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin nakit olarak ya da yemek hizmetinin alınması dışında kullanılabilecek yemek kartı/ çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanması halinde, fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmı,”

**27.12.2024 TARİHLİ RESMÎ GAZETE'DE İŞ
GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA
YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR YÖNETMELİK YAYIMLANDI**

29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 9- (1) (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle, çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 31/12/2024 tarihi itibarıyla en az üç yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyenlerden son vize döneminde ihtar puanı veya askıya alma işlemi uygulanmamış olanlara, 31/3/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.

(2) (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle, tehlikeli ve/veya çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 31/12/2024 tarihi itibarıyla en az üç yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyenlerden son vize döneminde ihtar puanı veya askıya alma işlemi uygulanmamış olanlara, 31/3/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.

(3) Birinci ve ikinci fıkrada belirtilen fiili çalışma süresinin hesabında sadece İSG-KATİP'te kayıtlı iş güvenliği uzmanlığı sözleşmeleri esas alınır.”





03.12.2024 TARİHLİ RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANAN 2020/12353 B. NUMARALI ANAYASA MAHKEMESİ KARARI – ŞÜKRÜ KOCABAŞ BAŞVURUSU

Anayasa Mahkemesinin 3 Aralık 2025 tarihli 2020/12353 Başvuru numaralı Resmî Gazetede yayımlanan kararı

Başvuru, hazırladığı doktora ödevinde meslek sırlarını ifşa ettiği gerekçesiyle iş sözleşmesi feshedilen başvurucunun ifade özgürlüğünün ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

a. Olay ve Olgular

Başvurucu 1988 doğumlu olup 2014 yılından iş sözleşmesinin feshedildiği tarihe kadar H.A.O. San. ve Tic. A.Ş.'nin (İşveren/Şirket) Kocaeli şubesinde belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışmıştır. Başvurucu ayrıca Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde doktora eğitimine devam etmektedir.

Başvurucu; Şirkette bakım mühendisi olarak görev yapmakta iken iş sözleşmesi 13/1/2017 tarihinde "özel transportörler isimli doktora dersinin ödevinde meslek sırlarını ortaya attığı" gerekçesiyle ve haklı nedenle feshedilmiştir. Başvurucu "doktora ödevinde herkese açık makineler üzerinde bir çalışma yaptığını, ödevin en geç Haziran 2016 tarihinde teslim edildiğini, bilgisayarının ele geçirilerek bu ödevin elde edildiğini ve kendisine karşı 6-7 ay sonra kullanıldığını, ödevde meslek sırlarını ortaya atacak bir bilgi bulunmadığını" belirterek feshin haksız ve geçersiz olduğu iddiasıyla işe iade talepli tespit davası açmıştır. Davanın görüldüğü Kocaeli 3. İş Mahkemesi (İş Mahkemesi) 26/7/2018 tarihinde davanın kabulü ile feshin geçersizliğine ve başvurucunun işe iadesine karar vermiştir.

İşverenin istinaf talebinde bulunması üzerine dosyayı inceleyen İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 24. Hukuk Dairesi (Bölge Adliye Mahkemesi) 30/1/2020 tarihinde İş Mahkemesi kararının kaldırılmasına ve davanın reddine karar vermiştir.

Gerekçeli kararında Bölge Adliye Mahkemesi, başvurucunun imzaladığı 17/6/2016 tarihli Çalışan Bilgi Güvenliği Taahhütnamesine aykırı hareket ettiği, başvurucunun eyleminin haklı neden ağırlığında olmasa da işverenle arasındaki güven ilişkisini zedelediği, bu nedenle feshin geçerli nedene dayandığı kanaatine ulaşmıştır.

b. Gerekçe

Anayasa Mahkemesi'nin yaptığı değerlendirmeler ise şu yöndedir; Başvurucu, tez niteliğinde olmayan ve aleniyet kazanmamış bir doktora ödevi nedeniyle işini kaybetmiştir. Bu ağır sonucun, temel hak ve özgürlüklerin korunması için feshin son çare olma ilkesine aykırı olduğunu belirtmiştir. Feshin, temel hak ve özgürlüklerin ihlaline neden olmaması için, iş ilişkisinin devam ettirilmesinin imkansız olduğunu gösteren somut gerekçelerin işveren ve yargılama mercilerince açıkça ortaya konulması gerektiği ifade edilmiştir. İşverenlerin, işçilerin verimli bir şekilde çalışması ve belirlenen kurallara sadık kalmalarını beklemeleri haklı bir gereklilik olup, bu beklentilerin iş ilişkisinin bozulmasına neden olabileceği belirtilmiştir. Bu tür durumların, yasal düzenlemelere ve işverenin belirlediği kurallara uygun olarak sona erdirilmesi olağan bir durumdur.

Somut olayda, Bölge Adliye Mahkemesi'nin, iş sözleşmesinin feshi konusunda ifade özgürlüğünün dolaylı olarak sınırlandırılmasına dayandığı ve Anayasa'nın 26. maddesine aykırı hareket edildiği belirtilmiştir.

c. Hüküm

Sonuç olarak Anayasa Mahkemesi, başvurucunun iş sözleşmesinin feshiyle ilgili olarak ifade özgürlüğünün ihlal edildiği sonucuna varmıştır.



2025 YILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İDARİ PARA CEZALARI DUYURULDU

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'u ile iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, çalışma ortamını güvenli bir hale getirmek, iş yerlerinde alınması gereken önlemleri belirterek işçi ve işveren arasında sorumlulukların belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İşbu kapsamda yeniden değerlendirme oranına göre tutarları değişen idari para cezalarının 2025 yılı tutarlarını [buradan](#) görebilirsiniz.



2025 YILI İŞ KANUNU İDARİ PARA CEZALARI DUYURULDU

4857 Sayılı İş Kanunu işçi ve işveren arasındaki sorumlulukları belirleyerek, hak ve yükümlülükleri açıklamaktadır. İşbu kapsamda yeniden değerlendirme oranına göre tutarları değişen idari para cezalarının 2025 yılı tutarlarını [buradan](#) inceleyebilirsiniz.

2025 YILI DENİZ İŞ KANUNU İDARİ PARA CEZALARI DUYURULDU

854 Sayılı Deniz İş Kanunu ile denizcilik sektöründe çalışan işçi ve işverenlerin hakları, sosyal güvenlik düzenlemeleri ve çalışma koşulları kanun kapsamına alınmıştır. Denizcilik sektöründe faaliyet gösteren kurumların ilgili kanun maddesine aykırı davrandığında 2025 yılında uygulanacak idari para cezası tutarları duyuruldu.

İşbu kapsamda yeniden değerlendirme oranına göre tutarları değişen idari para cezalarının 2025 yılı tutarlarını [buradan](#) inceleyebilirsiniz

2025 YILI SGK İDARİ PARA CEZALARI DUYURULDU

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine aykırılık teşkil eden uygulamaları nedeniyle yeniden değerlendirme oranına göre tutarları değişen 2025 yılında işverenlere uygulanacak idari para cezası tutarlarından bazıları şöyledir;

- 102-a/1 İşe Giriş Bildirgesi - 26.005,50TL
- 102-a/1 102 ikinci fıkra İşe Giriş Bildirgesi - 6501,38 TL
- 102-c/1 Aylık Prim ve Hizmet Belgesi 5.201,10TL
- 102-e/1 Belge İbraz Etmeme - 312.066 TL

2025 YILI YOL VE YEMEK YARDIMI GELİR VERGİSİ İSTİSNALARI DUYURULDU

İşverenler, çalışanlara sağladıkları yemek ve yol yardımlarında her yıl belirlenen tutarlarda vergi istisnası uygular. Yemek yardımı, nakit veya kartla sağlansa da günlük istisna tutarı 240 ₺ olarak belirlenmiştir. Yemekhane aracılığıyla yapılan yemek yardımları ise bordroya dahil edilmeden muhasebede gider olarak kaydedilmelidir.

Yol yardımlarında, nakit olarak verilen yol parası için herhangi bir vergi istisnası uygulanmazken, yol kartına bakiye yatırılması halinde günlük 126 ₺'lik istisna uygulanabilmektedir. Yol yardımı servis şeklinde sağlandığında da bu yardım bordroya dahil edilmeden muhasebede gider olarak kaydedilmelidir.

2025 yılı gelir vergisi istisna tutarları aşağıdaki şekilde güncellenmiştir.

İstisna: Gelir Vergisi İstisnası

Ödeme: Yemek Yardımı

Tutar (Günlük): 240TL

İstisna: Yemek Yardımı

Ödeme: 146 TL



2025 YILI VERGİ TARİFESİ DUYURULDU

2025 yılına girmemizle birlikte bordro parametreleri ve gelir vergisi tarifesi yenilenerek kamuoyuna açıklandı. Yeni düzenlemeye göre, çalışanların ücret gelirleri aşağıdaki tutarlara göre vergilendirilecektir:

Gelir Dilimi	Vergi Oranı %
• 158.000 TL'ye kadar	15%
• 330.000 TL'nin 158.000 TL'si için 23.700 TL, fazlası	20%
• 1.200.000 TL'nin 330.000 TL'si için 58.100 TL, fazlası	27%
• 4.300.000 TL'nin 1.200.000 TL'si için 293.000 TL, fazlası	35%
• 4.300.000 TL'den fazlasının 4.300.000 TL'si için 1.378.000 TL, fazlası	40%

2025 YILI ENGELLİ VERGİ İNDİRİM TUTARLARI DUYURULDU

Bir çalışanın, kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının %40 ve üzeri engellilik durumuna sahip olması halinde, engellilik derecesine bağlı olarak gelir vergisi matrahında indirim hakkı kazanabilir. Engelli raporu olan bir çalışan, vergi dairesine başvurarak bu indirimden yararlanabilir.

İşverenin bağlı olduğu vergi dairesi, çalışanın engelli vergi indirimi hakkında yazı gönderdiğinde, belirtilen indirim tutarı çalışanın gelir vergisi matrahından düşülmektedir.

2025 yılı için engellilik derecesine göre uygulanacak indirim tutarları ise şöyledir:

- %80 ve Üzeri -1. Derece Engellilik İndirimi- 9.900 ₺
- %60 – %80 - 2. Derece Engellilik İndirimi - 5.700 ₺
- %40 – %60 - 3. Derece Engellilik İndirimi - 2.400 ₺

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

2025 YILI YABANCI ÇALIŞANLARIN ÜCRET TARİFESİ DUYURULDU

2025 yılı için asgari ücretin brüt tutarı 26.005,50 ₺, net tutarı ise 22.104,67 ₺ olarak belirlenmiştir. Bu artış, yabancı çalışanların maaşlarını da etkilemiştir. Buna göre yabancı çalışanlar için aşağıdaki gibi ücret tarifesi uygulanacaktır:

- Üst düzey yöneticiler ve pilotlar Asgari ücretin 5 katı130.027,50 ₺4
- Birim veya şube müdürleri ile mühendis ve mimarlar Asgari ücretin 4 katı104.022
- Diğer yöneticiler Asgari ücretin 3 Katı78.016,5 ₺
- Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar Asgari ücretin 2 katı 52.011 ₺
- Ev hizmetleri ve diğer mesleklerde/işlerde çalışacak yabancılar Asgari ücret 26.005,50 ₺



2025 YILI AİLE VE ÇOCUK YARDIMI SGK İSTİSNA TUTARLARI DUYURULDU

Özel sektörde işverenlerin çalışanlarına yaptığı Aile Yardımı ödemelerinde, SGK istisnası asgari ücretin %10'u kadar uygulanmaktadır. Bu oranı aşan ödemeler üzerinden ise SGK primi kesilmektedir.

2025 yılı için belirlenen asgari ücret doğrultusunda, Aile Yardımı ödemelerinde uygulanacak istisna tutarı 2.600,55 ₺ olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara yapılan Çocuk Yardımı ödemelerinde, aylık asgari ücretin %2'sini aşmayan tutarlar SGK matrahından muaf tutulmaktadır. Bu sınırı geçen ödemeler için ise SGK primi kesilmektedir.

2025 yılı itibarıyla, Çocuk Yardımı ödemelerinde geçerli olacak istisna tutarı 520,11 ₺ olarak belirlenmiştir.



2025 YILI STAJYER ÜCRETLERİ

İşletmelerde stajyer, çırak, aday çırak, kalfa ve mesleki eğitim gören öğrencilere yapılması gereken ödemeler, asgari ücrete endeksli olarak belirlenen alt sınırı içermektedir.

Stajyerlere asgari ödenecek ücret ve devlet desteği şartları;

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre, aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının %30'u
- Kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi son sınıf öğrencilerine yapılacak ödemeler brüt asgari ücretin %50'si

ücret olarak ödenmelidir.

- Stajyer Ücreti (9, 10, 11 ve 12'nci sınıf öğrencileri ile üniversite öğrencileri için) 6.631,40 ₺
- Kalfa Ücreti/Mesleki Eğitim Merkezi 12. Sınıf: 13.002,75 ₺

Mesleki eğitim merkezi öğrencilerine ödenecek ücretin tamamına devlet desteği uygulanmaktadır. Diğer eğitim kurumları ile okullarda öğrenim gören ve işletmelerde staj yapacak öğrencilere işletmedeki çalışan sayısına göre devlet desteği değişiklik göstermektedir.

- 20'den az işçi çalıştıran işletmelerde stajyere ödenecek asgari tutarın 3'te 2'si devlet tarafından karşılanacaktır.
- 20 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde stajyere ödenecek asgari tutarın 3'te 1'i devlet tarafından karşılanacaktır.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership





YENİ ILO SOSYAL DİYALOG RAPORU 2024 YAYIMLANDI



Sosyal Diyalog Raporu 2024:Ekonomik kalkınma ve sosyal ilerleme için en üst seviye sosyal diyalog, hükümetlerin, işveren ve işçi örgütlerinin ulusal veya sektörel düzeyde işgücü, ekonomik ve sosyal konularda müzakere ettiği, birbirlerine danıştığı ve bilgi alışverişinde bulunduğu bir dizi kurum ve süreci içeren “en üst seviye sosyal diyalog” üzerine odaklanmaktadır.

Rapor, en üst seviyede sosyal diyalogun insana yakışır iş, daha adil işgücü gelir dağılımı ve adil dijital ve yeşil dönüşümlere katkıda bulunabileceğini göstermektedir. Ayrıca, örgütlenme özgürlüğüne yasalarda ve uygulamada saygı gösterilmesinin ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınmasının elzem olduğunun altını çizmektedir. Ancak sosyo-kısa vadeli sosyo-ekonomik politikalar olduğunda ve toplumun önemli kesimleri dışlandığında, en üst seviyede sosyal diyalogun değişimi şekillendirme kapasitesi zayıflar.

Rapor, etkili en üst seviyede sosyal diyalog için gerekli ön koşullara vurgu yapmaktadır. Daha da önemlisi, ülkelerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması konusundaki uyumunun 2015-2022 yılları arasında yüzde 7 oranında kötüleştiğini ortaya koymaktadır. Bu düşüş, işverenlerin, işçilerin ve onları temsil eden örgütlerin temel sivil özgürlüklerinin ve pazarlık haklarının ihlal edilmesindeki artıştan kaynaklanmaktadır.

En üst seviyede sosyal diyalogun kapsayıcılığını ve etkinliğini tam olarak ortaya çıkarmak için rapor ülkelere şu çağrıda bulunmaktadır;

- Başta örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması olmak üzere çalışma yaşamındaki temel ilke ve hakların desteklenmesi.
- İşgücü idarelerini ve sosyal paydaşları en üst seviyede sosyal diyaloga etkin katılımlarını desteklemek için gerekli kaynaklar ve teknik kapasiteyle donatmak.
- USD'lerin ve sosyal paydaşların yeterince temsil edilmeyen gruplara erişimini genişletmek.
- En üst seviyede sosyal diyalog kurumlarının sosyo-ekonomik karar alma süreçlerindeki rolü ve etkisine ilişkin düzenli, kanıta dayalı değerlendirmeler yapmak.



SAYI : 47
ARALIK 2024



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 264 50 00

info@mclegal.com.tr

Nispetiye Mah. Nispetiye Cad. No 32/9
Kerem 1 Apt. Beşiktaş / İstanbul

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.