

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI:20
EYLÜL 2022



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Hizmet Takip Programı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Yayımlandı
- 2022 Yılı Asgari Ücret Desteğine İlişkin SGK Genelgesi Yayımlandı

Mahkeme Kararları

- Anayasa Mahkemesi Toplu İş Sözleşmesi Yürüyüşüne Kolluk Müdahalesinin Toplantı Ve Gösteri Yürüyüşü Yapılması Hakkını İhlal Ettiğine Hükmetti

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- Vizite Web Servisi Uygulaması Güncellendi
- Yapı Yaklaşık Birim Maliyetlerinde Kullanılacak Olan Asgari İşçilik Miktarları Yayımlandı
- E- Tebligat Uygulamasına İlişkin SGK Duyurusu
- 2022 Yılı İkinci Döneminde İdari Para Cezaları
- Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu Kararı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Amaçlı Çalıştaylar
- Çalışan Toplumun Ruh Sağlığı Sorunları
- ILO Sendikaların Yeninden Canlanması Gerektiğine Değindi
- Küresel Emek Anlaşması ILO Tarafından Onaylandı
- Adil Geçiş İçin Küresel İstihdam ve Sosyal Koruma Projesi
- Ücret Şeffaflığı Mevzuatı: İşveren ve İşçi Örgütlerine Etkileri Raporu
- Türkiye'de Kadınların Güçlenmesi: Yasal ve Yapısal Stratejiler
- ILO Raporuna Göre 50 Milyon İnsan Çağdaş Köle Durumunda
- ILO Türkiye Ofisi Beş Yeni Bilgi Merkezi Açtı
- Yenilenebilir Enerji ve İşler Raporu



HİZMET TAKİP PROGRAMI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI GENELGESİ YAYIMLANDI



Hizmet Takip Programı (HiTAP), 4/c kapsamındaki sigortalılar için düzenlenmiş olup, Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili ihtiyaç duyulan bilgi ve belgelere erişim sağlayan bir projedir.

Proje kapsamında bilgi ve belge girdilerinin bilgisayar ortamında yapılarak hatalı bilgileri kaynağında engellemek, istatistiki verilerin hızlı ve güvenilir olarak alınmasını sağlamak, kullanım kolaylığı sağlanarak gereksiz harcanan enerjiyi minimum değere düşürmek amaçlanmıştır.

Program 4/c sigortalı çalışanlarının SGK kayıtlarının bilgisayar ortamında tutulmasına, verilerin bu ortamdan takibinin sağlanmasına ve gerektiğinde bu verilerin kullanılmasına hizmet etmektedir.

10 Eylül 2022 tarihli 31949 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Emeklilik İşlemleri konulu Cumhurbaşkanlığı 2022/14 sayılı Genelgesi'nde Kamu kurum ve kuruluşlarının, 4/c kapsamındaki çalışanlarının bilgilerinin HiTAP sistemine en geç 2 aylık sürede yüklenmesi gerektiği, emeklilik işlemlerinin işbu programdan kapsamında yürütülmesi gerektiği öngörülmüştür.

2022 YILI ASGARİ ÜCRET DESTEĞİNE İLİŞKİN SGK GENELGESİ YAYIMLANDI

05 Temmuz 2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 7417 Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 64'üncü maddesine geçici 88. Madde eklenmiş olup, asgari ücret desteği hakkında düzenleme yapılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından işbu geçici 88. madde kapsamında yayınlanan 07 Eylül 2022 tarih ve 2022/19 sayılı Genelge ile asgari ücret desteği uygulama usul ve esasları belirlenmiştir.

Genelge ile 2022 Temmuz - 2022 Aralık tarihleri arasında Genelgedeki tanımlara uyan işverenler için asgari ücret desteği sağlanacaktır.

Bu kapsamda 2022 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için 2021 yılının aynı ayına ilişkin prime esas günlük kazancı 179 TL ve altında bildirilen toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere 2022 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği sağlanacaktır.

- İlk defa 2022 yılında tescil edilen işyerleri için ise uzun vadeli sigorta kollarına tabi tüm sigortalıların çalışma gün sayısının; günlük 3,33 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği sağlanacaktır.
- Asgari ücret desteği toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için desteğe esas tutar 358 TL ve Linyit ve Taşkömürü çıkarılan işyerleri için 477 TL olarak uygulanacaktır.
- Asgari ücret desteği, işverenlerin kuruma ödeyecekleri sigorta prim borçlarından mahsup edilecektir. Ve işverenlerin destekten faydalanması için herhangi bir başvuruda bulunması şartı bulunmamaktadır.



ANAYASA MAHKEMESİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YÜRÜYÜŞÜNE KOLLUK MÜDAHALESİNİN TOPLANTI VE GÖSTERİ YÜRÜYÜŞÜ YAPILMASI HAKKINI İHLAL ETTİĞİNE HÜKMETTİ

Anayasa Mahkemesinin 01.09.2022 Tarihli 31940 Sayılı Resmî Gazete 'de Yayımlanan 2016/7537 Başvuru Numaralı Kararı

OLAY ve OLGULAR

KESK'e bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası ("SES") toplu iş sözleşmesi sürecine ilişkin yaklaşımlarını ortaya koyma amaçlı Ankara'da toplanma kararı almış ve Sendikal toplanma kapsamında ÇSGB binasına yürüyen grup kolluk güçlerinin müdahalesiyle karşılaşmış ve gaz, cop, plastik mermi ile müdahaleye uğramışlardır.

Kolluk kuvvetlerinin müdahalesi sonucu zarar görenler tıbbi yardım almış ve başvuruçular kendilerine müdahale eden kolluk güçlerinin sorumlu mercileri hakkında kasten yaralama ve görevi kötüye kullanma suçlarından Cumhuriyet Başsavcılığına başvurmuşlardır.

Savcılıktan çıkan kararda kovuşturma yapılmasına yer olmadığına, İl Emniyet Müdürü hakkında şikâyetin işleme konulmamasına hükmedilmiştir.

Başvuruçuların savcılık kararına karşın Ankara Sulh Ceza Hakimliğine yaptığı itiraz kesin olarak reddolunmuştur.

AYM GEREKÇE

Anayasa Mahkemesi somut olaya ilişkin gerekçeli kararında, kolluk memurlarının kuvvet kullanımına yönelik ihlal iddiaları yönünden değerlendirmesi yapılırken, söz konusu eylemin devlet görevlisi tarafından yapıldığını, bu nedenle devletin negatif yükümlülüğü kapsamında bir hak ihlali oluşup oluşmadığı incelenmesi gerekirken kovuşturmaya yer olmadığı kararı verilmiş, sonuç olarak etkili soruşturma yapma yükümlülüğü açısından değerlendirme yapılması gerektiği kanaatine varılmıştır.



Başvuruçucu İ.K.'nin olayda polis bariyerlerinin önünde slogan atması, bariyere karşı bir fiziksel müdahalede bulunmamasına rağmen gaz ile müdahaleye uğraması orantılı kabul edilmemiştir. Bununla beraber kovuşturmayaya yer olmadığı kararında kullanılan gazın gerekçelendirilmesinin yetersiz yapıldığı kanaatine varılmıştır. Bu kapsamda insan haysiyetiyle bağdaşmayan muamele yasağının ihlal edildiğine karar verilmesi gerektiği savunulmuştur.

Kararda toplantı ve gösteri hakkına ilişkin değerlendirme yapılırken, göstericilerin trafiği ne ölçüde aksattığı yönünde değerlendirme yapılmadığını, söz konusu kullanılan yolun işlek ve uzun olmadığını bu nedenle şehir düzenini olumsuz oranda etkilemediğini, yapılan yürüyüşte şiddet hareketi tespit edilmediği bu kapsamda idarenin fazla tolerans göstermemesi gereken bir eylem bulunmadığı savunulmuş ve açıklanan nedenlerle somut olayda toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkının ihlal edildiğine karar verilmiştir.

HÜKÜM

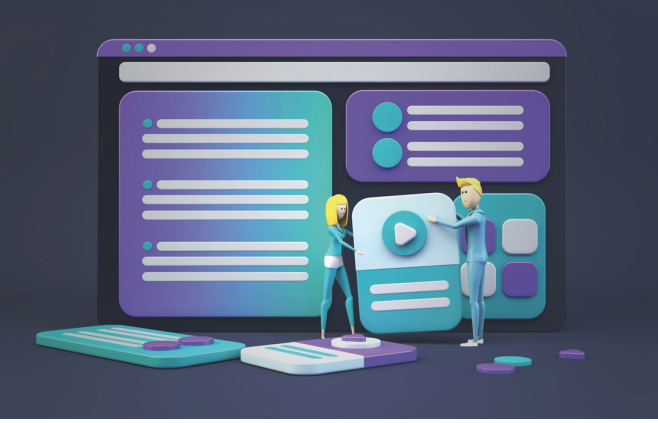
Yukarıda açıklanan gerekçeler kapsamında,

- Başvuruçuların insan haysiyetiyle bağdaşmayan muamele yasağının ihlal edildiğine,
- Başvuruçuların toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkının ihlal edildiğine,
- Yeninden inceleme yapılmak üzere Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilmesine hükmedilmiştir.



VİZİTE WEB SERVİSİ UYGULAMASI GÜNCELLENDİ

SGK'nın 31.03.2022 tarihli duyurusu ile Vizite web servisi işverenlerin kullanımına açılmış olup, Vizite web servisi uygulamasıyla 4/a' lı sigortalıların iş göremezlik raporlarının işveren tarafından SGK'ya bildirilmesine imkân vermektedir.



İşbu uygulama bilgi sistemleri otomasyon sistemlerine uyumlu olarak hazırlanmış olup, bu sayede işverenlere çalışanlarının istirahat raporlarına kolaylıkla erişim imkânı tanımıştır. İşverenler uygulamadan edindikleri bilgiler çerçevesinde uygulama aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na çalışmazlık bildiriminde bulunabilmektedirler.

Sosyal Güvenlik Kurumu vizite web servis uygulaması hakkında 19.09.2022 tarihindeki duyurusunda uygulamaya ilişkin güncellemeler yapıldığını açıkladı. Yapılan bu güncellemelerle web servis uygulamasına yeni metot ve görevler eklendi.

Bundan böyle işverenler uygulama ile çalışanların iş kazası raporlarını sorgulayabilecek, söz konusu iş kazası raporları sistem üzerinden onaylatılabilecek.

Vizite Web Sitesi Uygulamasına ilişkin metot ve görevlerin yer aldığı güncel metne ilişkin SGK duyurusuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

YAPI YAKLAŞIK BİRİM MALİYETLERİNDE KULLANILACAK OLAN ASGARİ İŞÇİLİK MİKTARLARI YAYIMLANDI



Asgari işçilik uygulaması kayıt dışı istihdam ile mücadele amaçlı düzenlenmiştir. Bu kapsamda işverenler Sosyal Güvenlik Kurumu'na işleri için yeterli işçi sayısını bildirmekle sorumludur.

İşverenin, Kuruma yetersiz veya eksik işçi bildirmesi halinde eksik işçiliğe ilişkin sigorta prim farkı işverene gecikme zammı ve cezası olarak yansıtılmaktadır.

Uygulamanın sıklıkla kullanım alanı özel nitelikte inşaat alanları, ihale konusu işler ve devamlı olarak yapılan işlerdir.

13.09.2022 tarihli 31952 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Mimarlık Ve Mühendislik Hizmet Bedellerinin Hesabında Kullanılacak 2022/3 Yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliği ile Mimarlık ve Mühendislik Hizmetleri Şartnamesinin 3.2 maddesi gereğince, mimarlık ve mühendislik hizmet bedellerinin hesabında kullanılacak 2022/3 yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri, yapının mimarlık hizmetlerine esas olan sınıfı dikkate alınarak; KDV hariç, genel giderler (%15) ile yüklenici kârı (%10) dâhil edilerek tebliğin devamında 5 farklı sınıf yapısında düzenlenmiştir.

İlgili tebliğde yapının mimarlık hizmetlerine esas olan sınıfları görmek için [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

E- TEBLİGAT UYGULAMASINA İLİŞKİN SGK DUYURUSU

24.09.2021 tarihli 31608 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan SGK duyurusunda Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik 01.10.2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bu çerçevede Kurum tarafından tebliğ edilen evrakların elektronik ortamda imzalatılıp, muhatabın elektronik tebligat adresine iletilmesi öngörülmüştür.

İlk olarak Eskişehir, Bursa, Konya ve Gaziantep illerinde hayata geçirilen uygulamaya SGK'nın 01.09.2022 tarihli duyurusu ile 01.09.2022 tarihinden itibaren Ankara ilinde de başlatılacağı açıklanmıştır.

Söz konusu genelge metnine ilişkin [duyuruya](#) buradan ulaşabilirsiniz.



2022 YILI İKİNCİ DÖNEMİNDE İDARİ PARA CEZALARI



İdari para cezaları mahkeme kararı olmaksızın yetkilendirilmiş idari kurumlar tarafından mükelleflere uygulanan cezalardır.

İdari kurumlar mevzuat kapsamında kendilerine tanınan yetki çerçevesinde tespit, denetim ve şikâyet yollarıyla idari para cezalarına hükmedebilirler.

Bununla beraber kesilen idari para cezalarına karşı ilgili kuruma itiraz hakkı ve idari yargıya başvurma hakkı saklı tutulmuştur.

2022 yılı ikinci döneminde artan asgari ücret miktarlarıyla beraber işveren maliyetleri değişti ve buna bağlı olarak işyerlerine uygulanacak olan idari para cezalarında da artış gerçekleşti.

İdari para cezaları 5510 sayılı Kanunun m. 102 hükmünde düzenlenmiş olup ödenecek idari para cezası madde hükmünde öngörülen güncel asgari ücret miktarına eklenecek oran üzerinden hesaplanmaktadır.

GEMİ ADAMLARI İAŞE BEDELİ TESPİT KURULU KARARI

3 Eylül 2022 tarihli 31952 sayılı Resmî Gazete' de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan kararla gemi adamlarına sağlanan iaşe bedeli güncellendi.

İaşe bedeli kamu kurumlarında görevli personellere, askerlik vazifesini ifa edenlere, gemi adamlarına yada herhangi bir mevzuat hükmü kapsamında kamu görevi alan kişilere vazifeli oldukları süre çerçevesinde temin edilen yiyecek, içecek ve barınma yardımıdır.

Gemi Adamlarının İkamet Yerleri Sağlık ve İaşelerine Dair Yönetmelik kapsamında İaşe Bedeli Tespit Kurulu 23.02.2022 tarihli toplantısında gemi adamlarına ödenecek günlük iaşe bedelinin 48,00 TL olarak uygulanmasına karar vermişti. İşbu karar 11.03.2022 tarihinden beri uygulanmakta idi.

İaşe Bedeli Tespit Kurulu üyelerinden Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu gemi adamlarının gıda fiyat artışlarından ötürü mağduriyet yaşadıklarını belirtmiş ve Kurulu tekrardan toplantıya çağırmıştır.

Talep kapsamında Kurul Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bünyesinde 6 Eylül 2022 tarihinde tekrardan toplanmıştır.

Düzenlenen son toplantı sonucunda Kurulca, gemi adamlarına sağlanan iaşe bedelinin yetersiz olduğu kanaatine varılmış ve bütün sahil mıntıkalarına ve göllere uygulanmak üzere gemi adamlarına verilecek günlük nakdi iaşe bedelinin net 80,00TL'ye çıkarılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Yayımlanan karar metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN ÖNLENMESİ AMAÇLI ÇALIŞTAYLAR

Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi Eylül ayında TEZKOOP İş Sendikası, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve özel sektör temsilcileri için ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Bağlamında Sendikal ve Özel Sektör Uygulamaları konulu çalıştaylar düzenledi.

Yapılan çalıştaylarda konu kapsamında sendikaların ve özel sektör kuruluşlarının yapabilecekleri somut eylemler ele alındı.

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesi amacıyla sendikaların oluşturacakları sendika politika belgelerinin ve toplu iş sözleşmelerinin nasıl düzenlenebileceği uygulamalı çalışmalarla açıklandı.

Bu çerçevede düzenlenen çalıştaylarda ILO 190 sayılı Sözleşmesi dayanak alındı. 190 sayılı Sözleşme ile uyumlu maddelerin kurumların oluşturacakları işyeri politika belgelerine ne şekilde entegre edilebileceği ele alındı.

Yapılan çalıştaylarda Şiddet ve Tacizle Mücadele Sendika Politika Belgesi, Şiddet ve Tacizle Mücadele İşyeri Politika Belgesi ve Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesine İlişkin Başvuru Rehberi kitapçıkları katılımcılara dağıtıldı.

ÇALIŞAN TOPLUMUN RUH SAĞLIĞI SORUNLARI

Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından çalışan nüfusun sağlığı sorunlarının ele alınması için çağrı yapıldı.

ILO açıklamasında dünyada depresyon ve anksiyete nedeniyle yılda tahmini olarak 12 milyar işgünü kaybedildiği belirtildi.

Bu kapsamda Dünya Sağlık Örgütü tarafından çalışanlara yardım etmek, kapasitesini geliştirmek için yöneticilere eğitim verilmesi önerilmiştir.

Duyuruda DSÖ'nün haziran ayında yayımlanan Dünya Ruh Sağlığı Raporu baz alınarak açıklamalar yapılmış, bu çerçevede çalışma yaşamındaki kişilerin %15 'inin ruhsal bozukluk yaşadığı, çalışma yaşamındaki ayrımcılık ve eşitsizliklerin ruh sağlığını olumsuz yönde etkilediği, mobbingin yaygın olduğu iş yerlerinde tacizlerin yaygınlık kazandığına değinilmiştir.

Raporun başlıca amacı ruh sağlığı risklerinin önlenmesini desteklemek, çalışma yaşamında ruh sağlığını korumak ve desteklemek, ruh sağlığı sorunları olanların çalışma yaşamına katılmaları ve gelişmelerine destek sağlamak olarak açıklanmış, ILO Genel Direktörü de "*İnsanlar yaşamlarının büyük bir kısmını işte geçirdiklerinden, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı kritik önem taşıyor. Çalışma yaşamında ruh sağlığı bakımından önleme kültürü geliştirmeye, çalışma ortamını yaftalama ve sosyal dışlama içermeyecek biçimde yeniden biçimlendirmeye, ruh sağlığı sorunları olan çalışanların kendilerini korunuyor ve destekleniyor hissetmelerini sağlamaya yatırım yapmamız gerek*" sözleriyle konuya ilişkin açıklamada bulundu.

Söz konusu bazın açıklamasında baz alınan DSÖ/ILO bilgi notuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



ILO SENDİKALARIN YENİNDEN CANLANMASI GEREKTİĞİNE DEĞİNDİ



Açıklama ILO ve İşçi Faaliyetleri Bürosu tarafından hazırlanan Emek Araştırmaları dergisindeki yapılan çağrı baz alınmış, bu kapsamda dünyada yaşanan çeşitli doğal ve beşerî krizlerden ötürü sendikal hak ihlallerinin arttığı, bu kapsamda sendikaların birlik halinde çalışması gerektiği, dijital platformlara yönelik çalışma modellerinin yaygınlaşması çağrısı yapıldı.

Basın açıklamasında, doğru biçimde ilişki kurulursa genç insanların, sendikalarda üye sayısının artması ve sendikaların güçlenmesi için önemli bir olanak yaratabileceği ve Çalışma yaşamında dijitalleşmenin yaygınlaşmasına yanıt verebilmek için sendikaların dijital beceri ve bilgilerini artırmaları gerektiğine değinilmiştir.

Çağırıyla yenilikçi stratejilerin yanında dünyada güçlü, temsil edici ve dayanıklı işçi örgütlerinin oluşturulması gerektiğine değinilmiştir. Sendikaların güçlenmesi için başlıca,

- Meslek hareketinde ortak tutum geliştirmek için iş birliği yoluyla birlik oluşturmaya çalışmak,
- Kırılgan grupların sendikalaşmasını sağlamak,
- İnsana yakışır işlerin yaratılması,
- İnsana yakışır iş açıklarının kapatılması,
- Düşük ücretlerin ele alınması,
- İklim değişikliğinin etkileri ve sosyal koruma açıklarıyla mücadele gibi stratejik hedeflerin güdülmesi

gibi tavsiyeler düzenlenmiştir.

Basın Açıklamasında değinilen derginin ilgili yazısına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

KÜRESEL EMEK ANLAŞMASI ILO TARAFINDAN ONAYLANDI



ILO'nun 26 Eylül 2022 tarihli basın açıklamasında profesyonel futbolcular için imzalanan küresel anlaşmaya değinildi.

Basın açıklamasında ILO, profesyonel futbolcuların haklarını ve çalışma koşullarını kapsayan Küresel Emek Anlaşmasının imzalanmasını memnuniyetle karşılandığını açıkladı.

Anlaşma, 1.100 civarında kulübün üye olduğu Dünya Ligleri Forumu (WLF) ile Afrika, Amerika Kıtaları, Asya, Avrupa ve Okyanusya'da 66 ulusal oyuncu sendikası yoluyla uluslararası futbol sektöründeki 60.000'i aşkın profesyonel futbolcuyu temsil eden FIFPRO arasında yeni bir uluslararası pazarlık çerçevesi oluşturuyor ve imza törenine ILO Genel Direktörü Guy Ryder'ın da katılım sağlandığına değinildi.

Anlaşmanın, oyuncuların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik kuralları tartışmak için bir platform ve yurtiçi ligler, üye kulüpler ve oyuncu sendikalarının temsil ve katılımını artırma taahhüdünü sağladığına, istihdam standartları, sarsıntı yönetimi, saha içinde ve dışında ayrımcılık, ırkçılık ve diğer kötü muamele biçimleriyle mücadele önlemlerini de içerdiğine değinildi.

ADİL GEÇİŞ İÇİN KÜRESEL İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA PROJESİ

2022 Eylül 2022 tarihli ILO duyurusunda adil geçiş için küresel istihdam ve sosyal koruma hızlandırıcısı projesine değinildi.

Duyuruda COVID -19 salgınının 6,3 milyon insanın ölümüne neden olduğu gibi, büyük oranda iş ve geçim olanakları kaybı yaşandığına, gelir güvensizliğinin arttığına değinildi.

Bu kapsamda ülkelerin yaşanan bu salgının ekonomik etkisinden kurtulması için kamu yatırımlarının arttırılması gerektiğine değinildi.

Duyuruda ayrıca Eylül 2021’de Birleşmiş Milletlerin Adil Geçiş için Küresel İstihdam ve Sosyal Koruma Hızlandırıcısı projesine yer verilmiştir.

Bu kapsamda Küresel Hızlandırıcı ilk aşamada, önemli düzeyde potansiyeli olan ve işlere ve sosyal korumaya yatırımları artırmayı hedefleyen belirli sayıda rehber ülkede uygulanacak.

Uluslararası çalışma standartlarına güçlü atıfla, sağlam insan hakları temellerine, sosyal diyalog ve katılımın sistemli biçimde yaygınlaştırılmasına dayalı olarak, Küresel Hızlandırıcı, geliştirilmiş çok taraflı iş birliği yoluyla ilgili politika çözümleri ile gerekli yatırımları bir araya getirecek tutarlı bir eylem çerçevesi öneriyor.

ILO Genel Direktörü Guy Ryder söz konusu Küresel İstihdam ve Sosyal Koruma Hızlandırıcısı’na ilişkin olarak “*Ulusal ve uluslararası, kamu ve özel sektör yatırımlarını, halihazırda herhangi bir sosyal koruma kapsamında olmayan dört milyon insan için sosyal koruma ve her şeyden önemlisi yeşil ve bakım ekonomilerinde en az 400 milyon insana yakışır işin yaratılmasına kanallandırmak için Küresel İstihdam ve Sosyal Koruma Hızlandırıcısı’na ihtiyaç duyuyoruz.*” şeklinde açıklamada bulundu.

ÜCRET ŞEFFAFLIĞI MEVZUATI: İŞVEREN VE İŞÇİ ÖRGÜTLERİNE ETKİLERİ RAPORU



16 Eylül 2022 tarihli basın açıklamasıyla değinilen raporda ücret şeffaflığı önlemleri, erkek ve kadınlar arasındaki ücret farklarını ve nedenlerini tespit niteliği taşımaktadır.

Basın açıklamasında dünya genelinde kadınlara ortalama olarak erkeklerden %20 daha az ücret ödendiğine, bunun başlıca nedenleri ise bir kısmını eğitim, çalışma süresi, mesleki ayrışma, beceri ve deneyim gibi bireysel özellikler açıklasa da, farkın büyük bölümü toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılıktan kaynaklandığı belirtilmiştir.

Bununla beraber kadınların, gelir güvenliği, en ağır darbe alan sektörlerde orantısız temsil, aile sorumluluklarının eşitsiz ve cinsiyete göre paylaşılması bağlamında, COVID-19 küresel salgınından en çok etkilenen kitle olduğu, işbu faktörlerin istihdamını olumsuz etkilediği ve toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda on yıllar içinde kaydedilen ilerlemeyi geri çevirme tehlikesi taşıdığı açıklanmıştır.

Basın açıklamasında baz alınan rapora göre ücret şeffaflığı önlemleri cinsiyete dayalı ücret açığının giderilmesini, iş gücü piyasasındaki cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılmasına yardımcı olacağı savunulmuştur.

Bu bağlamda raporda eşit ücret mevzuatının ayrıntılı haritası ortaya konmuş, işçi ve işveren örgütlerinin rollerine değinmiştir.

Rapora göre çalışma yaşamındaki ücret eşitsizliğinin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Ücret Şeffaflığı Mevzuatı: İşveren ve İşçi Örgütlerine Etkileri isimli rapora [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TÜRKİYEDE KADINLARIN GÜÇLENMESİ: YASAL VE YAPISAL STRATEJİLER



15 Eylül 2022 tarihinde Ankara’da düzenlenen etkinlikte Türkiye’de Kadınların Güçlenmesi: Yasal ve Yapısal Stratejiler isimli rapor kamuoyuyla paylaşıldı.

Rapor, kadınların hem faydalanıcıları hem ortakları hem de çalışanları oldukları kooperatiflerin kadınların ihtiyaçlarını ne şekilde daha iyi karşılayabileceğine dair çözüm yolları aramaya odaklanıyor ve kadınların sosyal- ekonomik anlamda güçlenmesini amaçlayan bir dizi detaylı mevzuat, strateji ve araç önerileri içeriyor.

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan ILO Türkiye Ofisi Direktörü Numan Özcan “Herkesin insana yakışır işlere erişimi için kooperatifler olmazsa olmaz yapılardır. Özellikle kadınların daha güvenli ve güvenceli koşullarda çalışabilmeleri için kooperatifçilik hareketinin daha fazla teşvik edilmesi gerekiyor,

...Kooperatifler hem kadınların iyi koşullarda çalışabilecekleri örgütlerdir hem de başta erişilebilir bakım hizmetleri olmak üzere kadınların kooperatiflerce sunulan hizmetlerden faydalanabilmesi kadınların farklı sektörlerde istihdama katılımlarına da katkı sunacak.” dedi.

ILO RAPORUNA GÖRE 50 MİLYON İNSAN ÇAĞDAŞ KÖLE DURUMUNDA

12 Eylül 2022 tarihli ILO basın açıklamasında Küresel Çağdaş Kölelik Tahminleri isimli rapora değinildi. Rapor kapsamında 50 milyona yakın insanın çağdaş köle durumunda olduğu, bu insanların 28 milyonunun zorla çalıştırıldığı, 22 milyonunun ise zorla evlendirilmiş olduğu belirtildi.

Rapor kapsamında, zorla çalıştırılma durumuna düşen kişilerin çoğunluğunun özel sektörde oldukları, bu kişilerin %23’ü zorla ticari cinsel sömürüye maruz kaldığı tespit edilmiştir.

16 yaş altındaki çocukların zorla evliliğe maruz kaldıkları raporda tespit edilen hususlardan biridir.

Bununla beraber özellikle göçmenlerin zorla çalıştırmaya maruz kaldıkları, göçmenlerin, ister düzensiz veya zayıf düzenlenmiş göç, isterse adaletsiz ve ahlak dışı işe alım uygulamaları yoluyla olsun, zorla çalıştırma ve insan ticaretine özellikle maruz kaldıkları tespit edilmiştir.

Rapor, hızlıca geniş bir kitlesel hareket olarak uygulanırsa birtakım çözümler öneriyor. Bunlar;

- Kanunları ve iş teftişlerini iyileştirmek ve uygulamak;
- Devlet kaynaklı zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak,
- İşletme ve tedarik zincirlerinde zorla çalıştırma ve insan ticareti ile mücadele için daha güçlü önlemler getirmek;
- Yasal evlenme yaşını istisnasız olarak 18’e yükseltmek
- Yasal korumaları güçlendirmek.
- Göçmen işçilerin artan zorla çalıştırma ve insan ticareti riskini ele almak;
- Adil ve ahlaklı işe alımı desteklemek,
- Kadınlar, kız çocukları ve kırılgan bireyler için daha büyük destekler sağlamaktır.

Küresel Çağdaş Kölelik konulu ILO raporuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ILO TÜRKİYE OFİSİ BEŞ YENİ BİLGİ MERKEZİ AÇTI

Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi geçtiğimiz Eylül ayında Bursa, Hatay, Reyhanlı'da birer İstanbul'da ise İstanbul Bilumum Madeni Eşya Esnaf ve Sanatkarlar Odları Birliği ve Sultanbeyli Belediyesi bünyesinde olmak üzere 2 tane toplamda 5 yeni Bilgi Merkezi (BİLMER) açtı.

Söz konusu bilgi merkezleri Türk ve Suriyeli işletmeler ve çalışanlarının kayıtlılığa geçişini desteklemek amacıyla mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelere yönelik çok yönlü hizmetler veriyor.

Bununla beraber Bilgi Merkezleri çalışanlar ve iş arayanlar için eğitim ve istihdam fırsatlarına yönlendirme yapıyor, ayrıca Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler için çalışma izni başvurularına destek veriyor.

Bilim Merkezlerinde verilen eğitimler Türkçe ve Arapça şeklinde düzenleniyor.

Bilim Merkezlerinde ayrıca çalışan ve işçilere İşyerinde Mesleki Eğitim ve Gelişim Programı hakkında bilgiler verilmektedir.

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İnsana Yakışır İşlerin Desteklenmesi Projesi Kapsamında kurulan Bilgi Merkezleri 2022 yılının sonuna dek, Türkiye'nin çeşitli illerinde kayıt dışı işletmelere 10.000 kez işgücü piyasası danışmanlığı sağlayacak ve 2.400 işletmenin kayıt altına alınmasında destekler sağlamayı hedefliyor.

Proje, Alman Kalkınma Bankası (KfW) aracılığıyla Almanya Federal Cumhuriyeti tarafından finanse ediliyor ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇŞGB) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM) ile koordinasyon içinde ILO Türkiye Ofisi tarafından uygulanıyor.

YENİLENEBİLİR ENERJİ VE İŞLER RAPORU



ILO'nun 22 Eylül 2022 tarihli basın açıklamasında Yenilenebilir Enerji ve İşler: Yıllık Değerlendirme 2022 Raporuna değinildi.

Söz konusu rapora göre yenilenebilir enerji alanlarında istihdam artışı gözlemlendiği, Güneş enerjisi ise en hızlı büyüyen sektör olarak tespit edilmiştir.

Yeni rapor, Pittsburgh, ABD'de düzenlenen Küresel Temiz Enerji Eylem Forumu sırasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) işbirliğiyle yayınlandı.

Rapor, yurtiçi piyasalarının temiz enerji sanayileşmesine doğru yönelimde katkısının olduğunu, yenilenebilir teknoloji ihracatı olanaklarının gelişmesinin de buna bağlı olduğunu belirtiyor.

Rapor aynı zamanda ülkelerin yenilenebilir enerji alanında faaliyet alanlarını arttırdığını gösteriyor. Bu işlerin neredeyse üçte ikisi Asya'da yer alıyor. Çin tek başına küresel toplamın yüzde 42'sini oluştururken, ardından her biri yüzde 10'la AB ve Brezilya, ve her biri yüzde 7'yle ABD ve Hindistan geliyor.

Son olarak raporda, yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasının, adil geçiş süreci hedefiyle işlerin insana yakışır, yüksek kalitede, yüksek ücretli ve çeşitli olmasını sağlamak için işçi eğitimleri ve çeşitli politika paketleriyle desteklenmesi gerektiğine değinilmiştir.

Söz konusu rapora [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

SAYI : 20
EYLÜL 2022



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 944 58 58

info@mclegal.com.tr

Levent Mah. Karanfil Aralığı Sok.
No:8 Beşiktaş / İSTANBUL

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.