

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI:18
TEMMUZ 2022



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Asgari Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- Asgari Ücret Desteği 2022 Yılı Tutarları

Mahkeme Kararları

- Anayasa Mahkemesine Göre Kadrolu Çalışanlar İle Sözleşmeli Çalışan Kişilerin Özlük Haklarının Farklı Olması Eşitlik İlkesine Aykırı Değildir
- Yargıtaya Göre Mahkemenin Somutlaştırılmayan Delillere Göre Esas Yönünden Karar Vermesi Hukuka Aykırıdır

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- Kıdem Tazminatı Tavanında Düzenleme
- Stajyer Ücretlerinde Düzenleme
- Çocuk-Aile Yardımlarında Güncelleme
- Yabancı Çalışanların Asgari Ücretlerinde Güncelleme
- İşyerlerinde İSG İdari Para Cezası İstinası

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliği İle Mücadele Kapsamında Görev Yapacak Öğretmenler İçin Seminer Düzenlendi
- Sakarya'da Çocuk İşçiliği İle Mücadele Toplantısı Yapıldı
- İnsana Yakışır İşe İlişkin Çalışmalarda İzlenecek Yol
- Çalışanlar İçin Sosyal Koruma, Özgürlük Ve Adalet Ağı 5. Toplantısı Düzenlendi
- Değişim Öncüleri Eğitici Eğitimi Verildi
- ILO Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitsizliği Hakkında Duyuru Yayımladı
- Kayıtlı İstihdama Geçiş Programı



ASGARİ ÜCRET YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK



Asgari ücret, kanun gereği işçilere ödenebilecek en düşük ücret seviyesidir ve işçi işverenin aralarında anlaşarak asgari ücretin altında bir ücret seviyesine inilmesi kanunen yasaklanmıştır.

Asgari ücret, işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım, kültür vb. gereksinimlerini günün fiyatları üzerinden en az düzeyde karşılayacak biçimde hesaplanır.

1 Temmuz 2022 tarihli 31883 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Asgari Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile asgari ücrete zam yapıldı.

İşbu yönetmelik kapsamında Resmî Gazete’ ye mükerrer olarak eklenen Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile 01 Temmuz 2022 tarihinden 31 Aralık 2022 tarihine kadar işçinin günlük asgari ücreti 215,70 lira olarak belirlenmiş olup bu kapsamda aylık brüt asgari ücret miktarı 6.471,00TL’ye çıkarılmıştır.



2022 YILI ASGARİ ÜCRET DESTEK TUTARI



01.07.2022 tarihli 7417 sayılı Kanunun asgari ücret desteğine ilişkin maddesi ile 5510 sayılı Kanun’a geçici 88. madde eklenerek asgari ücret desteğine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

Geçici 88. madde kapsamında 2022 yılında:

- 2022 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı 179 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 358 TL ve Linyit ve Taşkömürü çıkarılan işyerleri için 477 TL ve altında olan,
- 2022 yılında tescil edilen işyerleri için ise uzun vadeli sigorta kollarına tabi tüm sigortalıların çalışma gün sayısının; günlük 3,33 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği sağlanması düzenlenmiştir.

Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilmesi öngörülmüştür.

Asgari ücret desteğinden yararlanmak isteyen işyerlerinin:

- Prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi,
- Cari ay primlerini yasal süresinde ödemesi,
- Prim, idari para cezası buldurmaması,
- Sahte sigorta işlemleriyle ilişkisinin bulunmaması gerekmektedir.



ANAYASA MAHKEMESİNE GÖRE KADROLU ÇALIŞANLAR İLE SÖZLEŞMELİ ÇALIŞAN KİŞİLERİN ÖZLÜK HAKLARININ FARKLI OLMASI EŞİTLİK İLKESİNE AYKIRI DEĞİLDİR

05.07.2022 tarihli 31887 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan 2021/57E. 2022/49K. Sayılı Anayasa Mahkemesi Kararı

OLAY ve OLGULAR

Somut olayda hizmet alımı amacıyla sözleşme yapılan işçinin ücret ve tazminat alacakları kadrolu işçilerin ücret ve alacaklarından az ödenmiş, işbu nedenle aradaki farkın tahsili için işçi tarafından dava açılmıştır.

İtiraza konu olan kuralların Anayasa' ya aykırı olması gerekçesiyle Mahkeme, 4857 sayılı Kanun'un 2. Maddesinin dokuz ve onuncu fıkralarının iptali için başvuruda bulunmuştur.

GEREKÇE

Anayasa Mahkemesi söz konusu iptal başvurusunda 4857 sayılı Kanun'un 2. Maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan toplu iş sözleşmesi ibaresine yönelik başvurunun süre bakımından usule uymadığını yani Anayasa Mahkemesi'nin işin esasına girerek verdiği red kararının üzerinden 10 yıl geçmedikçe aynı kanun hükmü için tekrar başvuruda bulunulamaz demiştir.



İptale başvurusunda belirtilen fıkra hükümlerinde atanma ve hizmet alımına ilişkin düzenlemeler yapılmış olup, somut olayda işçinin ücret ve tazminat alacaklarına yönelik bir düzenleme içermemesinden dolayı Anayasa Mahkemesi iptale ilişkin kanun hükümlerinin somut olayda ilişiği olmaması nedeniyle iptal başvurusunun reddinin gerektiğini savunmuştur.

Davacı dava dilekçesinde kadrolu personel ile aynı işi yaptığını, aynı yerden talimat aldığını ancak farklı maaş ve özlük haklarına sahip olduğunu bunun da çalışanlar arasında eşitsizlik oluşmasına neden olduğunu savunmuştur. Bu nedenle Anayasa'nın 10., 49. Ve 55. Maddelerinin ihlal edildiğini beyan etmiştir.

Anayasa Mahkemesi esas değerlendirmesinde söz konusu eşitlik ilkesinin hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusu olduğunu belirtmiştir. Somut olayda kurum kadrolu çalışanları ve sözleşmeli çalışanlar arasındaki hukuksal farklılıklardan ötürü eşitlik ilkesinin ihlal edildiği iddiasının yerinde olmadığı kabul edilmiştir.

HÜKÜM

Yukarıda izah edilen nedenlerden ötürü Anayasa Mahkemesi işbu Mahkeme iptal başvurusunun reddine hüküm vermiştir.



YARGITAYA GÖRE MAHKEMENİN SOMUTLAŞTIRILMAYAN DELİLLERE GÖRE ESAS YÖNÜNDEN KARAR VERMESİ HUKUKA AYKIRIDIR

05.07.2022 tarihli 31887 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 2022/4884 E. 2022/5756 K. Sayılı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı

OLAY ve OLGULAR

İlk derece mahkemesi tarafından kesin olarak verilen kararın kanun yararına incelenmesi için Adalet Bakanlığı tarafından başvuru yapılmıştır.

Somut olayda davacı taraf, kendisine birtakım belgelerin baskıyla imzalandığını, bu belgeleri kabul etmediğini imzalamış olduğu belgelerde irade sakatlığı olduğunu, iş sözleşmesini haklı nedenlerle feshettiğini savunmuş ve kıdem tazminatı alacağı için kanun yoluna gitmiştir.

Davalı iş ilişkisinin davacı tarafından sebepsiz yere bitirildiğini bu nedenle kıdem tazminatı hakkının bulunmadığını savunmuştur. İlk derece mahkemesi davayı davacı lehine kısmen kabul etmiştir. Kararı kesin olarak vermiştir.

İlk derece mahkemesinin kararının kanun yararına temyizden incelenmesi Adalet Bakanlığı tarafından istenilmiştir.

Adalet Bakanlığı temyiz dilekçesinde taraflar arasındaki istifa dilekçesinde bir uyuşmazlık bulunmadığını, irade fesadı beyanı sahibi davacının beyanını ispatlaması gerektiğini savunmuştur.

Mahkemenin davada davacının beyanına dayanarak kısmi kabule hükmetmesinin yerinde olmadığını belirtmiştir. İlaveten iş sözleşmesinin haklı nedenlerle feshinin somutlaştırılmadığını savunmuştur. Kararın kanun yararına bozulmasını talep etmiştir.



GEREKÇE

Yargıtay değerlendirmesinde işçinin dayandığı vakıaları ispata elverişli olarak somutlaştırmadığını, hangi delilin hangi vakıa için göstermediğini savunmuştur.

İspata yönelik işlemlerin yerine getirmediği halde mahkemece esasa yönelik karar verilmesinin yerinde olmadığını savunmuştur. Bu nedenle işçinin kıdem tazminatı talebinin reddinin gerektiği öngörülmüştür.

HÜKÜM

Açıklanan sebeplerle, Adalet Bakanlığı’ nın kanun yararına temyiz isteminin kabulü ile kararın sonuca etkili olmamak üzere kanun yararına bozulmasına hükmedilmiştir.



GÜNCEL KIDEM TAZMİNATI TAVANI

Hukuken kıdem tazminatı işçinin belirli bir süre çalıştıktan sonra işine son verilmesiyle veya emeklilik dolayısıyla işçinin işten ayrılmasıyla beraber işçiye çalıştığı süreye göre işvereni tarafından topluca ödenen paradır.

Çalışanın kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için öncelikle işyerinde asgari 1 yıl çalışması, sigorta kaydının olması gerekmektedir.



Kıdem tazminatı hesaplamasında işçiye çalıştığı her yıl için kendisine 30 günlük en son bürüt ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenecektir. Her yıl için ödenecek kıdem tazminatı miktarı tavan rakamını geçemeyecektir.

2022 yılının ilk yarısında kıdem tazminatı tavanı 10.848,59TL olarak hesaplanmıştı. Asgari ücret miktarına getirilen değişiklikle kıdem tazminatı tavanı da güncellenmiştir. Bu nedenle 1 Temmuz 2022 itibarıyla bu tavan 15.371,40TL olarak güncellenmiştir.



STAJYER ÜCRETLERİNDE GÜNCEL RAKAMLAR

İşletmelerde stajyer, çırak, kalfa olarak mesleki eğitim gören öğrencilere asgari ücrete endeksli ücret tarifeleri yasal olarak öngörülmüştür.

2022 yılında Temmuz ayı ile beraber asgari ücrette düzenleme yapılmasından dolayı stajyer ödemelerinde de güncelleme olmuştur.

Stajyerlere yapılacak ödemeler hesaplanırken:

- 20'den az çalışanı olan iş yerlerinde stajyerlerin ücreti asgari ücretin net tutarının en az %15'i,
- 20 ve üzeri çalışanı olan iş yerlerinde stajyerlerin ücreti asgari ücretin net tutarının en az %30'u,
- Mühendislik fakültesi öğrencisi olup staj yapan öğrencilere asgari ücretin net tutarının en az %35'i,
- Çırak ve aday çırak statüsünde mesleki eğitim görenlere asgari ücretin net tutarının en az %30'u,
- Kalfalık yeterliliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12. Sınıf öğrencilerine asgari ücretin net tutarının en az %50'si

oranları dikkate alınmalıdır.

Bu kapsamda stajyerlere yapılacak ödeme aşağıdaki gibidir.

Stajyer ücreti, çalışan sayısının 20+ iş yerlerinde 1.650,11 TL' dir.Çalışan sayısının 20'den az olduğu iş yerlerinde 825,05TL' dir. Mühendislik fakültesi öğrencisi olan stajyerin asgari ücret, 1.925,12TL' dir. Kalfaların ücreti 2.750,18TL olarak belirlenirken çırak ve çırak adaylarının asgari ücreti 1.650,11TL hesaplanmıştır.

ÇOCUK-AİLE VE YEMEK YARDIMLARINDA GÜNCEL TUTARLAR

Başlıca kamu çalışanlarına sağlanan yan haklardan biri olan Aile Yardımı, Çocuk Zammı, Çocuk Yardımı, Yemek Yardımı gibi ödemeler özel sektör iş yerlerinde de yer alabiliyor. İş sözleşmeleri, Toplu İş Sözleşmeleri yoluyla işçilere bu haklar sağlanabiliyor.

A. Çocuk Yardımı

Bu kapsamda çocuk yardımı ödemeleri, SGK'ya yapılacak prim kesintisinde 2 çocukla sınırlı olmak kaydıyla asgari ücretin aylık tutarının %2'sini aşmayacak şekilde prime esas kazanç matrahına dâhil edilmiyor.

2022 de asgari ücretin değişmesiyle beraber orana bağlı olarak çocuk yardımı da değişti. Bu nedenle asgari ücrete bağlı çocuk yardımı 129,42 TL oldu ve bu miktarın üzerindeki çocuk yardımları aşan kısım üzerinden SGK kesintisine uğrayacaktır.

Gelir vergisine bağlı uygulanacak çocuk yardımlarında SGK istisnası ise 0-6 yaş aralığındaki çocuklar için 166,80 TL olarak hesaplanırken 6 yaş üzeri çocuk yardımlarını istisna tavan sınırı 83,40 olarak hesaplandı.

B. Aile Yardımı

Aile yardımı ödemelerinde SGK istisnası asgari ücretin %10'nu oranında uygulanmakta ve bu oranı aşan tutarlar üzerinden prim kesintisi yapılmaktadır.

Bu kapsamda gelir vergisine bağlı hesaplama sadece kamu çalışanları için öngörülmüş olup bu miktar 758,28TL olarak hesaplanmıştır. Asgari ücret üzerinden aile yardımı hesaplamalarında bu miktar 647,10TL olarak güncellendi.



C. Yemek Yardımı

Sigorta Primleri Genele Müdürlüğü Genelgesi kapsamında prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası miktarı asgari ücret miktarının % 2' si oranında uygulanmaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle yapılan asgari ücret miktarındaki değişim ile işyerlerinde çalışanlara ödenecek yemek yardımı günlük 12,94TL olarak güncellendi. İşbu güncel miktara kadar nakit olarak ödenen yemek yardımları prime esas kazançlarda istisna olarak kabul edilecektir.

Sigortalılar için uygulanacak primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırları ile diğer istisnaların düzenlendiği "Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar" konulu Genelgeye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

YABANCI ÇALIŞANLARIN ASGARI ÜCRETLERİNDE GÜNCELLEME



1 Temmuz itibarıyla asgari ücrete getirilen yeni zamlarla birlikte yabancı çalışanların alacakları ücretlerde de yeni hesaplamalar meydana geldi. Yabancı çalışanların ücretleri güncel asgari ücret miktarına endeksli olarak düzenlenmektedir.

Bu kapsamda yabancı çalışanların alacakları ücretler aşağıdaki gibi hesaplanmıştır:

- Üst düzey yöneticiler ve pilotların alacakları asgari ücret miktarı güncel asgari ücretin 6,5 katı olarak düzenlenmiş olup 42.061,50TL olarak güncellenmiştir.
- Birim veya şube müdürü, mühendis ve mimar olarak çalışan yabancılar asgari ücretin 4 katı ücret almalıdır. Bu nedenle güncel ödemeleri 25.884,00TL olarak hesaplanmıştır.
- Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar, öğretmenler, doktorlar asgari ücretin 3 katını almaya hak kazanırlar. Güncel alacakları asgari ücretleri 19.413,00 TL olarak hesaplanmıştır.
- Turizm-animasyon organizasyon firmalarında akrobat ve benzeri unvanlarda çalışacak yabancılar ile masör, masöz ve SPA terapisti gibi işlerde çalışacak yabancılar asgari ücretin 2 katını almaya hak kazanırlar. Alacakları güncel asgari ücretleri 12.942,00TL olmalıdır.
- Yukarıda sayılmayan diğer mesleklerde çalışacak yabancılar asgari ücretin 1,5 katı kadar maaş almaya hak kazanırlar. Alacakları güncel miktar 9.706,50 TL olarak hesaplanmıştır.
- Son olarak ev hizmetlerinde çalıştırılacak yabancılar hizmetlerinin karşılığı olarak asgari ücret almaya hak kazanırlar.

İŞYERLERİNDE İSG KAYIT VE BELGE İBRAZINDA İDARİ PARA CEZASI İSTİSNASI

Sosyal Sigortalar Kanunu ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Denetim Birimleri mükelleflerden bilgi ve belge isteme yetkisine sahip olup, bu yükümlülüklerini yerine getirmeyen mükelleflere mevzuat kapsamında idari para cezaları uygulanmaktadır.

Denetim Birimleri genelde mükellef iş verenlerden defter ve belgelerini, ücret bordrosu ve hesap pusulası, banka ücret ödeme dekontlarını, muhtasar beyannamelerini, eksik gün belgelerini vb. belgeler talep etmektedir. Birimlerce talep edilen belgelerin ibrazı sağlanmadığı hallerde para cezaları uygulanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü 21.07.2022 tarihli duyurusu ile 6331 sayılı Kanuna göre tutulması zorunlu kayıt ve belgelerin denetime ibraz edilmemesi halinde 5510 sayılı kanunda öngörülen idari para cezalarının uygulanmayacağı öngörmüştür.

Düzenleme ile 23.06.2022 tarihinden önce tahsil edilen para cezaları mükelleflere iade edilemeyeceği, 23.06.2022 tarihinden önce ve sonrasında kesinleşen ancak tahsili sağlanmayan para cezalarının tahsiline devam edilmeyeceğini ve idari para cezasına hükmedilemeyeceği öngörülmüştür.





MEVSİMLİK TARIMDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE KAPSAMINDA GÖREV YAPACAK ÖĞRETMENLER İÇİN SEMİNER DÜZENLENDİ

Uluslararası Çalışma Örgütü ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın beraber yürüttüğü "Türkiye'de Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi" ve "Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Sona Erdirilmesi Projesi" kapsamında mevsimlik hasat dönemlerinde yaygın hale gelen çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi için bu konuda görev yapacak öğretmenlere bilgilendirme semineri düzenlendi.

Akçakoca ve Ordu'da düzenlenen seminerlere 200'ün üzerinde öğretmen katılım sağladı. Seminerin başlıca hedef aldığı bölge Karadeniz Bölgesi olup bu bölgede mevsimlik fındık hasadında çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi amaçlanıyor.

Görevli öğretmenler proje kapsamında Halk Eğitim Merkezleri üzerinden çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları kapsamında açılacak yaz okullarında görev alacaklar.



SAKARYA'DA ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE TOPLANTISI YAPILDI



Uluslararası Çalışma Örgütü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı birlikte 4 Temmuz 2022 tarihinde Sakarya'da çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında toplantı düzenlendi.

Toplantı başta valilikler, kaymakamlıklar, milli eğitim müdürlükleri olmak üzere, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına çocuk işçiliği ile mücadele konusunu aktarıp farkındalık oluşturmak ve hasat öncesi yerlerde kurumlar arası koordinasyona katkıda bulunmak amacını taşıyor.

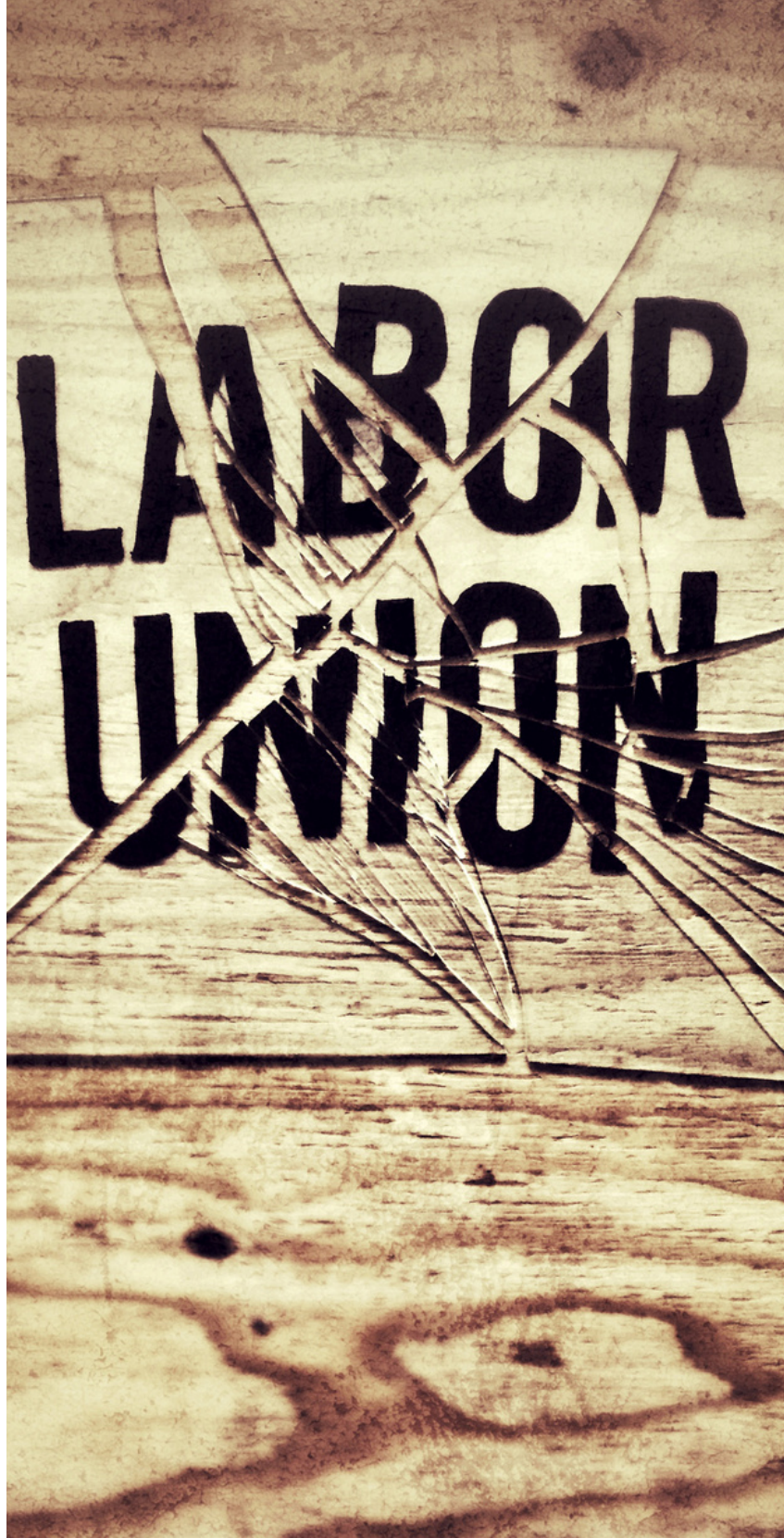
Toplantı Türkiye'deki Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi ve Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Sona Erdirilmesi Projesi kapsamında düzenlenmiş olup Ordu, Giresun, Samsun, Sakarya, Düzce, Şanlıurfa, Trabzon, Zonguldak illerindeki mevsimlik hasatlarda çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi amaçlanıyor.

İNSANA YAKIŞIR İŞE İLİŞKİN ÇALIŞMALARDA İZLENECEK YOL

27 Haziran- 1 Temmuz 2022 tarihleri arasında ILO çatısı altında hükümetler, işçiler ve işverenleri temsil eden üçlü bir çalışma grubu ile düzenlenen toplantıda insana yakışır işe ilişkin kapsamlı bir strateji hakkında uzlaşmaya varıldı.

Stratejinin Ana Unsurları:

- ILO denetim mekanizmalarının tedarik zincirlerine ilişkin çalışma bilgi akışı ile ILO teknik ve araştırma çalışmaları arasındaki bağları güçlendirme çabalarını teşvik etmek.
- Yeni normatif ve normatif olmayan önlemler, mevcut önlemlerin ve ek kılavuzlar ve araçların gözden geçirilmesi dahil olmak üzere, mevcut uluslararası çalışma standartlarını tamamlayabilecek ve uluslararası tedarik zincirlerinin zorluklarını dikkate alacak ilave girişimler geliştirmek.
- Üye devletlerin insana yakışır iş açıklarının temel nedenlerini anlamaları ve ele almaları, kalkınma önceliklerini desteklemelerini sağlamak amacıyla, başta tüm tedarik zinciri katmanları ve hedef ulusal sektörlerdeki alıcılar ve tedarikçiler arasındaki ilişkilerin haritasını çıkarmak suretiyle, kanıt temelli karar vermeyi desteklemek üzere daha çok ve daha iyi veri üretmelerine aktif olarak yardım etmek.
- Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün yetkinleştirici haklar olduğunu ve sosyal diyalogun ILO'nun görevinin merkezinde yer aldığını tanıyarak, BM Rehber İlkeleri ve Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politika ile ilgili İlkeler Üçlü Bildirgesi (Çokuluslu İşletmeler Bildirgesi)'nde yer alan ilkeleri desteklemek.
- Uluslararası ticaret yapısında yer alanlar dahil olmak üzere, çok taraflı, uluslararası mali kurumlar ve tedarik zincirlerinde insana yakışır işe ilişkin diğer ilgili kurumlar ile aktif olarak ilişki kurmak ve onların arasında öncü rol oynamak.



ÇALIŞANLAR İÇİN SOSYAL KORUMA, ÖZGÜRLÜK VE ADALET AĞI 5. TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Uluslararası Çalışma Örgütü çatısı altında 5 Temmuz 2022 tarihinde Çalışanlar İçin Sosyal Koruma, Özgürlük ve Adalet Ağı 5. Toplantısı düzenlendi.

Toplantıda katılımcılar, hükümetlerin küresel salgın esnasında sosyal koruma sistemlerini güçlendirmek için almış oldukları krizle mücadele önlemlerini daha da geliştirmeleri gerektiği kararına vardılar.

Bununla beraber sosyal güvenlik sistemlerinde bakım hizmetlerinin yeterince tanınması, yeterli düzeyde analık, babalık izninin sağlanması, cinsiyete dayalı açıkların kapatılması gerektiği hükmüne varıldı.

Toplantıya katılanlar ayrıca, sosyal korumanın tüm işçileri kapsayacak biçimde yaygınlaştırılması amacıyla gerekli mali alanın yaratılması, ülkelerin kademeli vergilendirme, vergi kaçacağını önleme, işverenlerin kendi paylarını ödemelerini sağlama yoluyla ülkelerin kendi mali temellerini güçlendirmelerinin önemini de vurguladılar.

ITUC Genel Sekreteri Sharan BURROW toplantıda “Artık hükümetlerin, herkes için sosyal korumayı gerçekleştirecek gerekli kaynakları ayırma zamanı çoktan gelmiştir.” şeklinde açıklama yaptı.

DEĞİŞİM ÖNCÜLERİ EĞİTİCİ EĞİTİMİ VERİLDİ

27 Haziran- 1 Temmuz 2022 tarihinde Ankara’da düzenlenen eğitimde çalışma hayatında şiddet ve tacizin önlenmesi hakkında farkındalık oluşturulması amaçlandı.

Eğitimde ILO’nun 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve 206 sayılı Tavsiye Kararı’nın çalışma hayatına getirdiği yenilikler ile uluslararası uygulamalar hakkında bilgiler paylaşılarak sürdürülebilirlik açısından bu deneyimlerin ve bilgilerin diğer çalışanlara nasıl aktarılacağı konuları ele alındı.

Eğitimde ayrıca, şiddet ve tacize ilişkin kavramlar; kapsayıcı, entegre, toplumsal cinsiyete duyarlı ve mağdur odaklı yaklaşımlar; şiddet ve taciz, mesleki riskler ve psiko-sosyal faktörler: iş sağlığı ve güvenliği bakış açısını uygulamayı öğrenmek; ILO sözleşmesini onaylama süreci; şiddet ve taciz sorunlarını, sosyal diyalog uygulamalarına ve toplu iş sözleşmelerine dahil etmek; şiddet ve tacizin önlenmesi için iş yeri politikaları geliştirmek; şiddet ve taciz hakkında şikayetlerin ele alınması; değişim teorisinin unsurları, savunucu olmak gibi başlıklar ele alındı.

Eğitim ile katılımcıların çalışma hayatlarında şiddet ve tacizin önlenmesi konusunda bilgi ve beceri kazanmaları amaçlanmıştır ve eğitim sonrasında katılımcılara sertifika dağıtıldı.



ILO CİNSİYETE DAYALI ÜCRET EŞİTSİZLİĞİ HAKKINDA DUYURU YAYIMLADI



ILO'nun 13 Temmuz 2022 tarihli basın açıklamasına göre sağlık ve bakım sektöründe çalışan kadınların erkeklerden yüzde 24 daha az kazanmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından yayımlanan ortak rapora göre sağlık ve bakım sektöründe cinsiyete dayalı ücret eşitsizliğinin artmaktadır. Böylelikle, kendi işgücü piyasası nitelikleri karşılığında, kadınlara erkeklerden daha az ücret ödendiği ortaya çıkıyor.

Raporda ayrıca sağlık ve bakım sektöründeki ücretlerin genel olarak diğer ekonomik sektörlere göre daha düşük olduğu belirtildi.

Rapor ayrıca, farklı ülkelerdeki cinsiyete dayalı ücret açıkları arasında büyük bir farklılık olduğunu, sektör içindeki ücret açıklarının kaçınılmaz olmadığını, bu açıkları kapatmak için daha çok şey yapılması gerektiğini belirtiyor.

DSÖ Sağlık İşgücü Direktörü Jim Campbell rapor hakkında şöyle konuştu: “Kadınlar, sağlık ve bakım sektöründe çalışanların çoğunluğunu oluşturuyor, buna rağmen birçok ülkede, onların aleyhine ilave ücret açığına neden olan sistemsal yanlılıklar var. Bu çığır açıcı rapordaki kanıtlar ve analiz hükümetler, işverenler ve işçilerin etkili biçimde önlem alması için fazlasıyla bilgilendiriyor. İyi olan şey şu ki, ücret artışı ve adil ücret ödemeye yönelik siyasi taahhüt dahil, bazı ülkelerdeki başarı öyküleri herkese yol gösteriyor.”

KAYITLI İSTİHDAMA GEÇİŞ PROGRAMI

19 Temmuz 2022 tarihli Uluslararası Çalışma Örgütü basın açıklamasında Kayıtlı İstihdama Geçiş Programını duyurdu.

Program “Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İşlerin Desteklenmesi Projesi” kapsamında uygulanmaktadır.

Program kapsamında Suriyeli ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına erişimini sağlayarak kayıtlı istihdam desteklenmektedir.

Bununla beraber proje kapsamındaki işçilerin yetenek ve becerilerini geliştirmeleri ve güçlendirmelerine yardım edilmesi amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında tüm illerde SGK İl Müdürlükleri yetkili otoritelerdir.

Programın finansmanı KfW Kalkınma Bankası aracılığıyla Federal Almanya Cumhuriyeti tarafından sağlanmaktadır.



SAYI : 18
TEMMUZ 2022



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 944 58 58

info@mclegal.com.tr

Levent Mah. Karanfil Aralığı Sok.
No:8 Beşiktaş / İSTANBUL

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.