

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ



SAYI:19
AĞUSTOS 2022



BU SAYIDA

- Yasal Düzenlemeler
- Mahkeme Kararları
- Güncel Gelişmeler
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(ILO) Duyuruları

Yasal Düzenlemeler

- Sosyal Güvenlik Kurumu Alacaklarına İlişkin Düzenleme
- Türkiye- Azerbaycan Arasında Düzenlenen Sosyal Güvenlik Anlaşması İçin Ek Anlaşma Yapıldı

Mahkeme Kararları

- Yargıtay'a Göre İşçilik Alacaklarına İlişkin Delillerin Usulünce Toplanmadan Hesaplanması Hukuki Dinlenilme Hakkını İhlal Eder
- Anayasa Mahkemesi İşçinin Üyesi Olduğu Dernek Adına Sosyal Medya Üzerinden Yaptığı Paylaşımların İş Akdi Feshi Nedeni Sayılmasının İfade Özgürlüğüne Aykırı Olduğu Kararını Verdi
- Yargıtay İşçilik Alacaklarının Kısmi Kabulü Halinde Tekrardan Dava Yoluna Gitmenin Hukuka Uygun Olduğu Hükmüne Vardı

Güncel Gelişmeler & Önemli Hususlar

- 2022 Yılı İşsizlik Ödenekleri Güncel Miktarlar

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Duyuruları

- İŞMEP Başvuruları Devam Ediyor
- Çocuk İşçiliği ile Mücadele Projesi ve Su Sporları
- Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Heyeti Ordu ve Samsun İllerine Ziyaretlerde Bulundu
- Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Düzenlenen Yaz Eğitimleri Sona Erdi
- ILO'ya Göre Genç İstihdamın Toparlanması Beklenin Altında



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ALACAKLARINA İLİŞKİN DÜZENLEME

23 Ağustos 2022 tarihli 31932 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Alacaklarının 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48/A Maddesine Göre Tecil ve Taksitlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği ile Sosyal Güvenlik Kurumu Alacaklarının 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48/A Maddesine Göre Tecil ve Taksitlendirilmesine İlişkin Yönetmeliğinde değişiklikler yapıldı. Yönetmelikte yapılan değişiklikler kısacası aşağıdaki gibidir:

Yönetmeliğin 4. Maddesinin 1. Fıkrasında yönetmelik kapsamına giren uyumlu prim borçluları belirlenmiş, 4. Maddenin 2. Fıkrasında 1. Fıkraya ihlal teşkil etmeyen haller öngörülmüştür.

İşbu değişiklik yapılmasına ilişkin yönetmelikle 4. Maddenin 2. Fıkrası yeniden düzenlenmiştir. Fıkranın eski metni "...özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere, kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en az iki yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı işverenler tarafından bildirilen veya Kurumca tespit edilen işyerleri birinci fıkranın ihlali sayılmaz." olarak düzenlenmişti. Ancak yeni düzenleme ile "en az iki yıl süre" ibaresi "en fazla iki yıl" olarak yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre; Özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere, kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en fazla iki yıl süre ile sigortalı çalıştırmayan işverenlerin borçları için 6183 sayılı kanunun 48/A maddesine göre tecil ve taksitlendirilme yapılabilecek.



Yönetmeliğin 10. Maddesinde tescil ve taksitlendirme yetkisi ile kapsama girecek iş yerleri öngörülmüştür. Maddenin 1. Fıkrasında tescil ve taksitlendirme yetkileri kurumların borç miktarlarına göre düzenlenmişti. İşbu fıkradaki borç miktarlarına göre düzenlenen tescil ve taksitlendirme yetkisi değişiklikle beraber "... Kanunun 48 inci maddesine istinaden yapılan tecil ve taksitlendirme işlemlerinde kullanılan yetkiler, Kanunun 48/A maddesine istinaden yapılan tecil ve taksitlendirme işlemlerinde de geçerlidir." şeklinde hüküm getirilerek tescil ve taksitlendirme yetkileri için kanuna atıf yapılmıştır.

Yetkilerin kullanılmasında borçlunun, tahsilatla görevli o üniteye takip edilen tüm işyerlerinden kaynaklanan borçları, borç türü bazında ayrı ayrı değerlendirilecek.

TÜRKİYE-AZERBAYCAN ARASINDA DÜZENLENEN SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMASI İÇİN EK ANLAŞMA YAPILDI

Türkiye ile Azerbaycan Hükümetleri arasında düzenlenen Türkiye Azerbaycan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi başlıca 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar ile bu kapsamda gelir/aylık alanlar için malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası ve meslek hastalıkları, hastalık ve analık yardımlarını, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bendi kapsamındaki sigortalılar ile gelir/aylık alanlar için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasını kapsamaktadır.

5 Ağustos 2022 Tarihli 31914 Sayılı Resmî Gazete ile Türkiye-Azerbaycan Arasındaki Düzenlenen Sosyal Güvenlik Anlaşması İçin Ek Anlaşma Yayınlandı.

19 Mayıs 2022 tarihinde İstanbul'da imzalanan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında 6 Mayıs 2004 Tarihinde Bakü'de imzalanan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma'nın Revizyonu ile İlgili Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Ek İdari Anlaşmanın onaylanmasına, 244 sayılı Kanunun 5' inci maddesi ile 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2' nci ve 3 üncü maddeleri gereğince karar verilmiştir.

İlk olarak anlaşmanın V. Bölümünün 26. Maddesi değiştirilmiştir. Değişiklik kapsamında analık ve protez yardımları dışındaki diğer sağlık yardımları hakkında düzenleme yapılan hükümlerin, Azerbaycan Cumhuriyeti Sağlık Sigortası Hakkında Kanunu ile sigorta primlerinin toplanması tüm ülke halkına uygulandıktan sonra hayata geçirileceği şeklinde yenilenmiştir.

Son olarak, Taraflar Ek Anlaşmanın yürürlüğe girmesinde, Tarafların zorunlu olan iç hukuki prosedürlerini tamamladıklarına dair diplomatik kanallardan iletilen son yazılı bildirimin alındığı tarihi izleyen ayın birinci günü şeklinde mutabakata varmıştır.





YARGITAYA GÖRE İŞÇİLİK ALACAKLARINA İLİŞKİN DELİLLERİN USULÜNCE TOPLANMADAN HESAPLANMASI HUKUKİ DİNLENİLME HAKKINI İHLAL EDER

**9 Ağustos 2022 Tarihli 31918 Sayılı Resmî Gazete’ de
Yayımlanan 2022/5341 Esas 2022/6987 Karar
Numaralı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı**

Olay

Davacı, Davalı şirkette kısmi zamanlı iş güvenliği uzmanı olarak çalışmış, iş yerinden ödenmesi gereken 5.650TL işçilik alacağı olduğu iddiasıyla icra takibi başlatmış, ancak davalının itirazı üzerine taraflar dava aşamasına geçmiştir.

İlk derece mahkemesi davacının SGK dökümünde davalının çalışanı olduğunu ancak davalı işçiye herhangi bir ödemede bulunduğunu gösterir belge sunmadığı için işçinin davasının kısmen kabulüne karar vermiştir.

Karar, Adalet Bakanlığı’nın delillerin usulünce toplanıp toplanmadığı bu kapsamda davacının dinlenilme hakkının ihlal edilip edilmediğine ilişkin olarak temyize gönderilmiştir.

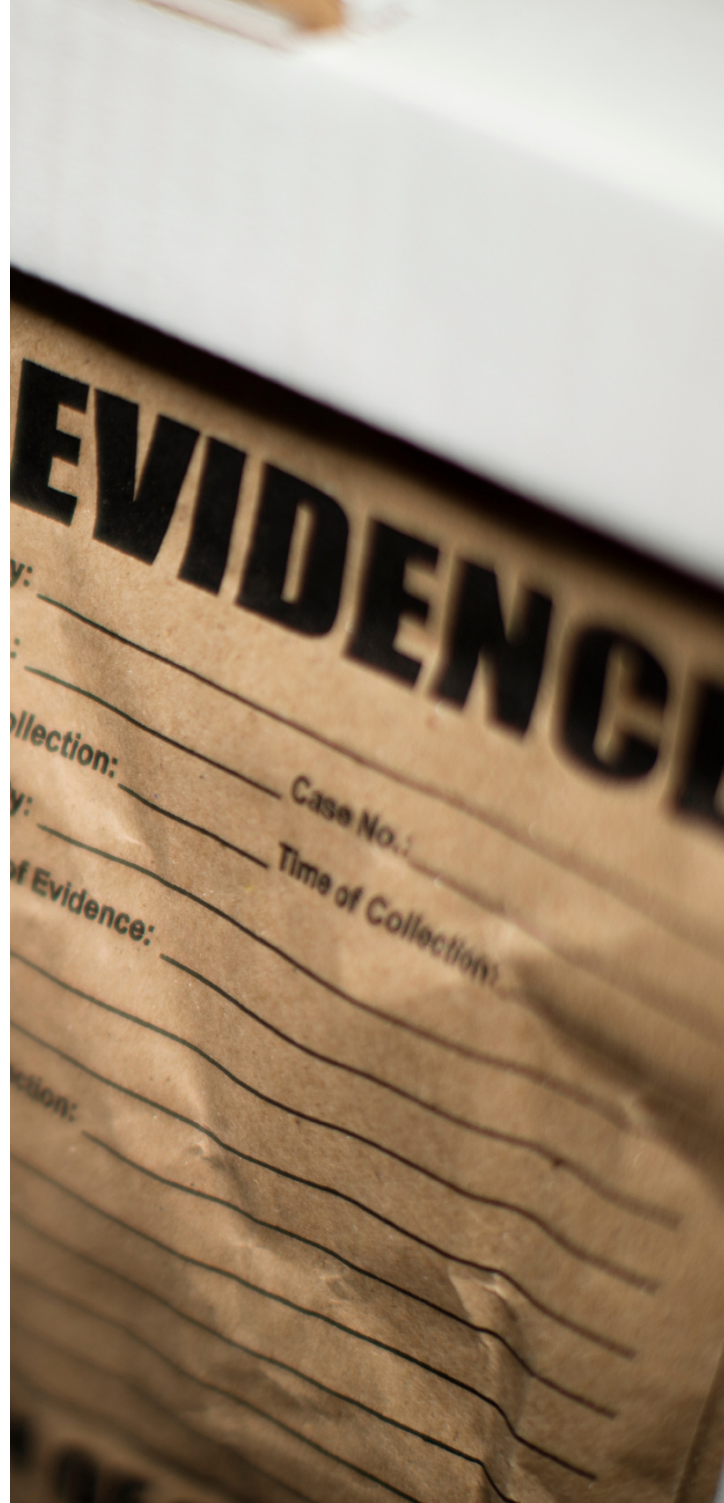
Gerekçe

Davacının mahkemeye sunmuş olduğu delillerden olan, Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın internet sayfasından temin ettiği görevlendirme formu mahkemece ilgili Bakanlık’tan talep edilmeden incelenmiş, bu nedenle Yargıtay çalışma süresinin bu usulle belirlenmesinin yerinde olmadığı kanaatine varmıştır.

Somut olayda Mahkemece çalışma süresinin ispatına yönelik olarak sunulan deliller bir arada değerlendirilerek bu delillerden hangisine, hangi hukuki gerekçe ile üstünlük tanındığının gerekçede açıklanmamış oluşu nedeniyle Yargıtay hukuki dinlenilme hakkının ihlal edildiğini savunmuştur.

Karar

Açıklanan nedenlerden dolayı kanun yararına temyiz isteminin kabulü ile kararın (sonuca etkili olmamak üzere) kanun yararına bozulmasına hüküm verilmiştir.



ANAYASA MAHKEMESİ İŞÇİNİN ÜYESİ OLDUĞU DERNEK ADINA SOSYAL MEDYA ÜZERİNDEN YAPTIĞI PAYLAŞIMLARIN İŞ AKDİ FESHİ NEDENİ SAYILMASININ İFADE ÖZGÜRLÜĞÜNE AYKIRI OLDUĞU KARARINI VERDİ

16 Ağustos 2022 tarihli 31925 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Anayasa Mahkemesinin 2019/976 sayılı kararı.

Olay

Başvurucu çalıştığı şirkete bağlı alt işverenlere çalışmıştır. İş yerinde çalıştığı dönemlerde sosyal medya hesabından taşeron işçilerinin görmüş olduğu baskıyı ve yöneticileri konu eden bir paylaşımda bulunmuştur. Bu paylaşım nedeniyle başvuru ve çalıştığı kurum yöneticileri tarafından hakaret iddiasıyla dava edilmiş, Mahkemeden HAGB kararı çıkmıştır.

Akabinde alt işveren tarafından iş akdi ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılıktan ötürü sona erdirilmiştir. Feshin haksız olduğunu iddia eden başvuru işe iade davası açmış, ilk derece mahkemesi davanın reddine karar vermiştir. İstinaf başvurusu da reddolunan başvuru, temyiz yoluna başvurmuş ve temyiz başvurusu reddolunmuştur.

Gerekçe

Anayasa Mahkemesinin 11.05.2022 tarihli toplantısında başvuru incelenip karar verilmiştir. Somut olayda başvuru iş akdini sonlandıran alt işveren firma özel bir tüzel kişiliğe sahip limited şirkettir. Bu nedenle başvuru konusu incelenirken idarenin kamu gücünden kaynaklanamayan doğrudan müdahalesinin bulunmadığı gerekçesiyle, devletin pozitif ve negatif yükümlülükleri bağlamında değerlendirme yapılması kararlaştırılmıştır.



Başvurucunun iş akdinin feshine neden olan sosyal medya hesabındaki paylaşımı çalışmış olduğu kurum işçisi sıfatı ile mi, yoksa başkanlığını üstlendiği sendika üyeliği sıfatıyla mı yayımladığı tespiti kurulca dikkate alınmış, tespitinin hayati önem içerdiği belirtilmiştir.

Derece mahkemelerinin kararlarında başvuru dernek başkanlığı sıfatıyla yapmış olduğu paylaşımın çalışmış olduğu kurum yöneticilerini hedef aldığını kabul etmeleri kamusal konuşmaları imkânsız hale getirdiği kurulca savunulmuştur.

Bu nedenle başvuru iş akdinin söz konusu paylaşım nedeniyle sona erdirilmesinin derece mahkemeleri tarafından haklı neden sayılması hatalı bulunmuştur. İfade özgürlüğünün ihlal edildiği savunulmuştur.

Karar

·İfade özgürlüğünün ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna,
·Yeniden yargılama için kararın bir örneğinin ilk derece mahkemesine gönderilmesine,
karar verildi.





YARGITAY İŞÇİLİK ALACAKLARININ KISMİ KABULÜ HALİNDE TEKRARDAN DAVA YOLUNA GİTMENİN HUKUKA UYGUN OLDUĞU HÜKMÜNE VARDI

17 Ağustos 2022 Tarihli 31926 Sayılı Resmî Gazete’ de Yayımlanan 2022/4732 Esas 2022/8689 Karar Numaralı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı

Olay

Davacı iş sözleşmesinin haksız feshi nedeniyle işçilik alacaklarının tahsili için dava yoluna başvurmuş söz konusu uyuşmazlık konusu davada davanın kısmen kabulüne karar verilmiş, 7.563,33 TL kıdem tazminatı alacağının 5.000,00TL tahsil edilmesi kararı verilmiştir. Söz konusu davada haklarının saklı tutulduğu beyanı ile kalan 2.563,33TL kıdem alacağı için dava yoluna gitmiştir.

İlk derece mahkemesi söz konusu alacak için önceden bir dava görüldüğü ve kesinleştiği için davacının taleplerini reddetmiş. Dava sürecinde ıslah hakkını kullanmadığı gerekçesine dayanmıştır.

İlk Derece Mahkemesinin kararının kanun yararına temyizden incelenmesi Adalet Bakanlığı tarafından talep edilmiştir.

Gerekçe

Mahkemece bir önceki kısmi davadaki tespit hükmünün kesinleştiği ve davacının kesinleşen tespit hükmüne göre kalan kıdem tazminatı alacağının talep edilebileceği gözetilmeden hatalı hukuki değerlendirme ile karar verilmesi Yargıtayca yerinde görülmemiştir.

Bununla beraber kısmi davada davacının tespit edilen alacağın tahsili için ıslah işlemi yapmak gibi bir yola başvurmadan tespit hükmü ile yetinmesi hakkı mevcuttur. Somut olayda, Yargıtayca davacının böyle bir yolu tercih etmesinin ilk derece tarafından davacının aleyhine yorumlanması mevzuata aykırı kabul edilmiştir.

Karar

Açıklanan nedenlerle Adalet Bakanlığının kanun yararına temyiz isteminin kabulü (kararın sonuca etkili olmamak üzere), kanun yararına bozulmasına hükmedilmiştir.



	Son 4 Aylık Prime Esas Kazançların Aylık Ortalaması	Hesaplanan İşsizlik Ödeneği Miktarı	Ödenecek İşsizlik Ödeneği Miktarı
Son 4 Ay 2022 Yılına Ait Asgari Ücretle Çalışan	5.004,00	2.001,60	1.986,41
Son 4 Ay 2022 Yılıının ikinci dönemine Ait Asgari Ücretle Çalışan	6.471,00	2.588,40	2.568,75
Son 4 Ay 9.750 TL ile Çalışan	9.750,00	3.900,00	3.870,40
Son 4 Ay 15.000 TL ile Çalışan	15.000,00	6.000,00	5.137,51



İŞMEP BAŞVURULARI DEVAM EDİYOR

ILO, İşyerinde Meslek Eğitim ve Gelişim Programını (İŞMEP) üç ilde daha uygulamaya açtı. Bu kapsamda İŞMEP'in temel amacı işgücü piyasasının hızla değişen ihtiyaçlarına uygun olarak beceri geliştirmektir.

Adana, Bursa, Denizli' de de açılan programda iş arayan özel sektör işletmelerindeki açık işler için mesleki becerileri geliştirmek için başvuruçulara eğitimler verilecektir.

İşbaşı eğitimleri işverenler tarafından işyerlerinde, iş dışı eğitimleri uygulama ortakları tarafından sağlanacaktır.

Söz konusu program ILO Türkiye Ofisi tarafından uygulanan ve KfW Kalkınma Bankası aracılığıyla Almanya Federal Cumhuriyeti tarafından finanse edilen "Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi" kapsamında mali destek verilmektedir.



ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE PROJESİ VE SU SPORLARI



Program kapsamında su topu millî takımları çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında mesaj verdi. Türk-Alman Millî Takımlarının yaptığı dostluk maçında çocuk işçiliği ile mücadele desteklendi.

Dostluk maçı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Gençlik ve Spor Bakanlığı (GSB) ve Türkiye Su Topu Federasyonu (TSF) arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında düzenlenen ilk faaliyet olarak kayda geçti.

Protokol kapsamında, mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları için su sporları etkinlikleri düzenlenmesi öngörülmektedir. Bu kapsamda, ailelerin çocuklarını mevsimlik işlerde çalıştırmak yerine su sporlarına teşvik edip yetenekli çocukların keşfedilmesi ve çocukların ağır şartlardaki tarla işlerinden uzak tutulması amaçlanıyor.

Protokol kapsamında, mevsimlik tarım işçiliği yapan ailelerin çocukları tespit edilerek GSB bünyesindeki spor tesislerinde düzenlenen yüzme kurslarına yönlendirilecek, ulaşimleri sağlanacak, takipleri yapılacak, çocuklara spor malzeme ve ekipmanı sağlanacak. Yüzme kurslarına katılan çocuklara millî sporcuların katılımı ile kariyer rehberliği etkinlikleri düzenlenecek, sporcu kazanımına yönelik faaliyetler yapılacak. Etkinlerin 31 Aralık 2023 tarihine kadar devam etmesi planlanıyor.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİYLE MÜCADELE HEYETİ ORDU VE SAMSUN İLLERİNE ZİYARETLERDE BULUNDU



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) ile Avrupa Çikolata, Bisküvi ve Şekerleme Sanayi Kuruluşu (CAOBISCO) yetkilileri çocuk işçiliğiyle mücadele kapsamında yapılan çalışmalarını yerinde ziyaret etti.

10-11 Ağustos 2022 tarihlerinde düzenlenen gezide yerel yöneticiler, öğretmenler, öğrenciler, mevsimlik tarım işçiliği yapan aileler, tarım aracıları, bahçe sahipleri ve fındık firması yetkilileri bir araya geldi. Sırasıyla Ordu ve Samsun illeri ziyaret edildi.

Programa ILO Türkiye Direktörü Numan ÖZCAN, ILO Kıdemli Program Yöneticisi Nejat KOCABAY, ILO Kıdemli Proje Koordinatörleri Ayşegül ÖZBEK KANSU ve Fatma GELİR ÜNAL, ILO Teknik Baş Danışmanı Simon HILLS, ÇSGB İstihdam Politikaları Daire Başkanı Suat DEDE, Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü İsa KAYMAK, CAOISCO Başkanı ve Kurumsal İlişkiler ve Sürdürülebilirlik Başkanı Aldo CRISTIANO başta olmak üzere, çok sayıda temsilci katıldı.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE KAPSAMINDA DÜZENLENEN YAZ EĞİTİMLERİ SONA ERDİ

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) Çalışma Genel Müdürlüğü iş birliğinde yürütülen, Avrupa Birliği (AB) kaynaklarıyla finanse edilen, Pikolo Derneği ve Genç Hayat Vakfı'nın uygulama ortağı olduğu "Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" kapsamında, mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları için düzenlenen yaz kursları son buldu.

Proje kapsamında geçtiğimiz hasat döneminde mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları eğitim ve kurslara katılarak, tarla işlerinden uzak tutuldu. Çocukların yaz mevsimini verimli bir şekilde geçirmeleri sağlandı. 01.06.2022-31.08.2022 tarihleri arasında düzenlenen projede 6-18 yaş arasındaki çocuklar için akademik, eğitsel, sosyal ve kültürel alanlarda eğitimler verildi.

Toplamda 228 öğretmenin görev aldığı projeden 4200 öğrencinin faydalandığı tespit edildi. Programın son bulmasıyla beraber kapanış programı düzenlendi ve projede görev alan öğretmenler, öğrenciler ve veliler katıldı.



İLO'YA GÖRE GENÇ İSTİHDAMIN TOPARLANMASI BEKLENENİN ALTINDA

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 11 Ağustos 2022 tarihli basın açıklaması kapsamında gençlerin işgücü piyasasında sahip olduğu fırsatlar bulundukları bölgelere göre değişkenlik gösteriyor.

Örgüt tarafından hazırlanan ve basın açıklamasında geçen Genç İstihdamında Küresel Trendler 2022 Raporu kapsamında 15-24 yaş arası kişiler yetişkinlere kıyasla daha yüksek oranda istihdam kaybı yaşamıştır.

Rapora göre dünyadaki genç işsiz sayısının 73 milyona ulaşması bekleniyor. Gençlerin işsizlik oranlarındaki bu artış son 15 yılın en yüksek oranlarından biri olarak kayda geçti. Raporda ayrıca cinsiyete dayalı işsizlik oranlarında da yükselme meydana geldiği tespit edildi.

Genç istidamdaki toparlanmanın düşük, orta gelirli ülkelerde ve yüksek gelirli ülkelerde farklılık göstermesi bekleniyor.

Rapora göre sadece yüksek gelirli ülkelerde yaşanan istihdam kaybı 2022 sonuna kadar çözüleceği, düşük, orta gelirli ülkelerde düşük oranlarda iyileşme yaşanacağı öngörülüyor.

Avrupa ve Orta Asya'da genç işsizliğin azalmasında Ukrayna 'da meydana gelen savaş dolayısıyla etkilenmesi bekleniyor. İşsizlik oranlarının sırasıyla Avrupa' da %16,4 ve Orta Asya'da 14,9 olacağı öngörülüyor.

Bununla beraber Asya-Pasifik bölgesinde %14,9' a, Latin Amerika ülkelerinde %20,5' e Kuzey Amerika'da %8,3 e yükselmesi bekleniyor. Son olarak Afrikada %12,7 yükselmesi beklenirken, genç işsizlik oranlarındaki yükselmenin ilk sırasında Arap Ülkeleri'nin oranının %24,8 olması bekleniyor.



SAYI : 19
AĞUSTOS 2022



AYLIK İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU BÜLTENİ

Bültenimizi takipte kalın ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile ilgili güncel gelişmelerden haberdar olun.

MCLEGAL

Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı
Attorney Partnership

İş hukuku kapsamında yerine getirmeniz gereken yükümlülükler ve güncel gelişmeler hakkında daha fazla ayrıntılı bilgi için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

+90 212 944 58 58

info@mclegal.com.tr

Levent Mah. Karanfil Aralığı Sok.
No:8 Beşiktaş / İSTANBUL

mclegal.com.tr



Bu bülten ve içeriğinde yer alan bilgiler sizleri güncel konularda bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir şekilde hukuki görüş ve/veya danışmanlık teşkil etmemektedir. Hukuki danışmanlık hizmeti almak için lütfen bizimle iletişime geçiniz.

© 2022 Metin-Çiçek Avukatlık Ortaklığı. Tüm hakları saklıdır.